



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

В основе стабильной и результативной деятельности Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ лежит успешное развитие социального партнерства.

В течение 2017-2021 годов нам удалось создать систему взаимозаинтересованного, профессионального, постоянного и эффективного диалога с Законодательными собраниями Санкт-Петербурга и Ленинградской области, вице-губернаторами по социальным вопросам, Комитетами по здравоохранению города и области.

Правильность выбранной нами стратегии нашла свое подтверждение на X съезде ФНПР в мае 2019 года в Москве, главным событием которого стало выступление Владимира Путина. Президент России предложил незамедлительно активизировать работу в формате «власть-работодатели-профсоюзы». Важным направлением совместной деятельности сторон социального партнерства стала организация системы контроля за выполнением приказа Генеральной прокуратуры РФ от **15.03.2019 №196**. Цель документа – повышение результативности надзора в сфере конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд, на защиту от безработицы, на отдых.

В декабре 2022 года нам предстоит подписание Отраслевых соглашений между Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области и нашей организацией на 2023-2025 годы.

Данные соглашения, как и прежде, будут базироваться на основных положениях Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы и Трехсторонних соглашений Санкт-Петербурга и Ленинградской области, заключенных между Правительством Санкт-Петербурга, Ленинградской области, работодателями и Ленинградской Федерацией Профсоюзов.

Ваши предложения в проекты Отраслевых соглашений на 2023-2025 годы, а также предложения по дальнейшему развитию системы экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт» следует направлять по электронной почте: **tk @przspb.ru** не позднее **01.09.2022**.

1. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы (в части реализации коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства) стр. 3
2. Комментарий Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ стр. 8
3. Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы (основные положения)стр. 9
4. Ленинградское областное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы (основные положения)стр. 11

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между общероссийскими объединениями профсоюзов,
общероссийскими объединениями работодателей
и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы
(отдельные положения в части реализации коллективно-договорного
процесса в системе социального партнерства)

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне.

Стороны считают необходимым разработать и реализовать меры по достижению национальных целей развития Российской Федерации.

Согласованные действия участников Соглашения являются **основным условием для достижения социальной справедливости и стабильности.**

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения и социальной защищенности работников.

Стороны намерены проводить политику, способствующую, повышению эффективности государственного управления и расширению практики социального партнерства в сфере труда.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на федеральном уровне и региональных соглашений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией РФ, **СТОРОНЫ ПРИНИМАЮТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА** развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1. Экономическая политика

Стороны считают необходимым повышение общественного статуса и значимости объединений работодателей и профсоюзов в развитии экономики страны.

Стороны принимают на себя обязательства:

- обеспечивать участие объединений работодателей и профсоюзов в проведении экспертиз стратегических документов, нормативных правовых актов и их проектов;

- исходить при подготовке проекта федерального бюджета из **приоритетности сфер здравоохранения, образования, науки, активной занятости, транспортной и социальной инфраструктуры.**

2. Заработная плата, Доходы и Уровень жизни населения

Стороны обзвуются:

Рекомендовать организациям определять системы нормирования труда **коллективными договорами**, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом **мнения представителей органа работников.**

Совершенствовать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников, учитывая **взаимосвязь повышения заработной платы и квалификации работника.**

Реализовывать меры, направленные на обеспечение **права работников самостоятельно выбирать кредитную организацию** для перечисления работодателями заработной платы (п. 2.13).

4. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

Проводить консультации по следующим вопросам (п. 4.11):

- компенсация физическим лицам стоимости **путевок в санаторно-курортные организации;**
- восстановление института **цеховых врачей.**

5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности **одним из национальных приоритетов.**

Стороны принимают следующие обязательства:

Проводить работу по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе **специальной оценки условий труда и производственного контроля** (п. 5.10).

Содействовать разработке, актуализации и реализации государственных программ субъектов РФ (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда в субъектах РФ (п. 5.12).

Провести консультации о внесении изменений в ТК РФ в части возложения обязанностей на работодателей по созданию **здравпунктов** и организации на их базе **профилактики профессиональных заболеваний** (п. 5.17).

6. Социально-экономические проблемы развития регионов России

В целях обеспечения граждан РФ доступным и комфортным жильем Стороны считают необходимым (п. 6.4):

- подготовить предложения по улучшению условий обеспечения граждан РФ с различным уровнем доходов доступным и комфортным жильем, а также по расширению масштабов строительства социального жилья;
- содействовать проведению жилищной политики, реализации **государственной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан РФ»**, утвержденной постановлением Правительства РФ от 30.12.2017 № 1710.

7. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Определяя в качестве стратегического направления развития социального партнерства в РФ **реализацию принципа согласования интересов работников, работодателей и государства**, Стороны считают **необходимым** обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, а также **ГАРАНТИРУЮТ** безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

Стороны ОБЯЗУЮТСЯ ОБЕСПЕЧИТЬ:

- реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений;
- создание при федеральных органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий, участие в них представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей и профсоюзов;
- участие представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей и профсоюзов, в **общественных советах, созданных при федеральных органах исполнительной власти;**
- проводить работу по обеспечению **взаимосвязи отраслевых и региональных соглашений** по регулированию социально-трудовых отношений;

- содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности;
- содействовать развитию различных форм социального партнерства в государственных учреждениях;
- содействовать присоединению государственных учреждений к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне;
- содействовать участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;
- проводить анализ развития социального партнерства на всех уровнях;
- содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;
- гарантировать невмешательство Сторон в деятельность друг друга, не препятствовать созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей, содействовать обеспечению перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы;
- Провести консультации по вопросам:
- распространения соглашений, особенностей коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях зарубежных компаний и в субъектах малого и среднего предпринимательства;
- обеспечения ответственности сторон при заключении коллективных договоров и соглашений;
- повышения эффективности контроля за выполнением соглашений всех уровней и коллективных договоров;
- распространения отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей;
- обеспечения обязательности выполнения решений, принимаемых органами социального партнерства;
- внесения изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования;
- уточнения структуры и содержания соглашений и коллективных договоров;
- обеспечения приоритетного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений;

- распространения механизмов социального партнерства в сфере труда на всех трудящихся независимо от форм занятости.

Подготовить предложения о внесении изменений в законодательство РФ, направленных на повышение заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства.

Содействовать развитию практики подготовки работодателями социальных (нефинансовых) отчетов, распространению международного и российского стандартов социальной ответственности.

Правительство Российской Федерации при формировании планов законопроектной деятельности Правительства РФ обеспечит учет положений Соглашения, реализация которых требует принятия соответствующих законодательных актов.



Подписание отраслевых соглашений по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2020-2022 годы.

Комментарий Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области Комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ:

Межрегиональный комитет Профсоюза выражает твердую уверенность, что все стороны социального партнерства **в формате взаимодействия «власть – работодатели – профсоюз»** на федеральном, региональном и локальном уровнях (включая руководителей учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области) **примут самое активное участие в реализации положений Генерального соглашения, принятых на себя Правительством Российской Федерации В КАЧЕСТВЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ.**

Должное выполнение положений Генерального соглашения на 2021-2023 годы, Трехсторонних соглашений Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Отраслевых соглашений всеми сторонами социального партнерства, **конструктивное решение** всех проблемных вопросов, возникающих у работников учреждений здравоохранения, за **столом переговоров**, практическая реализация регламентированного законодательством РФ права работников на участие в управлении организацией **станут надежной основой обеспечения стабильной и predictable социально-экономической обстановки в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.**

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы

(отдельные положения)

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя **обязательства, закрепленные Генеральным соглашением** между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации,

Стороны признают **целесообразным заключение коллективных договоров в организационных любой формы собственности и ведомственной принадлежности любой формы** оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

При этом Соглашение рассматривается Сторонами как **основа для коллективных переговоров** на отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства.

Обязательства и гарантии Соглашения являются **минимальными** и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Статья 24

Стороны признают **необходимым** дальнейшее развитие системы социального партнерства в сфере труда на территории Санкт-Петербурга

Статья 25

Стороны **обязуются** проводить взаимные консультации при подготовке проектов нормативных правовых актов, касающихся регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Стороны считают необходимым:

- обеспечить развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;

- содействовать вовлечению максимально широкого круга работодателей, в том числе представляющих организации с иностранным капиталом, в систему социального партнерства;

- проводить совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;

- обеспечить уведомительную регистрацию соглашений на всех уровнях социального партнерства;

- не препятствовать объединению работников в профсоюз.

Статья 29

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 36

Стороны договорились о регулярном рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

о проведении социально-экономической
политики и развитии социального
партнерства на 2022-2024 годы
(отдельные положения)

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Стороны признают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие и поддержку развитию социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области.

Соглашение является основой для коллективных переговоров между представителями работников, работодателей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

Статья 22

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

Стороны будут оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений в сфере труда и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

Статья 24
Правительство Ленинградской области и объединения работодателей Ленинградской области:

– гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом РФ, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

– признают необходимым осуществлять перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы и предоставления на безвозмездной основе посещений для работы выборных профсоюзных органов, в том числе на территориальном уровне социального партнерства.

Статья 25

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством РФ.

Статья 32

Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом освещении Соглашения в средствах массовой информации.