



Министерство здравоохранения Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И.
Мечникова"
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. начальника учебного
управления

В.А. Словицкий



03 2023

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

по результатам опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования

Цель опроса - выяснить оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников нашего Университета.

Результаты опроса полезны для улучшения работы университета и организации подготовки специалистов.

Вопросы Анкеты поделены на восемь блоков:

1. Работодатели (заведующие отделений) оценивали уровень теоретической подготовки выпускников университета по 10-ти балльной системе:

- актуальность теоретических знаний,
- соответствие теоретических знаний квалификации,
- умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

Анализируя ответы можно сделать вывод, что теоретическая подготовка выпускников университета на высоком уровне (рис. 1)

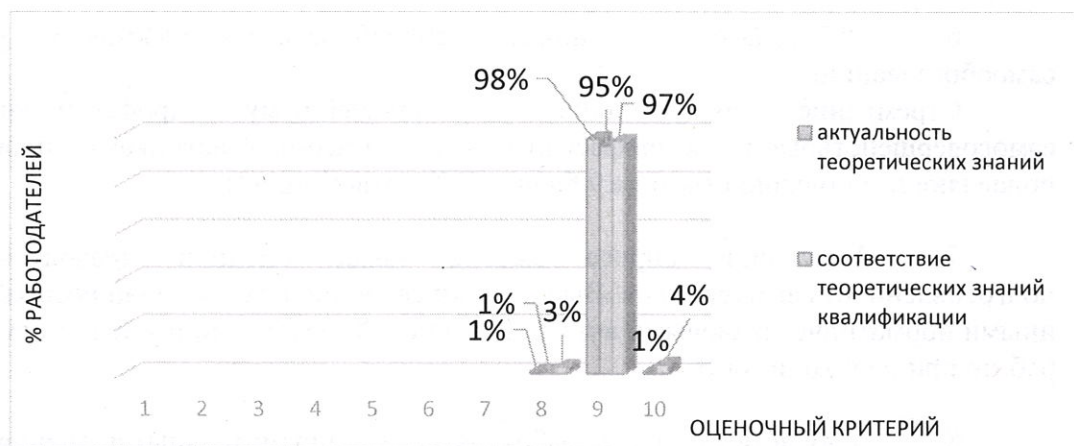


Рисунок 1 – Оценка теоретической подготовки выпускников

2. Удовлетворенность работодателей уровнем практической подготовкой выпускников (рис.2)

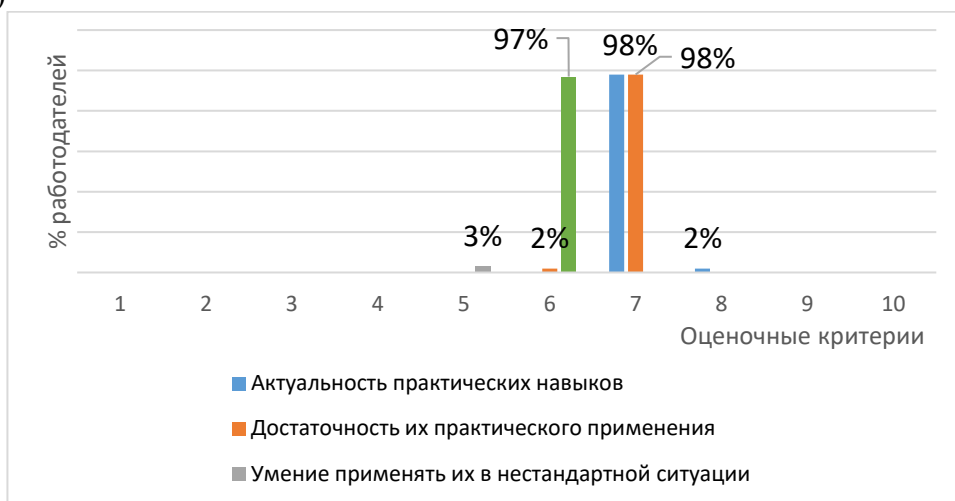


Рис.2 – Оценка практических навыков

Из рис. 2 можно сделать вывод, что практические навыки у выпускников присутствуют, но умение применять свои навыки они еще умеют не в полном объеме. Будем надеяться, что выпускники с опытом работы приобретут нужные навыки.

