

**ФМБА РОССИИ**  
Федеральное государственное бюджетное  
учреждение здравоохранения  
«Центр гигиены и эпидемиологии №118  
Федерального медико-  
биологического агентства»  
(ФГБУЗ ЦГиЭ № 118 ФМБА России)

адрес: 184230, Мурманская обл.,  
г. Полярные Зори, ул. Ломоносова д.3  
тел./ факс (815-32) 7-23-87

E-mail: [fmba-cge118@mail.ru](mailto:fmba-cge118@mail.ru)  
ОКПО 51684023, ОГРН 1025100817323  
ИНН/КПП 5117101000/511701001

13.03.2019 г. № 159

на № 1812/32-03/Р от « 06 » 03 2019 на

Выпускнику медико-  
профилактического факультета  
Северо-Западного  
государственного медицинского  
университета им. И.И. Мечникова

Врачу-бактериологу

**Приглашение специалисту.**

Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 118 Федерального медико-биологического агентства» приглашает на постоянную работу на должность **врача-бактериолога**:

Гарантируем:

1. заработную плату молодого специалиста в размере:
  - оклад – **7403** рублей в месяц
  - 4 % - за работу с вредными условиями труда – 296,12 руб.
  - 80 % стимулирующая надбавка к окладу при выполнении критериев оценки деятельности - 5922,40 руб.;
  - персональная надбавка стимулирующего характера 80% к окладу 5922,40 руб., как специалисту – медицинскому работнику, привлекаемому из других регионов страны (до момента начисления полярных надбавок).
  - 40 % - районный коэффициент к заработной плате
  - Итого:  $(7403 + 296,12 + 5922,40 + 5922,40) \times 1,4 = \mathbf{27\ 361,50\ руб.}$
2. Предусмотрены:
  - ежеквартальные премии пропорционально отработанному времени;
  - надбавка за стаж непрерывной работы через 3 года – 20%, через 5 лет – 30%;
  - полярные надбавки: 10% к заработной плате каждые полгода до 60%;  
7 и 8 полярная надбавка - через год (всего 80 % через 3 года)
3. Основной отпуск – 28 календарных дней, дополнительный – за работу в РКС – 24 дня. Дополнительный отпуск за вредные условия труда – 7 календарных дней пропорционально отработанному в этих условиях времени (~5). Итого: 57 дней.
4. Следующие гарантии и компенсации:
  - единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи (мужа, жену, несовершеннолетних детей) в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;
  - оплата стоимости проезда работника и неработающих членов его семьи (мужа, жены, несовершеннолетних детей) в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
  - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в учреждении.

И.О. главного врача ФГБУЗ ЦГиЭ № 118 ФМБА России

М.В. Антипина

(815-32) 7-32-90 – Короткова Елена Геннадьевна

**ФМБА РОССИИ**  
Федеральное государственное бюджетное  
учреждение здравоохранения  
«Центр гигиены и эпидемиологии №118  
Федерального медико-  
биологического агентства»  
(ФГБУЗ ЦГиЭ № 118 ФМБА России)

адрес: 184230, Мурманская обл.,  
г. Полярные Зори, ул. Ломоносова д.3  
тел./ факс (815-32) 7-23-87  
E-mail: [fmba-cge118@mail.ru](mailto:fmba-cge118@mail.ru)  
ОКПО 51684023, ОГРН 1025100817323  
ИНН/КПП 5117101000/511701001

13.03.2019 г. № 158

на № 1812/32-03/Р от « 06 » 03 2019 г.

