

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

федерального государственного бюджетного учреждения
высшего образования «Северо- Западного государственного медицинского университета
имени И.И. Мечникова» Министерства здравоохранения Российской Федерации
кандидата на должность ректора
Мельцера Александра Виталиевича

Стратегическая цель: Сформировать Университет как современную эффективную образовательную организацию высшего образования, ориентированную на реализацию государственной стратегии в области здравоохранения путем подготовки и непрерывного медицинского образования высококвалифицированных кадров на основе инновационных подходов в области образования, науки и медицинской деятельности.

Миссии Университета:

- высококачественное образование российского врача в XXI веке;
- инновационная научная деятельность и внедрение ее результатов в практическое здравоохранение и образование;
- высокоэффективная лечебная помощь гражданам Российской Федерации;
- формирование высокой нравственной и духовности российского врача.

Главные задачи и пути их решения:

1. Повышение качества образования путем своевременной актуализации существующих и разработки новых образовательных программ, практикоориентированности в подготовке специалистов для здравоохранения РФ, повышения квалификации профессорско-преподавательского состава за счет в т.ч.;

- Развития системы управления качеством образования и мониторинга обучения.
- Активизации сотрудничества с вузами и медицинскими центрами по обмену преподавателями и студентами.
- Совершенствования работу по профориентированию абитуриентов и студентов с исполнительными органами власти в сфере охраны здоровья в прикрепленных регионах по программе «ВУЗ-регион».
- Активизации работы с основными работодателями для совершенствования целевого набора с учетом региональных особенностей и их будущего места работы.
- Развития активных методов обучения, направленных на практическую отработку умений и навыков.
- Совершенствования и дооснащение оборудованием методического аккредитационно-симуляционного центра по овладению студентами практическими навыками и умениями.
- Активизации системы непрерывной профессиональной подготовки профессорско-преподавательского состава.
- Освоения преподавателями методик эффективного использования новейших средств обучения и информационных технологий.
- Внедрение сквозных цифровых технологий в образовательный процесс.
- Развития различных форм воспитательной работа с молодежью и волонтерства для формирования высоких морально-этических качеств будущих врачей.

2. Интеграция науки, инновационной деятельности с целью внедрения научных разработок в практику здравоохранения и Роспотребнадзора:

- Создание на базе научных школ университета центров и институтов,
- Развитие научно-образовательных школ как среды генерации знаний, инноваций и подготовки современных кадров;

— Формирование центров научно-исследовательской деятельности в соответствии с актуальными потребностями образования, особенностями региональной системы здравоохранения и Роспотребнадзора;

— Развитие малых инновационных предприятий, базирующихся на университетских научных разработках и технологиях;

— Создание музеев университета по основным научным школам,

— Поддержка и развитие научных журналов

3. Совершенствование клинической деятельности:

— Создание мощной базы для клинической апробации новых методик в медицине;

— Развитие и расширение клинических баз университета для образовательной деятельности

— Формирование НМИЦ по региональному здравоохранению по проекту «ВУЗ-регион»,

— Приобретение статуса Университета, как центра трансляционной медицины в СЗФО России, в т.ч. прикрепленных к университету регионов по проекту «ВУЗ-регион».

4. Развитие и реализация кадрового потенциала Университета:

— Поддержка и расширение программы «Кадровый резерв Университета», направленной на отбор и работу с талантливой молодежью со студенческой скамьи.

— Создание привлекательной научно-образовательной среды для высококвалифицированных специалистов.

— Финансовая поддержка инновационных проектов молодых ученых.

5. Оптимизация организационной инфраструктуры Университета:

— Дальнейшее развитие специализированной структуры Университета с целью развития продуктивного административно-управленческого аппарата, исключающего дублирование функций и структурную разобщенность;

— Изучение опыта лучших отечественных и зарубежных практик управления для уверенной реализации программы развития Университета;

— Создание программы обучения управленческих кадров;

— Развитие единого информационного-аналитического пространства, объединяющего все сферы деятельности Университета;

— Развитие системы управления качеством Университета.

6. Совершенствование финансово-экономической политики Университета:

— Развитие внебюджетных видов оказания медицинской помощи.

— Увеличение количества обучающихся на коммерческой основе

— Увеличение внебюджетных средств за счет разрабатываемых наукоемких технологий.

Увеличение доходов от предпринимательской деятельности позволит:

- Повысить социальную защищенность сотрудников, студентов и аспирантов;

- Увеличить объем средств, выделяемых на функционирование студенческого научного общества, поддержку молодых ученых, финансирование инновационных научных проектов.

7. Реализация планов капитального ремонта и строительства для обеспечения условия, соответствующих современным стандартам ведения учебного, научного и лечебного процессов.

«21» 10 2022г.

А.В.Мельцер