

Приглашение специалисту.

Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 118 Федерального медико-биологического агентства» приглашает на постоянную работу на должность **врача-бактериолога**:

Гарантируем:

1. заработную плату молодого специалиста в размере:
 - оклад – **7403** рублей в месяц
 - 4 % - за работу с вредными условиями труда – 296,12 руб.
 - 80 % стимулирующая надбавка к окладу при выполнении критериев оценки деятельности - 5922,40 руб.;
 - персональная надбавка стимулирующего характера 80% к окладу 5922,40 руб., как специалисту – медицинскому работнику, привлекаемому из других регионов страны (до момента начисления полярных надбавок).
 - 40 % - районный коэффициент к заработной плате
 - Итого: $(7403 + 296,12 + 5922,40 + 5922,40) \times 1,4 = \mathbf{27\ 361,50\ руб.}$
2. Предусмотрены:
 - ежеквартальные премии пропорционально отработанному времени;
 - надбавка за стаж непрерывной работы через 3 года – 20%, через 5 лет – 30%;
 - полярные надбавки: 10% к заработной плате каждые полгода до 60%;
7 и 8 полярная надбавка - через год (всего 80 % через 3 года)
3. Основной отпуск – 28 календарных дней, дополнительный – за работу в РКС – 24 дня. Дополнительный отпуск за вредные условия труда – 7 календарных дней пропорционально отработанному в этих условиях времени (~5). Итого: 57 дней.
4. Следующие гарантии и компенсации:
 - единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи (мужа, жену, несовершеннолетних детей) в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;
 - оплата стоимости проезда работника и неработающих членов его семьи (мужа, жены, несовершеннолетних детей) в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
 - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в учреждении.

Приглашение специалисту.

Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 118 Федерального медико-биологического агентства» приглашает на постоянную работу на должность **врача по общей гигиене:**

Гарантируем:

1. заработную плату молодого специалиста в размере:
 - оклад – **7403** рублей в месяц
 - 80 % стимулирующая надбавка к окладу при выполнении критериев оценки деятельности - 5922,40 руб.;
 - персональная надбавка стимулирующего характера 80% к окладу 5922,40 руб., как специалисту – медицинскому работнику, привлекаемому из других регионов страны (до момента начисления полярных надбавок).
 - 40 % - районный коэффициент к заработной плате
 - Итого: $(7403 + 5922,40 + 5922,40) \times 1,4 = \mathbf{26\ 947\ руб.}$
2. Предусмотрены:
 - ежеквартальные премии пропорционально отработанному времени;
 - надбавка за стаж непрерывной работы через 3 года – 20%, через 5 лет – 30%;
 - полярные надбавки: 10% к заработной плате каждые полгода до 60%; 7 и 8 полярная надбавка - через год (всего 80 % через 3 года)
3. Основной отпуск – 28 календарных дней, дополнительный – за работу в РКС – 24 дня.
Итого: 52 дня.
4. Следующие гарантии и компенсации:
 - единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи (мужа, жену, несовершеннолетних детей) в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;
 - оплата стоимости проезда работника и неработающих членов его семьи (мужа, жены, несовершеннолетних детей) в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
 - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в учреждении.

Приглашение специалисту.

Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 118 Федерального медико-биологического агентства» приглашает на постоянную работу на должность **врача-эпидемиолога**:

Гарантируем:

1. заработную плату молодого специалиста в размере:
 - оклад – **7403** рублей в месяц
 - 4 % - за работу с вредными условиями труда – 296,12 руб.
 - 80 % стимулирующая надбавка к окладу при выполнении критериев оценки деятельности - 5922,40 руб.;
 - персональная надбавка стимулирующего характера 80% к окладу 5922,40 руб., как специалисту – медицинскому работнику, привлекаемому из других регионов страны (до момента начисления полярных надбавок).
 - 40 % - районный коэффициент к заработной плате
 - Итого: $(7403 + 296,12 + 5922,40 + 5922,40) \times 1,4 =$ **27 361,50 руб.**
2. Предусмотрены:
 - ежеквартальные премии пропорционально отработанному времени;
 - надбавка за стаж непрерывной работы через 3 года – 20%, через 5 лет – 30%;
 - полярные надбавки: 10% к заработной плате каждые полгода до 60%;
7 и 8 полярная надбавка - через год (всего 80 % через 3 года)
3. Основной отпуск – 28 календарных дней, дополнительный – за работу в РКС – 24 дня. Дополнительный отпуск за вредные условия труда – 7 календарных дней пропорционально отработанному в этих условиях времени (~5). Итого: 57 дней.
4. Следующие гарантии и компенсации:
 - единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи (мужа, жену, несовершеннолетних детей) в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;
 - оплата стоимости проезда работника и неработающих членов его семьи (мужа, жены, несовершеннолетних детей) в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
 - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в учреждении.