



Министерство здравоохранения Российской Федерации

государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования

"Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И.Мечникова"  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

(ГБОУ ВПО СЗГМУ им. И.И.Мечникова Минздрава России)

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор  
государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего профессионального образования  
«Северо-Западный государственный медицинский  
университет имени И.И.Мечникова» Министерства  
здравоохранения Российской Федерации



/О.Г. Хурцилава/

2015 г.

**ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ –  
ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В  
АСПИРАНТУРЕ**

**НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ**

**32.06.01 МЕДИКО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ДЕЛО**

**НАПРАВЛЕННОСТЬ ПРОГРАММЫ  
МЕДИЦИНА ТРУДА**

**КВАЛИФИКАЦИЯ**

«Исследователь. Преподаватель - исследователь»

**Форма обучения**

**ОЧНАЯ/ ЗАОЧНАЯ**

Санкт-Петербург  
2015г.

## **I. Общие положения**

Основная образовательная программа высшего образования – программа подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки кадров высшей квалификации 32.06.01 Медико-профилактическое дело, направленность «Медицина труда» (далее – программа аспирантуры), реализуемая в государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет), представляет собой комплекс документов, разработанных и утвержденных с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования подготовки кадров высшей квалификации по направлению 32.06.01 Медико-профилактическое дело.

Программа аспирантуры регламентирует цели, объем, содержание, планируемые результаты, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника и включает в себя: учебный план, календарный учебный график; рабочие программы дисциплин, программу педагогической практики, программу выполнения научных исследований; оценочные средства и учебно-методическое обеспечение реализации программы аспирантуры.

Нормативные документы для разработки ООП:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 19.11.2013 №1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования подготовки кадров высшей квалификации по направлению подготовки 32.06.01 Медико-профилактическое дело, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 03 сентября 2014 г. № 1199, зарегистрированный в Министерстве юстиции Российской Федерации 15 октября 2014 г. № 34330;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 30 апреля 2015 г. № 464 “О внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования (уровень подготовки кадров высшей квалификации)”, зарегистрированный в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 мая 2015 г. № 37451;
- Нормативные акты и нормативно-правовые документы Минобрнауки России и Минздрава России
- Устав Университета
- Локальные акты Университета

## **II. Общая характеристика программы аспирантуры**

*Целью* программы аспирантуры является создание аспирантам условий для приобретения необходимого для осуществления профессиональной деятельности уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности и подготовки к защите научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук.

*Задачи* программы аспирантуры

- углубленное изучение теоретических и методологических основ в медицине по направленности медицина труда;
- совершенствование философской подготовки, ориентированной на профессиональную деятельность;
- совершенствование знаний иностранного языка для использования в научной и профессиональной деятельности по направленности медицина труда;

• формирование компетенций, необходимых для успешной педагогической и научно-исследовательской работы в медицине по направленности медицина труда;

*Трудоемкость* программы аспирантуры составляет 180 зачетных единиц (далее – з.е.). Одна зачетная единица приравнивается к 36 академическим часам продолжительностью по 45 минут аудиторной или внеаудиторной (самостоятельной) работы аспиранта. Максимальный объем учебной нагрузки аспиранта, включая все виды учебной работы, составляет 54 академических часа в неделю, то есть 1,5 зачетные единицы.

*Срок освоения* ООП по данному направлению – 3 года по очной форме обучения и 4 года по заочной форме обучения.

К освоению программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре допускаются лица, имеющие образование не ниже высшего (магистратура или специалитет).

### **III. Характеристика профессиональной деятельности выпускников**

*Область профессиональной деятельности* выпускников, освоивших программу аспирантуры, включает охрану здоровья граждан в части обеспечения мер санитарно-эпидемиологического (профилактического) характера, направленных на санитарно-эпидемиологическое благополучие населения, в том числе осуществление надзора в сфере защиты прав потребителей.

*Объектами профессиональной деятельности* выпускников, освоивших программу аспирантуры, являются:

население;

среда обитания человека;

юридические лица, индивидуальные предприниматели;

совокупность средств и технологий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, сохранение и улучшение его здоровья, в том числе осуществление надзора в сфере защиты прав потребителей.

*Виды профессиональной деятельности*, к которым готовятся выпускники, освоившие программу аспирантуры:

научно-исследовательская деятельность в области охраны здоровья граждан, направленная на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, сохранение и улучшение его здоровья, в том числе осуществление надзора в сфере защиты прав потребителей;

преподавательская деятельность по образовательным программам высшего образования.

Программа аспирантуры направлена на освоение всех видов профессиональной деятельности, к которым готовится выпускник.