3. Удовлетворенность адаптационными способностями выпускников оценены работодателями высоко, на 9 баллов оценили эти способности 99% работодателей. Выпускники хорошо «вливаются» в работу, приспосабливаться к ситуации.

4. Работодатели также оценивали коммуникативные качества выпускников:
- Способность налаживать контакты в коллективе (97%),
 - Культуру общения (99%),
 - Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения (96%).

Умение выстраивать общение с потребителями услуг (пациентами) оценено немного ниже, чем прочие показатели, но это процесс постепенный, нарабатывается годами. Надеемся, что все у них получится со временем.

5. Дисциплинарная исполнительность выпускников оценена высоко, почти все работодатели, которые приняли участие в опросе, отмечают строгое исполнение правил внутреннего распорядка учреждения и безупречное исполнение должностных обязанностей.

6. Работодатели оценивали способность выпускников университета к самообразованию.

Стремление выпускников к дальнейшему профессиональному росту, самосовершенствованию в профессии отмечается всеми участниками опроса и оценивается подавляющим большинством на 9 баллов (99% ответивших).

7. Участники опроса высоко также оценили правовую, юридическую подготовленность выпускников. Выпускники свободно владеют знаниями законодательства и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и умело могут их применять в работе при необходимости.

8. Удовлетворенность работодателей дополнительными знаниями и умениями выпускников университета (рис. 3).

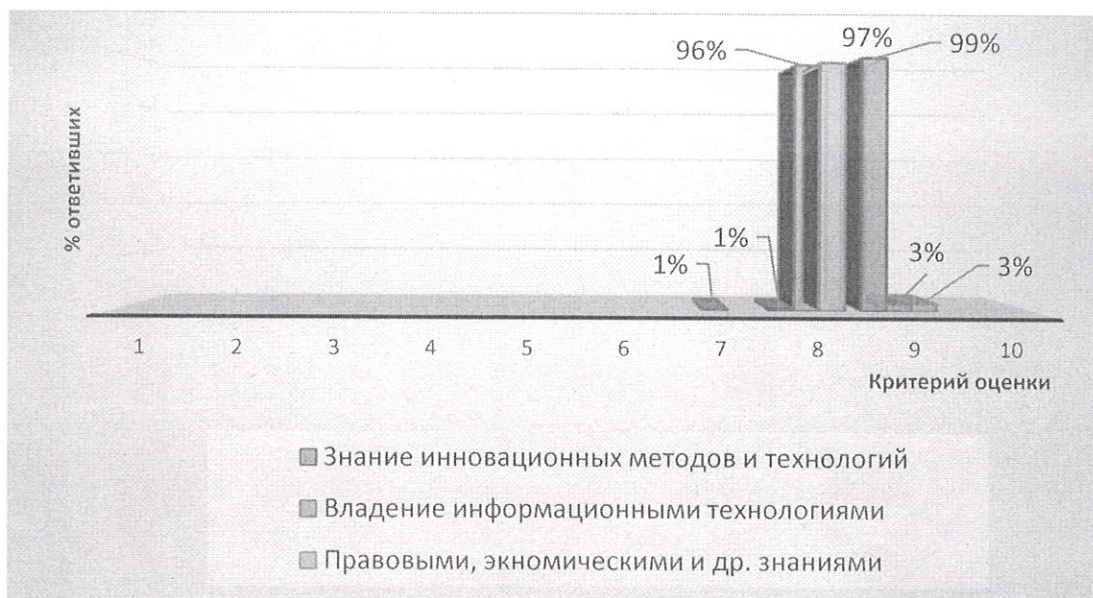


Рисунок 3 – Удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями выпускников

Вывод: Анализируя ответы работодателей можно сделать вывод, что уровень подготовленности студентов университета к дальнейшей самостоятельной работе высокий.

Процесс на улучшение:

Не снижать качество подготовки студентов в профессиональном плане. Увеличить объем практических часов. Предоставлять студентам больше самостоятельности на практических занятиях.

Подготовил:
Документовед (ведущий) отдела мониторинга

Л.П. Гольдшер

Согласовано:
Заведующий отделом мониторинга

О.А. Чурганов