



Министерство здравоохранения Российской Федерации

государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

"Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова"
Министерства здравоохранения Российской Федерации

(ГБОУ ВПО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России)

П Р И К А З

« 31 » 01 2014 г.

№ 184-0

Об утверждении Положения и состава комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также конфликта интересов работников ГБОУ ВПО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России

Во исполнение требований ст. 45 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также конфликта интересов работников ГБОУ ВПО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России, далее - Комиссия (Приложение № 1);
2. Утвердить списочный состав Комиссии (Приложение № 2);
3. Комиссии приступить к работе с 03.02.2014 года;
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

О.Г. Хурцилава



Министерство здравоохранения Российской Федерации
государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
"Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И.Мечникова"
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СЗГМУ им. И.И.Мечникова Минздрава России)



«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ГБОУ ВПО СЗГМУ
им. И.И. Мечникова Минздрава России
О.Г. Хурцилава

«31» 01 2014 г.

**Положение
о комиссии по урегулированию споров между участниками
образовательных отношений, а также конфликта интересов
работников ГБОУ ВПО СЗГМУ им. И.И. Мечникова
Минздрава России**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан», Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996г. № 7-ФЗ, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Указом Президента РФ от 02.04.2013 N 310 (ред. от 08.07.2013) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", Постановлением Правительства РФ от 13.03.2013 N 207 "Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности".

1.2. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также конфликта интересов работников Университета (далее - Комиссия) создается администрацией ГБОУ ВПО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России (далее - Университет) в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование обучающихся, а также по урегулированию конфликта интересов работников Университета, в том числе:

- по применению в образовательном процессе и трудовой деятельности норм законодательства и локальных актов Университета;
- обжалованию решений администрации о применении дисциплинарных взысканий;
- разрешению конфликта интересов педагогического работника, а также иных работников Университета и применению к ним дисциплинарных взысканий;
- проведения антикоррупционной политики в Университете;
- других вопросов, в соответствии с компетенцией Комиссии.

1.3. Комиссия создается и ликвидируется приказом ректора. В состав Комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить личную заинтересованность членов Комиссии при рассмотрении конфликтной ситуации. В отсутствие Председателя Комиссии, его обязанности исполняет заместитель.

1.4. Председатель и секретарь Комиссии назначается приказом ректора.

1.5. Комиссия является первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций:

- между обучающимися и администрацией Университета;
- между обучающимися и педагогическим работником;
- между педагогическим работником и администрацией Университета;

- между медицинским работником и пациентом;
- между медицинским работником и администрацией Университета;
- между медицинскими работниками и третьими лицами;
- между работниками Университета и администрацией Университета;
- между работниками Университета;
- между работниками Университета и третьими лицами;
- между иными лицами, если конфликт влечет или может повлечь негативные последствия для Университета.

1.6. Комиссия не рассматривает споры, разрешение которых отнесено к компетенции уполномоченных государственных органов и суда.

1.7. В своей работе Комиссия обеспечивает соблюдение законодательства РФ, локальных актов Университета.

1.8. Срок полномочий Комиссии составляет один год.

1.9. Члены комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

1.10. Досрочное прекращение полномочий членов Комиссии осуществляется:

- на основании личного заявления члена Комиссии;
- по требованию не менее половины членов Комиссии, выраженному в письменной форме;
- в случае отчисления или увольнения члена Комиссии.

В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии, в ее состав включается новый представитель от соответствующей категории работников или обучающихся Университета.

2. Права и обязанности членов комиссии.

2.1. Члены Комиссии имеют право:

2.1.1. Знакомиться с заявлением, подлежащим рассмотрению на заседании комиссии, а также с иными материалами и документами, представленными сторонами.

2.1.2. Запрашивать документы, объяснения и иную информацию для разрешения конфликтной ситуации по существу.

2.1.3. По согласованию с председателем привлекать к участию в заседаниях комиссии специалистов, для получения заключения по рассматриваемым вопросам.

2.1.4. Высказывать свое мнение, предлагать варианты разрешения конфликтной ситуации.

2.1.5. Голосовать на заседаниях комиссии путем открытого голосования.