*Трудовые функции* выпускников в соответствии с профессиональными стандартами:

В соответствии с научно-исследовательской деятельностью сформированные компетенции должны соотноситься со следующими трудовыми функциями из проекта профессионального стандарта «Научный работник (научная, научно-исследовательская деятельность)»:

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
Организовывать и контролировать деятельность подразделения научной организации	Формировать предложения к портфелю научных (научно-технических) проектов и предложения по участию в конкурсах (тендерах, грантах) в соответствии с планом стратегического развития научной организации
	Вести сложные научные исследования в рамках реализуемых проектов
	Организовывать практическое использование результатов научных (научно-технических, экспериментальных) разработок (проектов), в том числе публикации
Проводить научные	Участвовать в подготовке предложений к портфелю проектов по

исследования и реализовывать проекты	направлению и заявок на участие в конкурсах на финансирование научной деятельности
	Формировать предложения к плану научной деятельности
	Выполнять отдельные задания по проведению исследований (реализации проектов)
	Выполнять отдельные задания по обеспечению практического использования результатов интеллектуальной деятельности
	Продвигать результаты собственной научной деятельности
	Реализовывать изменения, необходимые для повышения результативности собственной научной деятельности

В соответствии с преподавательской деятельностью сформированные компетенции выпускников должны соотноситься со следующими трудовыми функциями из проекта профессионального стандарта «Преподаватель (педагогическая деятельность в профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании, дополнительном образовании)»:

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
Преподавание по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих или получающих соответствующую квалификацию	Разработка научно-методического обеспечения реализации курируемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)
	Преподавание учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и дополнительным профессиональным программам
	Профессиональная поддержка специалистов, участвующих в реализации курируемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организации исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и ДПО
	Руководство научно-исследовательской, проектной, учебно-профессиональной и иной деятельностью обучающихся по программам ВО и ДПО, в т.ч. подготовкой выпускной квалификационной работы

#### IV. Результаты освоения программы аспирантуры

Результаты освоения программы аспирантуры определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

В результате освоения образовательной программы выпускник должен обладать *✓ универсальными компетенциями* (согласно требованиям ФГОС ВО должны быть сформирована у выпускников любых программ аспирантуры независимо от направления подготовки):

способностью к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях (УК-1);

способностью проектировать и осуществлять комплексные исследования, в том числе междисциплинарные, на основе целостного системного научного мировоззрения с использованием знаний в области истории и философии науки (УК-2);

готовностью участвовать в работе российских и международных исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач (УК-3);

готовностью использовать современные методы и технологии научной коммуникации на государственном и иностранном языках (УК-4);

способностью следовать этическим нормам в профессиональной деятельности (УК-5);

способностью планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития (УК-6).

✓ *общепрофессиональными компетенциями* (согласно требованиям ФГОС ВО определяются направлением подготовки):

способностью и готовностью к организации проведения научных исследований в сфере сохранения здоровья населения и улучшения качества жизни человека (ОПК-1);

способностью и готовностью к проведению научных исследований в сфере сохранения здоровья населения и улучшения качества жизни человека (ОПК-2);

способностью и готовностью к анализу, обобщению и публичному представлению результатов выполненных научных исследований (ОПК-3);

готовностью к внедрению разработанных методов и методик, направленных на сохранение здоровья населения и улучшение качества жизни человека (ОПК-4);

способностью и готовностью к использованию лабораторной и инструментальной базы для получения научных данных (ОПК-5);

готовностью к преподавательской деятельности по образовательным программам высшего образования (ОПК-6).

✓ *профессиональными компетенциями* (согласно требованиям ФГОС ВО определяются направленностью программы аспирантуры в рамках направления подготовки):

способность к исследованиям по изучению механизма действия факторов производственной среды на организм, их влияния на функциональное состояние человека и состояние его здоровья на основе физиологических, эпидемиологических и клинических исследований (ПК-1).

готовность к исследованиям по оценке профессионального риска у работающих, имеющих контакт с различными вредными производственными факторами (ПК-2).

готовность к изучению физиологических, психофизиологических и эргономических аспектов оптимизации трудовых процессов при различных видах деятельности (умственной, физической, вахтово-экспедиционной) с целью повышения работоспособности и профилактики заболеваний работающих (ПК-3).

готовность к изучению этиологии и патогенеза профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, механизмов формирования клинических особенностей и вариантов течения различных заболеваний работников (ПК-4).

готовность к исследованиям реакций организма на воздействие факторов производственной среды, разработка критериев этиологической диагностики с использованием клинико-лабораторных, функциональных и клинико-морфологических методов исследования, методов профилактики и лечения профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний (ПК-5).

способность к научному обоснованию и совершенствованию системы профпатологической службы в медицине труда (ПК-6)

## **V. Содержание программы аспирантуры**

Образовательная программа аспирантуры состоит из двух частей: базовой и вариативной. Модули и дисциплины базовой части являются обязательными для освоения обучающимся вне зависимости от направленности программы аспирантуры, которую он осваивает. Вариативная часть образовательной программы аспирантуры направлена на формирование профессиональных компетенций. Содержание вариативной части определяется направленностью программы.

