

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо- Западного государственного медицинского университета имени И.И. Мечникова» Министерства здравоохранения Российской Федерации

кандидата на должность ректора Университета

Сайганова Сергея Анатольевича

Стратегическая цель: Сформировать Университет как современный ведущий вуз, ориентированный на эффективную реализацию государственной стратегии в области здравоохранения путем подготовки и непрерывного медицинского образования высококвалифицированных кадров сферы здравоохранения России на основе интеграции и развития инновационных подходов в области образования, науки и медицинской деятельности.

Принципы развития заложены в Миссии Университета:

- высококачественное образование российского врача в XXI веке;
- инновационная научная деятельность и внедрение ее результатов в практическое здравоохранение и образование;
- высокоэффективная лечебная помощь гражданам Российской Федерации;
- формирование высокой нравственной и духовности российского врача.

Главные задачи и пути их решения:

1. Повышение качества образования путем обеспечения компетентностного подхода и практикоориентированности в подготовке специалистов для здравоохранения РФ;
 - совершенствование образовательного процесса и обновление образовательных программ на основе интеграции достижений науки, передовых образовательных технологий и клинической практики с учетом аккредитационных требований и потребностей работодателей;
 - разработка новых образовательных программ высшего образования на основе сетевых образовательных технологий и межотраслевого взаимодействия;
 - развитие существующих и формирование новых институтов, объединяющих учебные, научные и клинические подразделения;
 - системная модернизация информационных систем и материально-технической базы учебного процесса;
 - дальнейшее развитие системы мониторинга образовательных процессов и разработка индикаторов эффективности учебного процесса;
 - интеграция в международное образование медицинское пространство и развитие академической мобильности;
 - воспитательная работа с молодежью для формирования высоких морально-этических качеств будущих врачей;
 - развитие взаимодействия в рамках программы «Вуз-регион» с регионами Северо-Запада для наиболее быстрой и эффективной ликвидации дефицита кадров здравоохранения.

2. С целью реализации проекта «Медицинская наука для человека» интеграция науки, образования и клинической деятельности для внедрения научных разработок в практику здравоохранения и Роспотребнадзора:

- Создание системы научных разработок полного цикла от фундаментальных доклинических исследований до внедрения в практику здравоохранения.
- развитие малых инновационных предприятий базирующихся на университетских научных разработках и технологиях в целях создания законченных и востребованных на рынке здравоохранения наукоемких услуг и продукции;
- создание центров молодежной науки, материально-техническое, научное сопровождение молодежных стартапов.

3. Развитие клинической деятельности:

- модернизация существующей и создание новой учебно-научно-клинической базы, обеспечивающей развитие образовательной, научной и лечебной деятельности;
- создание и развитие центров специализированной и высокотехнологичной помощи для оказания квалифицированной медицинской помощи пациентам со всех регионов РФ и подготовки высококвалифицированных кадров для здравоохранения;
- дальнейшее развитие образовательной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи;
- усиление базы для клинической апробации новых передовых методик в медицине;
- трансляция передового опыта клиник Университета в медицинские учреждения регионов РФ;
- развитие телемедицинских технологий.

4. Развитие и реализация кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава, научных подразделений и клиник Университета:

- поддержка и расширение программы «Кадровый резерв Университета», направленной на отбор и работу с талантливой молодежью со студенческой скамьи, для подготовки будущих научно-педагогических медицинских кадров.
- создание привлекательной научно-образовательной среды для высококвалифицированных специалистов государственного и мирового масштаба.

5. Оптимизация организационной инфраструктуры Университета:

- дальнейшая развитие специализированной структуры Университета с целью развития продуктивного административно-управленческого аппарата, исключающего дублирование функций и структурную разобщенность;
- изучение опыта лучших отечественных и зарубежных практик управления для уверенной реализации программы развития Университета;
- создание программы обучения управленческих кадров;
- совершенствование единого информационного-аналитического пространства, объединяющего все сферы деятельности Университета интеграция его в федеральные информационные системы;
- развитие системы управления качеством Университета;
- создание эффективной системы по противодействию коррупции.

6. Совершенствование финансово-экономической политики Университета:

- Совершенствование системы оплаты труда на основе использования принципа эффективного контракта с целью постоянного и опережающего роста уровня доходов работников;
- Улучшение внутренней нормативно-правовой базы финансово-экономической деятельности, механизмов формирования, распределения и контроля исполнения консолидированного бюджета Университета;

7. Реализация планов капитального ремонта и строительства для обеспечения условия, соответствующих современным стандартам ведения учебного, научного и лечебного процессов.

«10» октября 2022г.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

С.А. Сайганов