2.1.6. При несогласии с выводами комиссии, принятых на голосовании, внести в протокол заседания свое особое мнение о рассматриваемой ситуации.

2.1.7. Рекомендовать приостановить или отменить действие локальных актов Университета.

2.2. Члены Комиссии обязаны:

2.2.1. Принимать личное участие в заседаниях комиссии.

2.2.2. Уважать честь и достоинство участников заседаний.

2.2.3. Не допускать разглашения информации, ставшей им известной в связи с рассмотрением конфликтной ситуации.

2.2.4. Тщательно, объективно и всесторонне рассматривать поступившие обращения с учетом фактических обстоятельств, принимать справедливые и мотивированные решения.

2.2.5. По запросу сторон конфликта предоставить заявителю выписку из протокола Комиссии в части их касающейся.

2.2.6. Руководствоваться в своей деятельности законодательством РФ, локальными актами Университета, а также общепринятыми моральными и этическими нормами.

3. Структура и порядок деятельности Комиссии.

3.1. Комиссия состоит из 12 работников и обучающихся Университета. В Комиссию входят 4 представителя обучающихся, из них 2 – представители студентов, 1 – представитель ординаторов (интернов), 1 – представитель аспирантов. Представители студентов выдвигаются Профкомом и Студенческим советом Университета.

В состав Комиссии обязательно входят представители от каждого направления деятельности Университета (образование, наука, медицина, а также административная работа). От администрации Университета в Комиссию входят работники Университета, определенные приказом ректора.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости в случае:

1) Поступления письменного обращения работника, обучающегося или третьего лица о наличии конфликтной ситуации в Университете. Обращение должно содержать данные заявителя, по которым с ним можно связаться.

2) Поступления информации от государственных органов или иных организаций, содержащей сведения о возможных нарушениях работником или обучающимся законодательства РФ.

3) Поступления письменного обращения обучающегося о нарушении его прав при осуществлении образовательной деятельности в Университете.

3.3. О времени и месте заседания, а также о повестке заседания члены Комиссии своевременно уведомляются секретарем Комиссии.

3.4. Заседания Комиссии легитимны при присутствии на заседании не менее 2/3 членов Комиссии.

3.5. Заявитель может обратиться в Комиссию в случае возникновения обстоятельств, свидетельствующих о возможном конфликте интересов и (или) нарушении его прав. Заявление подается секретарю Комиссии, регистрируется в установленном в Университете порядке и рассматривается в десятидневный срок со дня его подачи. Анонимные обращения не рассматриваются.

3.6. В случае наличия у одного или нескольких членов Комиссии личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов члена Комиссии, по вопросу, включенному в повестку заседания Комиссии, он должен заявить об этом до начала заседания. В этом случае, он не участвует в рассмотрении данного вопроса.

3.7. По решению председателя Комиссии на заседание Комиссии могут приглашаться стороны конфликта, свидетели конфликта и иные лица. При принятии решения о приглашении таких лиц, они своевременно уведомляются о месте и времени заседания секретарем Комиссии.

Отсутствие приглашенных лиц не препятствует рассмотрению заявления и принятию решения.

3.8. На заседании Комиссии по каждому вопросу, внесенному в повестку заседания, заслушиваются мнения сторон конфликта, членов Комиссии, изучаются и обсуждаются материалы, предоставленные в Комиссию.

3.9. В случае недостаточности материалов для разрешения вопроса о наличии/отсутствии конфликта интересов, нарушения прав обучающихся и иных вопросов, отнесенных к компетенции Комиссии, заседание может быть перенесено. В случае наличия материалов, необходимых для принятия Комиссией решения, у одной из сторон конфликта, Председатель может обязать стороны предоставить такие материалы.

3.10. Заслушав стороны, объективно, всестороннее и тщательно изучив материалы, членами Комиссии путем простого открытого голосования делается один из выводов:

3.10.1. Рассмотрение заявления не входит в компетенцию Комиссии;

3.10.2. Наличие конфликта интересов работника Университета не подтверждено;

3.10.3. Наличие конфликта интереса работника Университета подтверждено;

3.10.4. Нарушение прав обучающихся подтверждено;

3.10.5. Нарушение прав обучающихся не подтверждено;

3.10.6. Имеет место конфликтная ситуация, которую стороны не могут урегулировать самостоятельно;

3.10.7. Конфликтная ситуация, которую стороны не могут урегулировать самостоятельно, отсутствует.

