



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ

ПО НАУКЕ И ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ

Новгородская ул., д. 20, литера А,  
Санкт-Петербург, 191144  
Тел. (812) 576-7160, Факс (812) 576-7704  
E-mail: [knvsh@gov.spb.ru](mailto:knvsh@gov.spb.ru)  
<http://www.gov.spb.ru>

По информации, поступившей от Губернатора Мурманской области Чибиса А.В., для достижения целей государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2020 года и дальнейшую перспективу, утвержденных Президентом Российской Федерации Путиным В.В., Правительством Мурманской области принимаются меры, направленные на создание благоприятных условий для осуществления трудовой деятельности и проживания в указанном регионе граждан, в том числе молодых высококвалифицированных специалистов.

Так, с 01.04.2020 для молодежи в возрасте до 35 лет, трудоустраивающейся в областные учреждения, законом Мурманской области установлено начисление полярных надбавок в размере 80 процентов к заработной плате с первого дня работы. Кроме этого, действует целый комплекс дополнительных мер, направленных на привлечение молодых специалистов для работы в районах Крайнего Севера. Информацию о комплексе дополнительных мер по материальному стимулированию молодых специалистов в Мурманской области прилагаю.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

**Информация о комплексе дополнительных мер  
по материальному стимулированию молодых специалистов  
в Мурманской области**

1. Улучшение условий оплаты труда:

- в соответствии с Законом Мурманской области от 02.03.2020 № 2465-01-ЗМО с 1 апреля 2020 года начисление процентных надбавок к заработной плате молодым специалистам происходит с первого дня трудоустройства. Также данным законом увеличен возраст работников, имеющих возможность воспользоваться льготным порядком начисления максимальной надбавки – 80 % к заработной плате, с 30 до 35 лет;
- повышены минимальные оклады на 10 % по всем должностям работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки;
- ежемесячно педагогу-молодому специалисту в течение первых трех лет работы выплачивается 20-процентная надбавка к должностному окладу;
- установлен повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в классах профильного обучения в размере 20 %;
- увеличена доплата за классное руководство до 8 000 руб. при наполняемости класса 25 человек;
- дополнены стимулирующие надбавки за государственные награды (заслуженный учитель Российской Федерации - в размере 10 000 руб.);
- с 01.01.2020 фактически начисленная заработная плата педагога - молодого специалиста, статус которого закреплен Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО, отработавшего установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), начисляется в размере не ниже 40 500 руб.;
- повышены на 25 % должностные оклады, тарифные ставки медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений здравоохранения в сельских населенных пунктах;
- осуществляется ежегодная выплата разовой материальной помощи в размере одного должностного оклада каждому педагогическому работнику областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2. Материальная помощь при переезде в Мурманскую область:

- выплата в размере 1 млн. руб. учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек;
- выплата единовременного пособия педагогу - молодому специалисту в размере шести должностных окладов на хозяйственное обзаведение при трудоустройстве в государственную областную организацию;
- единовременная компенсационная выплата 500 тыс. руб. (врачам), 300 тыс. руб. (фельдшерам) при устройстве на работу на квотируемое рабочее

место в учреждение здравоохранения Мурманской области на срок не менее 3 лет;

- ежеквартальная денежная выплата 15 000 руб. при устройстве на работу на квотируемое рабочее место в учреждение здравоохранения Мурманской области на срок не менее 3 лет;

- выплата единовременного пособия при устройстве на работу впервые после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения в размере 6 должностных окладов;

- единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек: 1 млн. руб. – врачам, 500 тыс. руб. – фельдшерам;

- в 2020 году установлен новый порядок назначения единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. руб. для врачей и 1 млн. руб. для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Арктической зоне Российской Федерации; 1 млн. руб. для врачей и 500 тыс. руб. для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в города с населением до 50 тыс. человек.

### 3. Улучшение жилищных условий молодых специалистов:

- назначается единовременная социальная выплата на приобретение или строительство жилого помещения в виде частичной компенсации стоимости приобретаемого жилья исходя из 20 % от средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья с учетом норматива площади жилого помещения в зависимости от количества членов семьи медицинского работника.

Справочно: на 01.04.2020 в центрах занятости населения Мурманской области имеются сведения о наличии 642 вакансий врачей, 315 медицинских сестер, 116 фельдшеров, 600 вакансий педагогов с высшим и средним профессиональным образованием.

Подробнее с представленной информацией можно ознакомиться на официальных сайтах:

- Министерства здравоохранения Мурманской области  
<https://minzdrav.gov-murman.ru/>;

- Министерства образования и науки Мурманской области  
<https://minobr.gov-murman.ru/>.