Выпускнику  
медико-профилактического  
факультета  
Северо-Западного  
государственного медицинского  
университета им. И.И. Мечникова

Врачу по общей гигиене

**Приглашение специалисту.**

Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 118 Федерального медико-биологического агентства» приглашает на постоянную работу на должность **врача по общей гигиене:**

Гарантируем:

1. заработную плату молодого специалиста в размере:

- оклад – **7403** рублей в месяц
- 80 % стимулирующая надбавка к окладу при выполнении критериев оценки деятельности - 5922,40 руб.;
- персональная надбавка стимулирующего характера 80% к окладу 5922,40 руб., как специалисту – медицинскому работнику, привлекаемому из других регионов страны (до момента начисления полярных надбавок).
- 40 % - районный коэффициент к заработной плате
- Итого:  $(7403 + 5922,40 + 5922,40) \times 1,4 = \mathbf{26\ 947\ руб.}$

2. Предусмотрены:

- ежеквартальные премии пропорционально отработанному времени;
- надбавка за стаж непрерывной работы через 3 года – 20%, через 5 лет – 30%;
- полярные надбавки: 10% к заработной плате каждые полгода до 60%; 7 и 8 полярная надбавка - через год (всего 80 % через 3 года)

3. Основной отпуск – 28 календарных дней, дополнительный – за работу в РКС – 24 дня.  
Итого: 52 дня.

4. Следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи (мужа, жену, несовершеннолетних детей) в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;
- оплата стоимости проезда работника и неработающих членов его семьи (мужа, жены, несовершеннолетних детей) в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в учреждении.

И.О. главного врача ФГБУЗ ЦГиЭ № 118 ФМБА России

М.В. Антипина

(815-32) 7-32-90 – Короткова Елена Геннадьевна



**ФМБА РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное**  
**учреждение здравоохранения**  
**«Центр гигиены и эпидемиологии №118**  
**Федерального медико-**  
**биологического агентства»**  
**(ФГБУЗ ЦГиЭ № 118 ФМБА России)**

адрес: 184230, Мурманская обл.,  
г. Полярные Зори, ул. Ломоносова д.3  
тел./ факс (815-32) 7-23-87  
E-mail: [fmba-cge118@mail.ru](mailto:fmba-cge118@mail.ru)  
ОКПО 51684023, ОГРН 1025100817323  
ИНН/КПП 5117101000/511701001

13.03.2019 г. № 157  
на № 1812/32-03/Р от « 06 » 03 2019 г.

Выпускнику  
медико-профилактического  
факультета  
Северо-Западного  
государственного медицинского  
университета им. И.И. Мечникова

Врачу-эпидемиологу

**Приглашение специалисту.**

Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 118 Федерального медико-биологического агентства» приглашает на постоянную работу на должность **врача-эпидемиолога**:

Гарантируем:

1. заработную плату молодого специалиста в размере:
  - оклад – **7403** рублей в месяц
  - 4 % - за работу с вредными условиями труда – 296,12 руб.
  - 80 % стимулирующая надбавка к окладу при выполнении критериев оценки деятельности - 5922,40 руб.;
  - персональная надбавка стимулирующего характера 80% к окладу 5922,40 руб., как специалисту – медицинскому работнику, привлекаемому из других регионов страны (до момента начисления полярных надбавок).
  - 40 % - районный коэффициент к заработной плате
  - Итого:  $(7403 + 296,12 + 5922,40 + 5922,40) \times 1,4 = \mathbf{27\ 361,50\ руб.}$
2. Предусмотрены:
  - ежеквартальные премии пропорционально отработанному времени;
  - надбавка за стаж непрерывной работы через 3 года – 20%, через 5 лет – 30%;
  - полярные надбавки: 10% к заработной плате каждые полгода до 60%; 7 и 8 полярная надбавка - через год (всего 80 % через 3 года)
3. Основной отпуск – 28 календарных дней, дополнительный – за работу в РКС – 24 дня. Дополнительный отпуск за вредные условия труда – 7 календарных дней пропорционально отработанному в этих условиях времени (~5). Итого: 57 дней.
4. Следующие гарантии и компенсации:
  - единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи (мужа, жену, несовершеннолетних детей) в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;
  - оплата стоимости проезда работника и неработающих членов его семьи (мужа, жены, несовершеннолетних детей) в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
  - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в учреждении.

И.О. главного врача ФГБУЗ ЦГиЭ № 118 ФМБА России

М.В. Антипина

(815-32) 7-32-90 – Короткова Елена Геннадьевна

