### ФБУЗ «ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ

### В АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ»

пр. Троицкий, д. 164, корп. 1, г. Архангельск, 163001

тел.: 8(8182) 27-64-83E-mail: [arkhgsn@atnet.ru](mailto:arkhgsn@atnet.ru)

* **врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям санитарно-гигиенической лаборатории (2 вакансии)**

На должность врача по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям санитарно-гигиенической лаборатории назначается квалифицированный специалист, имеющий высшее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело». При наличии подготовки в интернатуре/ординатуре по специальности «Общая гигиена» требуется профессиональная переподготовка по специальности «Санитарно-гигиенические лабораторные исследования». Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности.

На данную должность требуются предпочтительно мужчины, т.к. работа связана с частыми командировками, с использованием аппаратуры.

Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям санитарно-гигиенической лаборатории входит в состав ИЛЦ ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Архангельской области»; является врачом по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям Головной санитарно-токсикологической лаборатории Сети наблюдения и лабораторного контроля; участвует в установленном порядке в мероприятиях по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени.

Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям санитарно-гигиенической лаборатории проводит качественное и количественное измерение (исследование) опасных и потенциально-опасных для человека химических и физических факторов окружающей (природной) среды, производственной среды, социальной среды и биологического материала; обеспечивает контроль качества испытаний согласно действующему в ИЛЦ «Руководству по качеству»; планирует объём исследований совместно со специалистами оперативных подразделений; принимает участие в подготовке к проведению исследований от этапа подготовки проб к исследованию до непосредственного выполнения их; участвует в организации и проведении мероприятий по метрологическому обеспечению лабораторных исследований, внедрении новых средств измерений и испытательного оборудования, подготовке к поверке и аттестации имеющегося оборудования, подаче заявок на приобретение нового оборудования, НД, расходных материалов, химической посуды и т.д.

По состоянию на 30.03.2016 г. за выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

* оклад – 6 851 руб. 00 коп. в месяц;
* выплаты компенсационного характера:

- районный коэффициент в размере 20,0% к заработной плате работника;

- надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50,0% к заработной плате работника (при наличии стажа);

* выплаты стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу за стаж работы в учреждениях здравоохранения – от 1-3 лет – 0,05; 3-5 лет – 0,1; более 5 лет – 0,15;

- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию – высшая – 0,15; первая – 0,12; вторая – 0,10;

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в зависимости от квалификационного уровня ПКГ – 0,10;

- персональный повышающий коэффициент к окладу, выплата которого производится в порядке, установленном Коллективным договором учреждения.

Работнику предоставляется:

* ежегодный оплачиваемый отпуск согласно действующему законодательству (ст. 115 Трудового кодекса РФ) продолжительностью 28 календарных дней;
* ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (ст. 116 Трудового кодекса РФ) продолжительностью 16 календарных дней;
* ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда (ст. 117 Трудового кодекса РФ) – предоставляется в соответствии с Коллективным договором, Списком производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, утверждённым Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС 25.10.1974, ежегодно издаваемым Приказом руководителя учреждения, иными нормативными актами.

Работник имеет право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Также, учреждение может заключить трудовой договор с выпускником-инвалидом на должность врача по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям при наличии у него медицинского заключения об отсутствии противопоказаний для работы. Для работника-инвалида ежегодный оплачиваемый отпуск согласно действующему законодательству (ст. 115 Трудового кодекса РФ) – 30 календарных дней.

Дополнительную информацию можно получить по телефону отдела кадров (8182) 20-68-54 – Вологдина Татьяна Викторовна.