

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Западный государственный медицинский университет им. И.И.

Мечникова» Министерства здравоохранения Российской Федерации

кандидата на должность ректора Университета

Сайганова Сергея Анатольевича

Стратегическая цель: Сформировать Университет как современный ведущий вуз, ориентированный на эффективную реализацию государственной стратегии в области здравоохранения путем подготовки и непрерывного медицинского образования высококвалифицированных кадров сферы здравоохранения России на основе интеграции и развития инновационных подходов в области образования, науки и медицинской деятельности.

Принципы развития заложены в Миссии Университета:

- высококачественное образование российского врача в XXI веке;
- инновационная научная деятельность и внедрение ее результатов в практическое здравоохранение и образование;
- высокоэффективная лечебная помощь гражданам Российской Федерации;
- формирование высокой нравственности и духовности российского врача.

Главные задачи и пути их решения:

1. Повышение качества образования путем обеспечения компетентностного подхода и практикоориентированности в подготовке специалистов для здравоохранения РФ:

- совершенствование образовательного процесса и обновление образовательных программ на основе интеграции достижений науки, передовых образовательных технологий и клинической практики с учетом аккредитационных требований и потребностей работодателей;
- совершенствование и развитие методологии образовательной деятельности, с широким применением современных инновационных информационно-коммуникационных технологий;
- системная модернизация информационных систем и материально-технической базы учебного процесса;
- окончательный переход к системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования;
- дальнейшее развитие системы мониторинга образовательных процессов и разработка индикаторов эффективности учебного процесса;
- интеграция в международное образовательное медицинское пространство и развитие академической мобильности;
- воспитательная работа с молодежью для формирования высоких морально-этических качеств будущих врачей.

2. Интеграция науки, образования, инновационной и клинической деятельности с целью внедрения научных разработок в практику здравоохранения и Роспотребнадзора:

- развитие существующих и формирование новых ведущих научно-образовательных школ как среды генерации знаний, инноваций и подготовки современных кадров;
- формирование кластеров научно-исследовательской деятельности в соответствии с актуальными потребностями образования, особенностями региональной системы здравоохранения и Роспотребнадзора;

- создание малых инновационных предприятий базирующихся на университетских научных разработках и технологиях в целях создания законченных и востребованных на рынке здравоохранения наукоемких услуг и продукции;
- создание центров молодежной науки.

3. Развитие клинической деятельности:

- модернизация существующей и создание новой учебно-научно-клинической базы, обеспечивающей развитие образовательной, научной и лечебной деятельности;
- дальнейшее развитие специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи;
- создание мощной базы для клинической апробации новых передовых методик в медицине;
- приобретение статуса Университета, как центра трансляционной медицины в СЗФО России.

4. Развитие и реализация кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава, научных подразделений и клиник Университета:

- поддержка и расширение программы «Кадровый резерв Университета», направленной на отбор и работу с талантливой молодежью со студенческой скамьи, для подготовки будущих научно-педагогических и медицинских кадров;
- создание привлекательной научно-образовательной среды для высококвалифицированных специалистов государственного и мирового масштаба.

5. Оптимизация организационной инфраструктуры Университета:

- дальнейшая оптимизация организационной структуры Университета с целью развития продуктивного административно-управленческого аппарата, исключающего дублирование функций и структурную разобщенность;
- изучение опыта лучших отечественных и зарубежных практик управления для уверенной реализации программы развития Университета;
- создания программы обучения управленческих кадров;
- развитие единого информационно-аналитического пространства, объединяющего все сферы деятельности Университета;
- развитие системы управления качеством Университета.

6. Совершенствование финансово-экономической политики Университета:

- совершенствование системы оплаты труда на основе использования принципа эффективного контракта с целью постоянного и опережающего роста уровня доходов работников;
- улучшение внутренней нормативно-правовой базы финансово-экономической деятельности, механизмов формирования, распределения и контроля исполнения консолидированного бюджета Университета;
- создание эффективной системы по противодействию коррупции.

7. Реализация планов капитального ремонта и строительства для обеспечения условий, соответствующих современным стандартам ведения учебного, научного и лечебного процессов.

«15» 03 2017 г.



С.А. Сайганов