3.11. В случае если Комиссия пришла к одному из выводов, указанных в пп. 3.10.3, 3.10.4, 3.10.6, члены Комиссии предлагают способы разрешения конфликта. Такими способами могут являться:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета или иных работников;

- привлечение работника к дисциплинарной ответственности;

- восстановление прав работника или обучающегося;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

- необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений;

- необходимость замены конкретного педагогического работника в образовательном процессе обучающегося;

- необходимость перевода обучающегося в другую группу, к другому куратору, переселения обучающегося в другую комнату, общежитие и т.д.
- необходимость комиссионной оценки знаний обучающегося, в том числе, при проведении промежуточной аттестации обучающихся;
- восстановление в правах работника и (или) обучающегося.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов носит рекомендательный характер и не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.12. По каждому предложенному членами Комиссии способу разрешения конфликтной ситуации, Комиссия голосует путем открытого голосования простым большинством голосов. Исполнению подлежит способ разрешения конфликтной ситуации, за который проголосовало большинство членов Комиссии. В случае равенства голосов, решающий голос принадлежит председателю Комиссии.

3.13. Заседания комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем комиссии и секретарем. В случае несогласия отдельных членов Комиссии с принятым решением, в протокол вносится особое мнение.

3.14. В решении указываются дата принятия решения, состав Комиссии, стороны, иные лица, принимавшие участие в заседании, краткое описание сути конфликта, обстоятельства, установленные Комиссией, нормативно-правовые и локальные акты Университета, на которых основано решение Комиссии, а также рекомендации по предотвращению конфликтных ситуации такого рода в Университете.

3.15. Решение Комиссии должно быть выражено в категоричной и четкой форме, не допускающей многозначного толкования и не позволяющей уклониться от его исполнения.

3.16. Решения Комиссии могут содержать иные выводы, в том числе рекомендации по разработке превентивных мер административного характера, подлежащих реализации в Университете.

3.17. Решения комиссии носят рекомендательный характер. Протокол заседания Комиссии представляется ректору для принятия окончательного решения.

3.18. Решение Комиссии, утвержденное приказом ректора, является обязательным и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением. В приказе указываются работники Университета, ответственные за исполнение решения Комиссии.

4. Ответственность членов Комиссии.

4.1. Члены комиссии несут дисциплинарную, ответственность за:

4.1.1 Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных настоящим положением.

4.1.2. Разглашение информации, ставшей им известной в ходе работы Комиссии.

4.2. За правонарушения, совершенные при исполнении обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, члены Комиссии несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Приложение № 2
к приказу № 184-О от 31.01. 2014 г.

Состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также конфликта интересов работников ГБОУ ВПО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России

1. Председатель: **Мазуров Вадим Иванович** - проректор по клинической работе;
 2. Заместитель председателя: **Шадуйко Елена Евгеньевна** - проректор по экономике и финансам;
- Члены комиссии:
3. **Бирюкова Александра Вячеславовна** - начальник управления кадров;
 4. **Борисова Евгения Николаевна** - заведующий отделом аспирантуры и докторантуры;
 5. **Маценко Елена Игоревна** - начальник юридического управления;
 6. **Паюсова Ирина Владимировна** – заместитель начальника эксплуатационно-строительного управления;
 7. **Петрова Наталья Николаевна** – начальник отдела довузовской подготовки и работы с абитуриентами;
 8. **Яковенко Александр Анатольевич** - советник ректора;
 9. **Ульянова Наталья Викторовна** - аспирант кафедры неврологии им. академика С.Н. Давиденкова;
 10. **Егоров Вадим Викторович** - ординатор кафедры анестезиологии, реаниматологии и интенсивной терапии;
 11. **Конкина Надежда Владиславовна** - студентка 436 группы лечебного факультета (студсовет);
 12. **Федорова Мария Валерьевна** – студентка 614 группы медико-профилактического факультета (профком студентов);
 13. Секретарь: **Семенова Елена Владимировна** – помощник ректора.