

Государственное учреждение здравоохранения «Липецкая городская детская больница»



Меры социальной поддержки

Ежемесячная выплата студентам образовательных организаций высшего образования, заключившим договор о целевом обучении;

Ежемесячная выплата ординаторам, получающимся в рамках целевого приема;

Предоставление единовременной социальной выплаты врачам государственных медицинских организаций Липецкой области, впервые трудоустроившимся на территории Липецкой области по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным нормативным правовым актом администрации области, и не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении в размере 1 млн. рублей

Предоставление социальной выплаты на приобретение или строительство жилья врачам государственных медицинских организаций области, работающим по наиболее дефицитным специальностям, исходя из фактической обеспеченности до 1,5 миллиона рублей;

Компенсация за наем жилых помещений врачам-специалистам, работающим по наиболее дефицитным специальностям, состоящим в штате учреждения на постоянной основе, работающих не менее чем на 1,0 ставку.



Контактная информация:

Главный врач
Копытина Елена Владимировна

Приемная главного врача:

Тел/факс: 8 (4742) 55-33-03
e-mail: lgdb@zdrav48.ru

https://vk.com/lgdb_lipetsk
<http://lgdb1.ru/>

Отдел кадров:

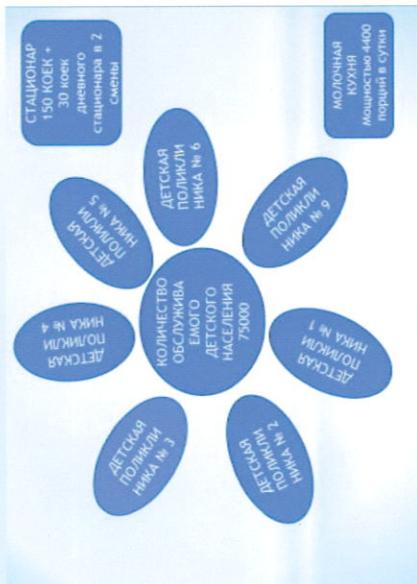
Начальник отдела кадров:

Бредихина Наталья Александровна
Тел/факс: 8 (4742) 55-33-03
8 904 681 93 42

Структура ГУЗ «ЛГДБ»



● ГУЗ «Липецкая городская детская больница» является самым крупным детским медицинским учреждением гоуда Липецка. В его состав входит 7 поликлиник, стационар мощностью 150 коек, в состав которого входят отделение для детей грудного возраста, старшего возраста, отделение медицинской реабилитации, санаторное отделение, молочная кухня мощностью 4400 порций в сутки. Прикрепленная численность обслуживаемого детского населения составляет 75000 человек. Мощность учреждения составляет 1550 посещений в сутки.



5 причин выбрать для трудоустройства ГУЗ «Липецкая городская детская больница»

1. Достойная оплата труда (от 40 тыс. рублей для начинаящего педиатра с ростом до 60 тыс. рублей и выше).
2. Возможность представления служебного жилья для нуждающихся, компенсация за наем жилья
3. Устойчивое финансовое положение медицинской организации (ГУЗ «ЛГДБ» крупнейший в регионе медицинский кластер, финансируемый из нескольких источников).
4. Большие возможности профессионального и карьерного роста (за счет высокой потребности в инициативных и высокопрофессиональных специалистах).
5. Реализуемая программа наставничества (за каждым молодым специалистом закрепляется куратор из числа наиболее опытных сотрудников, заинтересованный в профессиональном росте подопечного).

