



Министерство здравоохранения Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И.
Мечникова»

Министерства здравоохранения Российской Федерации

(ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России)

ПРИНЯТО

На заседании Ученого совета ФГБОУ ВО
СЗГМУ им. И.И. Мечникова
Минздрава России
Протокол № 10 от 30 ноября 2018 года

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова
Минздрава России

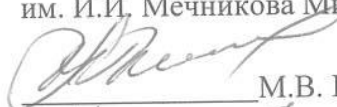
С.А. Сайганов

11 2018



ОДОБРЕНО

На заседании Совета обучающихся
ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова
Минздрава России
Протокол № 2 от 21 ноября 2018 года
Председатель Совета обучающихся
ФГБОУ ВО СЗГМУ
им. И.И. Мечникова Минздрава России


М.В. Щуцкий
«21» ноября 2018г

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском центре федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Северо-Западный
государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова» Министерства
здравоохранения Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации, принципы, цели и задачи волонтерской деятельности в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет).

1.2. Волонтерский центр ФГБОУ ВО «Северо-Западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова Минздрава России» (далее - Центр) является добровольным объединением обучающихся, осуществляющим деятельность по организации волонтерского движения в Университете.

1.3. В рамках участия Университета в Федеральном проекте «Развитие регионального здравоохранения» Центр входит в состав проектного офиса по развитию регионального здравоохранения в Вологодской, Псковской, Калининградской областях, Республике Карелия.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Уставом Университета и иными локальными актами Университета.

1.4. Волонтерская деятельность осуществляется обучающимися на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден к осуществлению волонтерской деятельности);
- безвозмездность (труд волонтера не вознаграждается);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен исполнить данное обязательство);
- соблюдение прав и свобод человека при осуществлении волонтерской деятельности;
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

1.5. В своей деятельности Центр руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, иными локальными актами Университета, настоящим Положением.

2. Основные понятия, используемые в Положении

2.1. Определения и термины, применяемые в тексте настоящего Положения, используются в следующем значении:

2.1.1. **Волонтерская деятельность** - добровольная консолидированная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая обучающимися путем выполнения работ, оказания услуг, без получения денежного или материального вознаграждения.

2.1.2. **Волонтерство (добровольчество)** - добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;

2.1.3. **Волонтер** – человек, добровольно занимающийся на безвозмездной основе общественно полезной деятельностью.

2.1.4. **Безвозмездный труд** - бесплатный, неоплачиваемый труд.

3. Цель и задачи Центра

3.1. Цель – организация, координация, развитие и поддержка волонтерской деятельности Университета.

3.2. Задачи:

- продвижение и популяризация волонтерских ценностей в Университете;
- вовлечение обучающихся в деятельность по оказанию добровольной безвозмездной помощи различным категориям населения;
- определение направлений деятельности волонтеров в Университете;
- разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов работы Центра;
- координация взаимодействия Центра с другими волонтерскими объединениями;
- обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;
- обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими объединениями с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;
- организация и проведение социально-значимых мероприятий в Университете.

4. Организация деятельности Центра

4.1. Центр создается на базе Университета из числа обучающихся.

4.2. Текущее руководство деятельностью Центра осуществляет выбранный общим открытым голосованием руководитель Центра.

4.3. Руководитель Центра руководит всей деятельностью Центра и несет ответственность за его деятельность перед помощником проректора по воспитательной и социальной работе, Ученым советом, проректорами по соответствующим направлениям деятельности, ректором Университета.

4.4. Центр находится в ведении помощника проректора по воспитательной и социальной работе.

Координирует деятельность Центра отдел по воспитательной работе Университета.

4.5. В компетенцию Руководителя Центра входят:

4.5.1. Осуществление общего руководства деятельностью Центра.

4.5.2. Организация и координация работы Центра в соответствии с утвержденным планом работы.

4.5.3. Осуществление представительства Центра в иных учреждениях, организациях.

4.5.4. Определение компетенции волонтеров Центра.

5. Взаимодействие со структурными подразделениями Университета

5.1. В своей работе Центр активно сотрудничает с иными структурными подразделениями Университета (поликлиникой, факультетами, институтами, кафедрами, управлениями, отделами и др.).

5.2. Взаимодействие Центра со структурными подразделениями осуществляется на основе взаимовыгодного сотрудничества с целью эффективного использования творческого потенциала профессорско-преподавательского состава и научно-технической базы всех структурных подразделений Университета.

6. Права и обязанности руководителя и волонтеров Центра

6.1. Руководитель Центра обязан:

6.1.1. Создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности.

6.1.2. Организовать практическую деятельность волонтера.

6.1.3. Осуществлять контроль и нести ответственность за деятельностью волонтера.

6.1.4. Разъяснить волонтеру его права и обязанности.

6.1.5. Обеспечить прохождение волонтером инструктажа по необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности.

- 6.1.6. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе осуществления волонтерской деятельности.
- 6.1.7. Организовывать обучающие семинары и тренинги для волонтеров.
- 6.1.8. Ежеквартально отчитываться о своей деятельности перед помощником проректора по воспитательной и социальной работе и, при необходимости, перед ректором и ученым советом Университета.
- 6.2. Руководитель Центра имеет право:
 - 6.2.1. Требовать от волонтера отчета о проделанной работе.
 - 6.2.2. Отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении.
- 6.3. Волонтер обязан:
 - 6.3.1. Следовать целям и принципам волонтерской деятельности.
 - 6.3.2. Добросовестно выполнять свои обязательства.
 - 6.3.3. Заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность руководителя Центра.
 - 6.3.4. При осуществлении волонтерской деятельности соблюдать действующее законодательством Российской Федерации, локальные акты Университета, настоящее Положение
- 6.4. Волонтер имеет право:
 - 6.4.1. Осуществлять деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей.
 - 6.4.2. Получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач.
 - 6.4.3. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.
 - 6.4.4. Прекратить волонтерскую деятельность, предварительно уведомив руководителя Центра.

7. Реорганизация и ликвидация Центра

7.1. Создание, реорганизация и ликвидация Центра осуществляется в порядке, предусмотренном Уставом и локальными актами Университета.

7.2. В случае реорганизации Центра в настоящее Положение и в иные локальные акты Университета вносятся соответствующие изменения по предложению помощника проректора по воспитательной и социальной работе.