

ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ в рабочей программе воспитания на 2024/2025 учебный год

Специальность	32.05.01 Медико-профилактическое дело
Направленность	Медико-профилактическое дело

В рабочую программу воспитания вносятся следующие изменения:

2.3.2. Проектная деятельность

Создание и развитие системы социальных лифтов для поддержки и сопровождения талантливой молодежи, продвижение проектов и результатов ее инновационной и общественной деятельности будет способствовать увеличению вклада студенчества в решение задач социально-экономического развития, позволит создать условия для успешной социализации и эффективной самореализации талантливой молодежи.

Проектная деятельность имеет творческую, научно-исследовательскую и практико-ориентированную направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активизации интереса обучающихся, что вызывает потребность в большей самостоятельности студентов. Проектная технология способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества. Выявление инициативной молодежи расширит социальную базу преобразований, обеспечит социальное, культурное, экономическое воспроизводство и развитие страны, её конкурентоспособности и укрепление национальной безопасности.

Создание механизмов стимулирования инновационного поведения студенческой молодежи и ее участия в разработке и реализации инновационных и общественных проектов является необходимым условием инновационного развития системы образования. Поддержка молодежных инновационных предпринимательских и общественных проектов является эффективной образовательной технологией формирования профессиональных и управленческих компетенций, социальных навыков студентов, создания и развития выпускниками Университета инновационного пояса малых предприятий и некоммерческих организаций трансфера технологий в бизнес-практику в условиях новой экономической и социальной парадигмы (цифровое производство, экономика совместного пользования, коллективное потребление, децентрализация управления, кадровый резерв, управление операционными издержками, и т.д.).

Цель: создание условий для формирования целостной системы поддержки обладающей лидерскими навыками, инициативной и талантливой молодежи, а также механизмов стимулирования инновационного поведения молодежи и ее участия в разработке и реализации инновационных и общественных проектов.

Механизмы реализации:

- реализация программ поддержки молодежного предпринимательства;
- формирование у студентов проектной компетентности;
- реализация программ обучения молодежи управлением инновациями, обязательным условием реализации которых станет их практическая ориентация;
- обучение дисциплинам, обеспечивающим формирование у студентов инновационных компетенций;
- формирование системы поддержки студенческих стартапов;
- создание условий по содействию коммерциализации результатов научной деятельности;
- развитие наставничества путем привлечения выпускников к проведению мастер-классов и отраслевого консультирования для студентов-инициаторов бизнес-проектов;
- привлечение ведущих ученых к деятельности по формированию инновационной культуры у молодежи;

– привлечение ведущих ученых к созданию студентами принципиально новых интеллектуальных решений, оказание им помощи по защите и коммерциализации интеллектуальной собственности;

– создание системы профессионального и карьерного консультирования, разработка и реализация программ профессиональной ориентации молодежи, выстраивание профессиональных установок и карьерных траекторий;

– вовлечение молодежи в деятельность трудовых объединений, студенческих отрядов, молодежных бирж труда и других форм занятости молодежи;

– внедрение эффективных программ развития социальной компетентности студентов, необходимой для продвижения на рынке труда;

– формирование компетенций, позволяющих выпускникам максимально гибко адаптироваться в новых условиях и видах деятельности;

– создание условий для обеспечения участия молодежи в непрерывном образовании;

– развитие взаимодействия с субъектами рынка труда, ключевыми работодателями в решении вопросов трудоустройства студентов и выпускников;

– расширение участия студентов в конкурсных мероприятиях (профессиональные творческие конкурсы, научные олимпиады и т.п.);

– расширение перечня конкурсов, совершенствование методик отбора, совершенствование системы интеллектуальных и творческих состязаний (в т.ч. конкурсов профессионального мастерства) для обучающихся с участием работодателей, научных организаций и бизнес-сообщества;

– объединение образовательного процесса с исследованиями и разработками, включение студентов в передовые научные и проектные коллективы (в том числе внешние);

– развитие форм поддержки победителей и призеров интеллектуальных и творческих состязаний, подготовивших их педагогических коллективов;

– повышение продуктивной академической мобильности студентов Университета;

– построение карьерных стратегий в условиях неопределенности;

– расширение интеграции и координации деятельности и усилий молодежных и студенческих объединений, а также изучение и внедрение лучших практик и опыта в области развития и поддержки научной, трудовой, творческой активности молодежи.

– развитие профессиональных компетенций и социальных навыков;

– получение опыта социального проектирования и управления рисками;

– получение опыт работы с социальным заказчиком, расширение связей, приобретение новых знакомств;

– реализация творческого потенциала личности на пользу страны и общества;

– получение общественного признания и поддержки в развитии и масштабировании проекта в рамках подхода «Обучение служением»

Формы:

– расширение деятельности научных, творческих кружков и лабораторий, проведение конференций, олимпиад, исследовательских экспедиций и т.п.;

– расширение проектного и исследовательского компонентов в образовательном процессе;

– создание творческих мастерских, школ и объединений выдающихся деятелей науки;

– развитие программ обучения инновационному предпринимательству и социальному проектированию в системе высшего и дополнительного образования;

– участие в молодежном проекте «Россия – страна возможностей»;

– участие в социальных проектах по выполнению социальных заказов в рамках общественно-проектной деятельности в соответствии с подходом «Обучение служением»;

– организация стажировок и обменов в лучших отечественных и зарубежных вузах, образовательных и научных центрах мира;

– участие молодежных проектных коллективов во внутривузовских, межвузовских, региональных, всероссийских, международных мероприятиях с целью презентации бизнес-идей и бизнес-планов, продвижение инновационных и социальных проектов через специализированные выставочно-ярмарочные мероприятия;

– создание студенческих стартапов, организация консультационных сессий с представителями бизнеса;

– организация стажировок на инновационных предприятиях и самостоятельное выполнение индивидуальных и групповых проектов;

– развитие системы мониторинга карьеры выпускников Университета.

Критерии:

– количество студентов, принимающих участие в научной, трудовой, предпринимательской, общественной деятельности, от общего числа обучающихся;

– количество обучающихся, принимающих участие в научно-практических конференциях, дискуссионных клубах, молодежных обменах, тематических слетах, лагерях и фестивалях;

– количество студентов, вовлеченных в молодежное предпринимательство, в т.ч. в сфере социальных услуг;

– количество трудоустроенных по специальности выпускников;

– количество студентов, принимающих участие в конкурсах и олимпиадах;

– количество студентов охваченных стажировками.

Рабочая программа воспитания пересмотрена и одобрена Методической комиссией по специальности 32.05.01 Медико-профилактическое дело «24» апреля 2024 г., протокол № 2

Председатель _____ /Мироненко О.В./