

## **Информация о действующих в Сахалинской области социальных гарантиях для медицинских работников**

В целях привлечения в учреждения здравоохранения Сахалинской области медицинских специалистов по наиболее востребованным специальностям, с 01 января 2014 года реализуется государственная программа Сахалинской области «Развитие здравоохранения в Сахалинской области на 2014-2020 годы» (Подпрограмма № 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»), утвержденная постановлением Правительства Сахалинской области от 31.05.2013 № 281 (далее – Подпрограмма).

Подпрограммой предусмотрено ежегодное привлечение в учреждения здравоохранения Сахалинской области врачей-специалистов (2016 год – 130 специалистов, 2017 год – 120 специалистов, 2018 год - 100 специалистов, 2019 год - 100 специалистов, 2020 год - 100 специалистов) с предоставлением дифференцированных мер социальной поддержки.

В рамках Подпрограммы предусмотрены единовременные денежные выплаты врачам-специалистам, прибывшим на работу в государственные учреждения здравоохранения Сахалинской области, позволяющие им обустроиться после окончания учебного заведения.

Выплаты предусмотрены на основании заключенных договоров с обязательной отработкой в регионе не менее 5 лет.

В случае неявки к месту работы или отказа приступить к работе специалист обязан возвратить денежные средства, предусмотренные Подпрограммой и договором.

В случае расторжения трудового договора с Учреждением до истечения пятилетнего срока медицинский работник возвращает в областной бюджет часть единовременной денежной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду времени.

Возврат части единовременной денежной выплаты осуществляется медицинским работником в течение пяти рабочих дней с даты его увольнения на

образовательной организации или образовательной организации высшего образования);

3) истечения (досрочного прекращения) отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, обучения в последипломной интернатуре, последипломной клинической ординатуре, аспирантуре));

4) окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, обучения в последипломной интернатуре, последипломной клинической ординатуре, аспирантуре либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, обучения в последипломной интернатуре, последипломной клинической ординатуре, аспирантуре);

5) окончания последипломной интернатуры или последипломной клинической ординатуры (для лиц, освоивших образовательные программы высшего медицинского и высшего фармацевтического образования) либо окончания аспирантуры (дата окончания последипломной интернатуры (последипломной клинической ординатуры), аспирантуры - указанная в дипломе дата протокола о присвоении квалификации либо указанная в удостоверении дата окончания срока подготовки в последипломной интернатуре (последипломной клинической ординатуре), аспирантуре),

и заключившим трудовой договор (контракт) на неопределенный срок либо срочный трудовой договор сроком на пять лет, выплачивается единовременное денежное пособие в размере 200,0 тыс. рублей. Размер выплат ежегодно индексируется в соответствии с законом Сахалинской области об областном

3) увольнения до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора в связи с призывом на военную службу и заключения в течение месяца со дня увольнения с военной службы трудового договора с учреждением (организацией) или предприятием, указанным в части 1 статьи 1 настоящего Закона, при представлении в уполномоченный орган военного билета и указанного в настоящем пункте трудового договора.

**Закон Сахалинской области от 25.09.2003 № 425** «О дополнительных социальных гарантиях молодым специалистам медицинских организаций Сахалинской области» устанавливаются ежемесячные надбавки молодым специалистам (врачам-специалистам и средним медицинским работникам) прибывшим на работу:

- в областные организации здравоохранения и организации здравоохранения г. Южно-Сахалинска, в размере 10 процентов от установленного оклада;
- в медицинские организации, расположенные в городах и поселках муниципальных образований Сахалинской области, в размере 20 процентов от установленного оклада;
- в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах муниципальных образований Сахалинской области, в размере 30 процентов от установленного оклада.

**Закон Сахалинской области от 23.12.2005 № 106-ЗО** «О дополнительной гарантии молодежи, проживающей и работающей в Сахалинской области».

- молодежи в возрасте до 30 лет, проживающей в Сахалинской области и поступившей на работу в организации, финансируемые за счет средств областного и местного бюджетов, расположенных на территории Сахалинской области, устанавливается дополнительная гарантия в виде выплаты процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях не менее 5 лет.

выплаты в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника.

Выплата производится при условии заключения с учреждением здравоохранения трудового договора на срок не менее 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, Обеспечение служебным жильем осуществляется за счет муниципального образования.

В случае прекращения трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Сахалинской области до истечения пятилетнего срока, медицинским работником производится возврат в бюджет Сахалинской области части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду.

Возврат осуществляется в течение пяти банковских дней с момента увольнения. Реквизиты для перечисления представляются Министерством.

В соответствии с **постановлением Правительства Сахалинской области от 01.09.2014 № 416** «Об утверждении Положения о размерах, порядке и условиях предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в Сахалинской области и работающим в организациях, финансируемых из областного бюджета Сахалинской области» лицам, прибывшим из других регионов Российской Федерации по вызову организации, финансируемой из областного бюджета, и заключившим трудовые договоры (служебные контракты) о работе в ней, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины оклада (должностного оклада) работника;

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, подтвержденным



ставки, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее 5 лет.

Выплаты предоставляются уполномоченными органами на основании представляемых медицинскими работниками документов, перечень которых утвержден муниципальными образованиями, выплаты предусмотрены по 31.12.2018.

В соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 18.07.2015 № 281 «Об утверждении Порядка передачи отдельных служебных помещений специализированного жилищного фонда в собственность медицинских работников» предусмотрено право на приватизацию служебных жилых помещений, относящихся к специализированному жилищному фонду Сахалинской области, для медицинских работников первичного звена (врачи, средний медицинский персонал) государственных учреждений здравоохранения Сахалинской области, оказывающих первичную медико-санитарную помощь по основному месту работы, при наличии стажа работы в государственных учреждениях здравоохранения Сахалинской области: для работников учреждений, расположенных в муниципальном образовании городской округ «Город Южно-Сахалинск», - не менее 7 лет, для работников ГБУЗ «Северо-Курильская ЦРБ», ГБУЗ «Курильская ЦРБ», ГБУЗ «Южно-Курильская ЦРБ» - не менее 3 лет, для работников остальных учреждений - не менее 5 лет, которым предоставлены служебные жилые помещения,

Под наличием необходимого стажа работы в государственных учреждениях здравоохранения Сахалинской области понимается стаж работы в качестве медицинского работника первичного звена, исчисленный со дня вступления настоящего Порядка в силу (21.07.2015г.).

При этом в стаж работы, дающий право на приватизацию служебных жилых помещений, включается время фактической отработки по специальности в государственном учреждении здравоохранения Сахалинской области на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников в соответствии с