<b><i>Наименование элемента программы</i></b>
<b><i>Блок 1 Дисциплины/модули</i></b>
<b><i>Базовая часть</i></b>
История и философия науки
Иностранный язык

<i>Вариативная часть</i>
Введение в планирование научных исследований
Введение в педагогику
Медицинская информатика и статистика в научных исследованиях
Специальная дисциплина – Медицина труда
<i>Дисциплины по выбору</i>
Использование научных данных в преподавании
Информационные технологии в преподавании
Психология критического мышления
Деловое общение в практике преподавателя
<i>Блок 2 Практики</i>
<i>Вариативная часть</i>
Педагогическая практика
<i>Блок 3 Научные исследования</i>
<i>Вариативная часть</i>
Научно-исследовательская деятельность
Подготовка научно-квалификационной работы (диссертации)
<i>Блок 4 Государственная итоговая аттестация</i>
<i>Базовая часть</i>
Подготовка к сдаче и сдача государственный экзамен
Представление научного доклада об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации)

Перечень, трудоемкость и распределение по периодам обучения дисциплин, практик, проведения научных исследований, промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации обучающихся определяется учебным планом программы аспирантуры. На основе учебного плана для каждого обучающегося формируется индивидуальный учебный план аспиранта.

## **VI. Контроль качества освоения программы аспирантуры**

Контроль качества освоения программы аспирантуры включает в себя текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и итоговую аттестацию обучающихся.

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплин (модулей) и прохождения педагогической практики, промежуточная аттестация обучающихся – оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплинам (модулям), прохождения практик, выполнения научных исследований.

Промежуточная аттестация для аспирантов очной формы обучения проводится 2 раза в год (по итогам каждого семестра), для аспирантов заочной формы – 1 раз в год (по итогам учебного года). Формы контроля (экзамены, зачеты, зачеты с оценкой) отражены в учебном плане программы аспирантуры по направленности.

Итоговая аттестация проводится в конце последнего года освоения обучающимися программы аспирантуры. К государственной итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой образовательной программе аспирантуры.

Итоговая аттестация обучающихся по программам аспирантуры проводится в форме: государственного экзамена;

научного доклада об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы.

Результаты государственного экзамена определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Результаты представления научного доклада по

выполненной научно-квалификационной работе определяются оценками «зачтено», «не зачтено».

Представление основных результатов выполненной научно-квалификационной работы проводится в форме научного доклада по теме, утвержденной Университетом в рамках направленности «Медицина труда». По результатам представления научного доклада Университет дает заключение, в соответствии с пунктом 16 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации

Формы, система оценивания, порядок проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, включая порядок установления сроков прохождения соответствующих испытаний обучающимся, не прошедшим промежуточной (итоговой) аттестации по уважительным причинам или имеющим академическую задолженность, а также периодичность проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются следующими локальными нормативными актами Университета:

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

Положение о проведении промежуточной аттестации аспирантов

Положение о прохождении педагогической практики

Положение о фонде оценочных средств по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

Положение о проведении итоговой аттестации по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

В следующих компонентах основной образовательной программы высшего образования - программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре раскрываются содержание, технологию и формы контроля подготовки аспиранта:

Рабочие программы учебных дисциплин;

Рабочая программа педагогической практики;

Программа научных исследований;

Программа государственного экзамена;

Содержание и требования к научно-квалификационной работе.

Указанные компоненты размещены на сервере СЗГМУ им. И.И.Мечникова и доступны участникам образовательного процесса через зарегистрированных пользователей кафедр и отдела аспирантуры Университета.

## **VII. Условия реализации программы аспирантуру**

Университет располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета. Электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", и отвечающая техническим требованиям Университета как на территории организации, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда Университета обеспечивает:

доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик и к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах;

фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы;

формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным требованиям к медицинским и фармацевтическим работникам, утвержденными Министерством здравоохранения Российской Федерации, и квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. № 1н.

Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 60 процентов от общего количества научно-педагогических работников организации.

Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников организации в расчете на 100 научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 2 в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, или не менее 20 в журналах, индексируемых в РИНЦ, или в научных рецензируемых изданиях, определенных в Перечне рецензируемых изданий согласно п.12 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842 «О порядке присуждения ученых степеней».

Среднегодовой объем финансирования научных исследований на одного научно-педагогического работника (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет величину не менее, чем величина аналогичного показателя мониторинга системы образования, утверждаемого Министерством образования и науки РФ.

Реализация программы аспирантуры обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы аспирантуры на условиях гражданско-правового договора.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу аспирантуры, составляет не менее 60 процентов.

Научные руководители, назначенные обучающимся, имеют ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации), осуществляют самостоятельную научно-исследовательскую (творческую) деятельность (или участвуют в осуществлении такой деятельности) по данной направленности подготовки, имеют публикации по результатам научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляют апробацию результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

Университет имеет специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории.

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы аспирантуры, включает в себя лабораторное оборудование в зависимости от степени сложности, для обеспечения дисциплин (модулей), научно-исследовательской работы и



практик. Перечень материально-технического и учебно-методического обеспечения определяется в рабочих программах дисциплин, практик и выполнения научных исследований.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета.

Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению).