



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Белгород

« 30 » августа 2021 г.

№ 364-ПП

**Об утверждении региональной программы Белгородской области  
«Обеспечение жильем медицинских работников  
государственных учреждений здравоохранения  
Белгородской области на 2021 – 2025 годы»**

В целях повышения укомплектованности врачебными медицинскими кадрами государственных учреждений здравоохранения Белгородской области, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, и в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 320 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Управление государственными финансами и регулирование финансовых рынков», постановлениями Правительства Белгородской области от 27 мая 2013 года № 201-пп «Об утверждении Концепции внедрения программного бюджета в бюджетный процесс Белгородской области», от 27 мая 2013 года № 202-пп «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Белгородской области», от 24 февраля 2014 года № 56-пп «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Белгородской области» и в связи с переходом на программный бюджет Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить региональную программу Белгородской области «Обеспечение жильем медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области на 2021 – 2025 годы» (далее – Программа, прилагается).

2. Департаменту строительства и транспорта Белгородской области (Базаров В.В.) при формировании заявки в проект областного бюджета на 2022 – 2025 годы уточнять объем финансового обеспечения на реализацию мероприятий Программы.

3. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов включить мероприятия Программы в установленном

законодательством порядке в имеющиеся муниципальные программы, при формировании проектов бюджетов муниципальных образований ежегодно предусматривать средства на реализацию мероприятий Программы.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент здравоохранения Белгородской области (Иконников А.А.).

Информацию о ходе исполнения постановления представлять ежегодно к 15 апреля начиная с 2022 года.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2021 года.

**Временно исполняющий  
обязанности Губернатора  
Белгородской области**



**В.В. Гладков**

## Приложение

## УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства

Белгородской области

от « 30 » августа 2021 г.

№ 364-пп

**Региональная программа Белгородской области  
«Обеспечение жильем медицинских работников  
государственных учреждений здравоохранения  
Белгородской области на 2021 – 2025 годы»**

**Паспорт  
региональной программы Белгородской области  
«Обеспечение жильем медицинских работников  
государственных учреждений здравоохранения  
Белгородской области на 2021 – 2025 годы»  
(далее – программа)**

1	Наименование программы	Обеспечение жильем медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области на 2021 – 2025 годы
2	Ответственный исполнитель программы	Департамент здравоохранения Белгородской области
3	Ф.И.О., должность руководителя ответственного исполнителя программы	Иконников Андрей Александрович, начальник департамента здравоохранения Белгородской области
4	Соисполнители программы	Департамент строительства и транспорта Белгородской области, департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области (по согласованию), государственные учреждения здравоохранения Белгородской области
5	Наименование государственной программы Белгородской области, дата, регистрационный номер	Государственная программа Белгородской области «Развитие здравоохранения Белгородской области» (постановление Правительства Белгородской области

	нормативного правового акта, утвердившего государственную программу Белгородской области	от 16 декабря 2013 года № 524-пп)
6	Наименование подпрограммы государственной программы Белгородской области	Подпрограмма 8 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»
7	Цель программы	Привлечение квалифицированных врачебных кадров в государственные учреждения здравоохранения, подведомственные департаменту здравоохранения Белгородской области
8	Задачи программы	1) приобретение (строительство) жилых помещений с привлечением средств бюджетов Белгородской области и администраций муниципальных районов и городских округов Белгородской области; 2) передача жилых помещений в областную собственность и формирование специализированного жилищного фонда с последующей передачей в оперативное управление государственным учреждениям здравоохранения Белгородской области; 3) обеспечение служебными жилыми помещениями квалифицированных специалистов, претендующих на заключение трудового договора с государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области
9	Сроки и этапы реализации программы	Общий срок реализации программы – 5 лет. Реализация программы осуществляется в два этапа: - I этап – 2021 – 2022 годы; - II этап – 2023 – 2025 годы
10	Общий объем бюджетных ассигнований программы, в том числе за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных	Планируемый общий объем финансирования программы в 2021 – 2025 годах за счет всех источников финансирования составит 1 164 588,1 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 609 960,8 тыс. рублей;

	ассигнований по годам реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>2022 год – 237 017,3 тыс. рублей;  2023 год – 105 870,0 тыс. рублей;  2024 год – 105 870,0 тыс. рублей;  2025 год – 105 870,0 тыс. рублей.</p> <p>Планируемый объем финансирования программы в 2021 – 2025 годах за счет средств областного бюджета составит 931 670,5 тыс. рублей.</p> <p>Планируемый объем финансирования программы в 2021 – 2025 годах за счет средств консолидированного бюджета муниципальных образований составит 232 917,6 тыс. рублей</p>
11	Целевые индикаторы реализации программы	<p>1) количество приобретенных (построенных) жилых помещений (домов) в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников;</p> <p>2) количество жилых помещений (домов), переданных в собственность Белгородской области в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников;</p> <p>3) количество жилых помещений (домов), переданных из специализированного жилищного фонда в оперативное управление учреждений здравоохранения Белгородской области для обеспечения жильем врачей-специалистов, претендующих на заключение трудового договора с учреждениями здравоохранения Белгородской области</p>
12	Показатель конечного результата реализации программы	Количество врачей-специалистов, заключивших трудовые договоры с учреждениями здравоохранения Белгородской области

**I. Содержание проблемы  
и обоснование необходимости ее решения  
программно-целевым методом**

Медицинские кадры, являясь наиболее ценной и значимой частью ресурсов здравоохранения, в конечном итоге обеспечивают результативность и эффективность деятельности всей системы здравоохранения. В области проводится эффективная кадровая политика в отрасли, в части обеспечения

оптимального распределения трудовых ресурсов и непрерывного профессионального образования посредством совершенствования организации профессиональной подготовки, повышения квалификации медицинских и фармацевтических работников.

Основные мероприятия кадровой политики в сфере здравоохранения закреплены в подпрограмме 8 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Белгородской области «Развитие здравоохранения Белгородской области», утверждённой постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 524-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие здравоохранения Белгородской области» (далее – подпрограмма 8).

Фактический общий объем финансирования подпрограммы 8 в 2020 году за счет всех источников финансирования составил 114 288,0 тыс. рублей (95,7 процента), в том числе за счет средств областного бюджета – 53 371,4 тыс. рублей (91,2 процента), федерального бюджета – 60 237,5 тыс. рублей (100 процентов), территориальных внебюджетных фондов – 679,1 тыс. рублей (93 процента).

Одним из основных мероприятий подпрограммы 8 является повышение квалификации и профессиональная подготовка и переподготовка кадров. В 2020 году объем финансирования на эти цели за счет всех источников составил 5 136,1 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 4 457,0 тыс. рублей, территориальных внебюджетных фондов – 679,1 тыс. рублей. В 2020 году по указанным программам обучено 2 287 специалистов.

В рамках реализации основного мероприятия и в соответствии с планом-графиком на 2020 год прошли обучение по программам дополнительного медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования врачи в том числе дефицитных специальностей.

Важным направлением работы в рамках подпрограммы 8 является финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам. В 2020 году объем финансирования за счет всех источников финансирования составил 76 250,0 тыс. рублей, единовременная компенсационная выплата предоставлена 76 медицинским работникам, из них 63 – врачам и 13 – фельдшерам.

В рамках подпрограммы 8 для отдельных категорий медицинских и фармацевтических работников областных государственных учреждений здравоохранения также обеспечивается ежемесячная денежная выплата по оплате жилых помещений, отопления и освещения. В 2020 году кассовый расход составил 11 131,0 тыс. рублей, компенсация расходов на аренду жилого помещения, на оплату жилищно-коммунальных услуг предоставлена 9 810 специалистам.

Важным ресурсом для привлечения врачебных кадров остается целевое обучение по программам специалитета и ординатуры.

В результате взаимодействия департамента здравоохранения области с Министерством здравоохранения Российской Федерации ежегодно увеличивается заявка на целевой прием как по программам специалитета, так и ординатуры, за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

За период с 2018 по 2020 год количество целевых квот по программам специалитета увеличилось на 72 процента, по программам ординатуры – на 73 процента.

В то же время данный ресурс не использован в полной мере. Так, в 2019 году это было связано с механизмом распределения квот между всеми субъектами Российской Федерации. Таким образом, выпускники Белгородской области в ряде случаев оказались менее конкурентоспособными. В 2020 году были выделены квоты в вузы ряда субъектов Российской Федерации, оказавшихся непривлекательными и в итоге невостребованными для белгородцев.

Таблица 1

#### Целевое обучение по программам специалитета

	Год поступления		
	2018 год	2019 год	2020 год
Направлено заявок	168	259	387
Выделено квот	103	160	177
Поступило абитуриентов	100	97	162

Таблица 2

#### Целевое обучение по программам ординатуры

	Год поступления		
	2018 год	2019 год	2020 год
Направлено заявок	82	122	162
Выделено квот	73	81	81
Поступило абитуриентов	65	81	81

В текущем году департаментом здравоохранения Белгородской области направлена заявка в Министерство здравоохранения Российской Федерации об установлении квоты приема на целевое обучение по программам специалитета в медицинском институте НИУ «БелГУ» в количестве 125 квот (100 – лечебное дело, 25 – педиатрия), в ординатуру – 87 квот. По состоянию на 1 марта 2021 года 270 заявок от желающих заключить договоры о целевом обучении поступили в департамент здравоохранения области для рассмотрения.

Количество прибывающих после окончания целевого обучения специалитета и ординатуры молодых специалистов не соответствует потребностям системы здравоохранения Белгородской области.

Решению проблемы с обеспечением врачебными кадрами сельских территорий способствует предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Так, с 2012 по 2020 год 471 врач и 26 фельдшеров были трудоустроены в сельской местности.

С 2021 года получить единовременную компенсационную выплату, помимо врачей и фельдшеров, смогут медицинские сестры и акушерки фельдшерско-акушерских пунктов.

Таблица 3

**Привлечение специалистов путем предоставления  
единовременных компенсационных выплат**

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	План на 2021 год
Всего человек, в т.ч.:	67	49	28	44	53	78	51	51	76	49
- врачи	67	49	28	44	53	78	45	44	63	43
- фельдшеры	-	-	-	-	-	-	6	7	13	6
% выполнения плана	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

В то же время указанные единовременные компенсационные выплаты направлены на укомплектование только в амбулаторном звене в сельской местности и поселках городского типа и не позволяют решить проблему кадрового дефицита в стационарах, городских учреждениях и в службе скорой помощи.

В рамках регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» национального проекта «Здравоохранение» проводится обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации с использованием портала непрерывного медицинского образования Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Одним из мероприятий проекта, проводимых в целях поднятия авторитета профессии врача, признания ее в обществе и определения лучших среди врачей медицинских организаций Белгородской области, является ежегодный областной конкурс на звание «Лучший врач года».



Также в рамках профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях области совместно с департаментом образования Белгородской области в 6 муниципальных образованиях Белгородской области организованы 14 медицинских классов с охватом почти 300 учеников. Основная цель – дать школьникам объективное представление о системе здравоохранения и медицинских профессиях.

Успешный опыт функционирования таких классов имеется в г. Старом Осколе по взаимодействию образовательных организаций и ООО «Клиника сердца», в Белгородском районе – школы «Алгоритм успеха» с НИУ «БелГУ».

Основной и наиболее привлекательной мерой социальной поддержки для специалистов является обеспечение жильем.

В настоящее время жилищный фонд Белгородской области составляет 219 жилых помещений (региональный уровень – 95, муниципальный – 124), из них занятый фонд составляет 166, то есть всего 76 процентов.

Но во многих муниципалитетах жилищный фонд в рамках предоставления служебного жилья не подходит требованиям молодых специалистов: разный уровень состояния, недостаточно развита инфраструктура (старое жилье, без ремонта, удаленность от места трудоустройства). Соответственно, не может служить мотивацией для специалистов.

В дополнение к решению жилищного вопроса на территории каждого муниципалитета используется ряд мер социальной поддержки:

- предоставление единовременной компенсационной выплаты (подъемных) (г. Белгород, Корочанский, Ивнянский, Прохоровский, Ракитянский районы, Яковлевский, Грайворонский, Алексеевский, и Старооскольский городские округа);

- компенсация оплаты жилищно-коммунальных услуг (Чернянский, Ракитянский, Ивнянский, Красненский, Краснояружский, Красногвардейский, Белгородский районы, Валуйский, Новооскольский, Грайворонский, Губкинский, Алексеевский и Шебекинский городские округа);

- денежная компенсация стоимости ГСМ при использовании личного автомобиля;

- приоритетное обеспечение детей медицинских работников местами в детских садах (Краснояружский, Красногвардейский районы).

Показателем эффективности комплекса реализуемых федеральных, региональных и муниципальных мер поддержки является уровень обеспеченности системы здравоохранения врачами.

По состоянию на 1 января 2021 года в здравоохранении работают более 31 625 человек, из которых более 22 тысяч – медицинский персонал:

- врачи – 5 242 человека (в том числе в сельской местности – 501 человек);

- средний медицинский персонал – 14 551 человек (в том числе в сельской местности – 1 852 человека);

- младший медицинский персонал – 2 183 человека (в том числе в сельской местности – 238 человек);

- прочий персонал – 9 293 человека.

Таблица 4

### Возрастная структура врачей

Возрастной диапазон	до 36 лет	36-45 лет	46-50 лет	51-55 лет	56-59 лет	60 лет и старше
Период						
2018 год	1 566	1 054	565	701	587	847
2019 год	1 578	1 015	557	649	520	964
2020 год	1 627	1 061	541	624	486	903

Таблица 5

### Возрастная структура среднего медицинского персонала

Возрастной диапазон	до 36 лет	36-45 лет	46-50 лет	51-55 лет	56-59 лет	60 лет и старше
Период						
2018 год	4 459	4 115	2 147	1 647	1 415	1 167
2019 год	4 226	3 877	2 327	1 746	1 256	1 361
2020 год	4 077	3 826	2 418	1 741	1 196	1 293

За последние 3 года наблюдается тенденция к омоложению врачебных кадров с превалированием доли специалистов в возрасте 36 – 59 лет. Для возрастной структуры среднего медицинского персонала также характерно преобладание сотрудников средней возрастной группы. Сохраняется численность специалистов старше 60 лет – это более 2 тысяч человек (врачей – 903, средних медицинских работников – 1 293).

В целом, число врачей в сравнении с 2018 годом сократилось на 1,6 процента и составило 5 242 человека (в 2018 году – 5 320). Обеспеченность врачами уменьшилась на 5 процентов и составила 33,8 на 10 000 населения (в 2018 году – 34,3).

Несмотря на достаточно высокий уровень укомплектованности отрасли медицинскими кадрами в сравнении с другими субъектами (по укомплектованности врачебным персоналом Белгородская область занимает второе место в Центральном федеральном округе после г. Москвы) и достижением показателей региональной составляющей национального проекта «Здравоохранение», остается проблемным вопрос кадрового дефицита.

Обеспеченность врачебными кадрами амбулаторно-поликлинического звена в 2020 году по сравнению с уровнем 2018 года сократилась на 3,2 процента и составила 18,2 на 10 000 населения (в 2018 году – 18,8);

обеспеченность средним медицинским персоналом сократилась на 5,1 процента и составила 37,5 на 10 000 населения (в 2018 году – 39,5).

Так, в наиболее приближенном к населению первичном звене укомплектованность врачебными кадрами составляет 87,4 процента (при коэффициенте совместительства 1,2).

Таблица 6

**Укомплектованность медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, врачами (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинских учреждениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях при коэффициенте совместительства 1,2)**

<b>Наименование территории</b>	<b>Декабрь 2020 года</b>	<b>% достижения к плану 2020 года</b>	<b>Динамика показателя к уровню 2019 года</b>
Российская Федерация	78,3	100,7	-4,7
Белгородская область	87,4	100,4	0,4
Брянская область	71,2	91,4	-1,1
Владимирская область	61,3	92,1	-0,1
Воронежская область	79,5	99,3	-0,6
Ивановская область	75,4	94,6	2,3
Калужская область	71,3	87,8	-4,9
Костромская область	49,5	69,5	-2,5
Курская область	76,4	85,3	-1,7
Липецкая область	66,6	96,5	-3,6
Московская область	78,6	100,3	-1,4
Орловская область	69,5	92,7	-2
Рязанская область	83,3	98,1	9,1
Смоленская область	75	92,1	-2,6
Тамбовская область	85,3	100,0	-1,3
Тверская область	74,3	96,7	2,2
Тульская область	60,3	94,6	0
Ярославская область	69,4	78,1	-17,3
г. Москва	95,4	108,1	-4,5

При этом в разрезе медицинских организаций показатель неравнозначен: только в 9 укомплектованность врачебными кадрами выше среднеобластного показателя.

**Укомплектованность медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, врачами (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинских учреждениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях при коэффициенте совместительства 1,2) в разрезе медицинских организаций**

<b>Медицинская организация</b>	<b>Укомплектованность, %</b>
ОГБУЗ «Алексеевская ЦРБ»	88,6
ОГБУЗ «Белгородская ЦРБ»	99,2
ОГБУЗ «Борисовская ЦРБ»	94,6
ОГБУЗ «Губкинская ЦРБ»	99,0
ОГБУЗ «Корочанская ЦРБ»	99,1
ОГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ»	88,8
ОГБУЗ «Краснояржская ЦРБ»	91,4
ОГБУЗ «Новооскольская ЦРБ»	90,0
ОГБУЗ «Ракитянская ЦРБ»	97,0
ОГБУЗ «Валуйская ЦРБ»	70,7
ОГБУЗ «Вейделевская ЦРБ»	63,4
ОГБУЗ «Волоконовская ЦРБ»	73,8
ОГБУЗ «Грайворонская ЦРБ»	79,6
ОГБУЗ «Губкинская городская детская больница»	72,3
ОГБУЗ «Ивнянская ЦРБ»	53,0
ОГБУЗ «Красненская ЦРБ»	72,3
ОГБУЗ «Прохоровская ЦРБ»	79,6
ОГБУЗ «Ровеньская ЦРБ»	61,7
ОГБУЗ «Чернянская ЦРБ им. П.В. Гапотченко»	85,4
ОГБУЗ «Шебекинская ЦРБ»	84,5
ОГБУЗ «Большетроицкая РБ»	86,1
ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ»	81,9
ОГБУЗ «Томаровская РБ им. И.С. Сальтевского»	57,74
ОГБУЗ «Городская поликлиника города Белгорода»	83,0
ОГБУЗ «Старооскольская окружная больница Святителя Луки Крымского»	77,0
ОГБУЗ «Городская детская поликлиника № 3 города Старого Оскола»	68,2
ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница»	85,7

Благодаря реализации в 2016 – 2019 годах регионального проекта «Управление здоровьем», направленного на модернизацию работы медицинских подразделений, открытие в сельской местности центров общей врачебной практики (семейной медицины), усиление системы профилактической работы, к концу 2018 года удалось значительно повысить уровень обеспеченности врачами участковой службы. В 2021 году число врачей участковой службы осталось практически на уровне 2018 года и составило 814 человек (в 2018 году – 810), из них: число врачей общей практики составило 460 (в 2018 году – 495), педиатров участковых – 204 (в 2018 году – 190), терапевтов участковых – 150 (в 2018 году – 125).

Обеспеченность населения врачами участковой службы увеличилась на 1,9 процента и составила 5,3 на 10 000 населения (в 2018 году – 5,2).

Кроме того, при высоком уровне укомплектованности специалистами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь (врачи общей практики (семейной медицины), терапевты, педиатры), – 91 процент, существует большой дефицит специалистов, оказывающих первичную специализированную помощь («узкие специалисты»), – укомплектованность составляет 82,8 процента.

В условиях пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19), как ни парадоксально, в целом показатель укомплектованности вырос. Этого удалось достичь за счет введения временных штатных расписаний в медицинских организациях, перепрофилированных для лечения больных с COVID-19, трудоустройства в медицинские учреждения студентов медицинских вузов и колледжей, а также работников частных медицинских организаций.

Всего за время пандемии были привлечены для работы 597 человек. Из них 307 – студенты медицинского института НИУ «БелГУ», 290 – студенты медицинских колледжей области.

На территории Белгородской области скорую медицинскую помощь населению оказывают ОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи Белгородской области» и ОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи города Старого Оскола». Количество бригад составляет 112, из них врачебных – 12 и фельдшерских – 100.

Укомплектованность врачебными должностями – 71 процент, (при коэффициенте совместительства 1,2), а средним медицинским персоналом – 93,5 процента.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) с учетом возросшей нагрузки был увеличен коэффициент совместительства до 1,5 по врачам и укомплектованность составила 93,5 процента, по средним медицинским работникам – до 1,3, укомплектованность – 100 процентов.

Таким образом, несмотря на в целом достаточную обеспеченность кадрами стационарных отделений медицинских организаций, остаются остродефицитными специальности анестезиологов-реаниматологов, неонатологов, пульмонологов, терапевтов, педиатров, фтизиатров.

Всего 47 штатных единиц. На основании утверждённых штатных расписаний медицинских организаций общий дефицит врачей по отрасли в абсолютных цифрах составляет 160 человек. Наибольший дефицит кадров испытывают центральные районные больницы.

В рамках реализации национального проекта «Здравоохранение» согласно методике Министерства здравоохранения Российской Федерации рассчитана потребность во врачебных кадрах на 2021 – 2024 годы.

При расчете потребности учитывались перспективы развития отрасли, трудовая миграция и региональные особенности здравоохранения.

Исходя из анализа предыдущих лет, при самом позитивном сценарии к имеющемуся дефициту 160 врачей добавятся еще 194 специалиста. Таким образом, всего необходимо в течение 4 лет дополнительно трудоустроить 358 врачей. Это связано, в основном, с уходом специалистов на пенсию.

Указанные проблемы требуют комплексного и системного подхода к их разрешению, совместных усилий органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления в этом направлении. Необходимость в изменении ситуации и финансовых затрат определяют целесообразность использования программно-целевого метода для их решения, поскольку они не могут быть решены в пределах одного финансового года и требуют привлечения значительных бюджетных средств.

Программно-целевой метод решения поставленных задач, основанный на необходимости реализации комплекса мероприятий, увязанных по задачам, ресурсам и срокам, позволит за пять лет (2021 – 2025 годы) реализовать предлагаемые мероприятия, которые, в свою очередь, повысят доступность и качество оказания медицинской помощи населению Белгородской области и окажут существенное положительное влияние на социальное благополучие населения.

Разработанная программа направлена на обеспечение учреждений здравоохранения Белгородской области врачами и их закрепление на территории области, повышение престижа врачебных специальностей.

Как правило, работники бюджетной сферы не могут получить доступ на рынок жилья без бюджетной поддержки. Даже имея достаточный уровень дохода для получения ипотечного жилищного кредита, они не могут оплатить первоначальный взнос при его получении.

Решение социально-бытовых проблем повысит привлекательность работы в государственных учреждениях здравоохранения Белгородской области, в том числе в районных больницах, испытывающих наибольший дефицит медицинских кадров.

Успешное выполнение мероприятий программы послужит основой для создания более доступной и качественной системы оказания медицинской помощи населению региона и реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Белгородской области квалифицированными кадрами» национального проекта «Здравоохранение».

## **II. Цель, задачи, сроки и этапы реализации региональной программы**

Программа направлена на реализацию одного из приоритетных направлений национального проекта «Здравоохранение», который предполагает обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Белгородской области квалифицированными кадрами.

Основной целью программы является привлечение квалифицированных врачебных кадров в государственные учреждения здравоохранения, подведомственные департаменту здравоохранения Белгородской области.

Для достижения указанных целей должны быть решены следующие основные задачи:

- приобретение (строительство) жилых помещений с привлечением средств бюджетов Белгородской области и администраций муниципальных районов и городских округов Белгородской области;
- передача жилых помещений в областную собственность и формирование специализированного жилищного фонда с последующей передачей в оперативное управление государственным учреждениям здравоохранения Белгородской области;
- обеспечение служебными жилыми помещениями квалифицированных специалистов, претендующих на заключение трудового договора с государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области.

Показателем конечного результата реализации программы является количество врачей-специалистов, заключивших трудовые договоры с учреждениями здравоохранения Белгородской области.

Основными принципами реализации программы являются:

- добровольность участия в программе;
- возможность реализовать право на получение жилого помещения в рамках программы только один раз.

Реализация программы осуществляется в два этапа:

I этап (2021 – 2022 годы) – направлен на заполнение имеющихся вакансий и повышение уровня укомплектованности медицинскими кадрами учреждений здравоохранения Белгородской области;

II этап (2023 – 2025 годы) – направлен на поддержание достигнутого уровня укомплектованности с учетом перспективы развития отрасли, трудовой миграции и ухода специалистов на пенсию.

Общий срок реализации программы – 5 лет.

## **III. Система мероприятий программы**

Для выполнения задачи 1 «Приобретение (строительство) жилых помещений с привлечением средств бюджетов Белгородской области

и администраций муниципальных районов и городских округов Белгородской области» необходимо реализовать следующее мероприятие:

Мероприятие 1 «Приобретение (строительство) жилых помещений в муниципальную собственность муниципальных районов и городских округов Белгородской области за счет средств бюджетов муниципальных районов и городских округов Белгородской области в рамках реализации вопросов местного значения муниципального района, городского округа, предусмотренных пунктом 12 статьи 15, пунктом 14 статьи 16 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Для выполнения задачи 2 «Передача жилых помещений в областную собственность и формирование специализированного жилищного фонда с последующей передачей в оперативное управление государственным учреждениям здравоохранения Белгородской области» необходимо реализовать следующее мероприятие:

Мероприятие 2 «Передача приобретённых (построенных) жилых помещений в областную собственность Белгородской области в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников, привлекаемых для работы в учреждения здравоохранения Белгородской области, в соответствии с установленным порядком».

Для выполнения задачи 3 «Обеспечение служебными жилыми помещениями квалифицированных специалистов, претендующих на заключение трудового договора с государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области», необходимо реализовать следующее мероприятие:

Мероприятие 3 «Предоставление жилья квалифицированным специалистам, претендующим на заключение трудового договора с государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области».

Информация о системе мероприятий программы, которые предлагается реализовать для решения задач и достижения поставленной цели, а также о сроках и ожидаемых результатах их реализации представлены соответственно в приложении № 1 к программе.

#### **IV. Ресурсное обеспечение программы**

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий программы из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации программы за счет средств бюджета Белгородской области представлены соответственно в приложениях № 2 и № 3 к программе.

Порядок распределения и предоставления субсидий из бюджета Белгородской области бюджетам муниципальных образований Белгородской



области на реализацию мероприятий по обеспечению жильем медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области разработан в соответствии со статьями 139 и 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Белгородской области от 18 декабря 2017 года № 489-пп «Об утверждении Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Белгородской области» и приведен в постановлении Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 524-пп «Развитие здравоохранения Белгородской области».

Финансирование мероприятий программы осуществляется в рамках государственной программы Белгородской области, утверждённой постановлением Правительством Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 524-пп «Развитие здравоохранения Белгородской области».

Объем финансового обеспечения программы подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

#### **V. Механизм реализации программы, контроль за ходом ее реализации**

Реализация мероприятий программы осуществляется исполнителями в соответствии с законодательством Российской Федерации и правовыми актами Белгородской области.

В рамках программы администрациями муниципальных районов и городских округов приобретается жилье в муниципальную собственность муниципальных районов и городских округов, а также осуществляется строительство нового жилья с последующей передачей приобретённого и вновь построенного жилья в областную собственность Белгородской области в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников, привлекаемых для работы в государственные учреждения здравоохранения Белгородской области, с последующей передачей жилых помещений, приобретенных в собственность области по программе, в оперативное управление учреждениям системы здравоохранения по согласованию с департаментом здравоохранения Белгородской области.

Процедура приобретения жилья не может противоречить требованиям законодательства о закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.

Приемка приобретаемого и вновь построенного жилья осуществляется комиссионно с участием представителей администрации муниципального района (городского округа), департамента строительства и транспорта Белгородской области, департамента здравоохранения Белгородской области, руководителя государственного учреждения здравоохранения Белгородской области.

Расходы на приобретение жилых помещений в муниципальную собственность и строительство нового жилья в рамках программы распределяются между бюджетом Белгородской области из расчета 80 процентов от стоимости приобретенного жилого помещения и бюджетом администраций муниципальных районов и городских округов из расчета 20 процентов от стоимости приобретенного и вновь построенного жилого помещения.

Организацию исполнения мероприятий, координацию и контроль за реализацией программы осуществляют департамент здравоохранения Белгородской области, в части приобретения (строительства) жилых помещений – департамент строительства и транспорта Белгородской области.

Соисполнители программы – администрации муниципальных районов и городских округов совместно с государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области согласно доведенным лимитам бюджетных обязательств в соответствии с решением о бюджете Белгородской области ежегодно не позднее 15 марта утверждают детализированный план («дорожную карту») по реализации программных мероприятий текущего года с разбивкой по кварталам с указанием сроков исполнения мероприятий и ответственных исполнителей.

Соисполнители программы – департамент здравоохранения Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области, медицинские организации Белгородской области ежегодно проводят информирование специалистов, студентов, обучающихся на последних курсах высших и средних специальных учебных заведений, о реализации программы на территории Белгородской области.

Соисполнитель программы – департамент строительства и транспорта Белгородской области:

- осуществляет распределение субсидий за счет средств областного бюджета между бюджетами муниципальных районов и городских округов Белгородской области;

- заключает с органами местного самоуправления соглашения о предоставлении субсидий;

- осуществляет финансирование приобретения (строительства) органами местного самоуправления жилых помещений для медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области.

Соисполнитель программы – департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области организует исполнение мероприятий, координацию и контроль передачи приобретённого и вновь построенного жилья в областную собственность Белгородской области в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников, привлекаемых для работы в учреждения здравоохранения Белгородской области, с последующей передачей жилых помещений, приобретенных в собственность области по программе, в оперативное управление учреждениям системы здравоохранения по согласованию с департаментом здравоохранения Белгородской области.

Порядок приема жилых помещений в собственность Белгородской области и передачи их областным государственным учреждениям здравоохранения Белгородской области в оперативное управление для предоставления медицинским работникам представлен в приложении № 4 к программе.

Ответственный исполнитель программы – департамент здравоохранения Белгородской области осуществляет прием заявлений о предоставлении служебных помещений и документов от государственных учреждений здравоохранения области, признанных участниками программы, для предоставления жилых помещений квалифицированным специалистам, претендующим на заключение трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Белгородской области в соответствии с Порядком предоставления жилья медицинским работникам в возрасте до 55 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, не получавших единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, принимаемым для работы в государственные учреждения здравоохранения Белгородской области и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения Белгородской области, приведенным в приложении № 5 к программе.

Механизм реализации программы предполагает оказание поддержки специалистам, претендующим на заключение трудового договора с государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области, путем предоставления им служебных жилых помещений в рамках программы.

Департамент здравоохранения Белгородской области совместно с департаментом строительства и транспорта Белгородской области ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а по итогам года – до 15 марта определяют результаты, производят оценку реализации программы в целом и при необходимости в установленном порядке вносят предложения по внесению в программу необходимых изменений.

Ответственный исполнитель программы – департамент здравоохранения Белгородской области ежегодно (по итогам года) до 15 марта формирует сводный отчет о реализации мероприятий программы и о ее результатах.

Перечень государственных учреждений здравоохранения Белгородской области, принимающих участие в реализации программы, приведен в приложении № 7 к программе.

Досрочное прекращение реализации программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Решение об этом принимается в случае отсутствия финансирования мероприятий программы, а также наличия иных факторов, связанных с невозможностью достижения целей и задач программы.

## VI. Целевые индикаторы реализации региональной программы

Целевыми индикаторами реализации программы являются:

- количество приобретенных (построенных) жилых помещений (домов) в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников;

- количество жилых помещений (домов), переданных в собственность Белгородской области в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников;

- количество жилых помещений (домов), переданных из специализированного жилищного фонда в оперативное управление учреждений здравоохранения Белгородской области для обеспечения жильем врачей-специалистов, претендующих на заключение трудового договора с учреждениями здравоохранения Белгородской области.

Показателем конечного результата реализации Программы является количество врачей-специалистов, заключивших трудовые договоры с учреждениями здравоохранения Белгородской области.

К качественным результатам Программы относятся:

- закрепление квалифицированных специалистов по месту их работы на территории области;

- обеспечение притока молодых специалистов в государственные учреждения системы здравоохранения области.

Показатели конечного результата реализации программы по годам реализации, показатели непосредственных результатов мероприятий программы и методика их расчета представлены в приложениях № 1 и № 6 к программе соответственно.



**Приложение № 1**  
**к региональной программе Белгородской области**  
**«Обеспечение жильем медицинских работников**  
**государственных учреждений здравоохранения**  
**Белгородской области на 2021 – 2025 годы»**

**Система основных мероприятий и целевые индикаторы реализации программы**

№ п/п	Наименование программы / мероприятий программы	Срок реализации (годы)		Ответственный исполнитель программы	Общий объем финансирова- ния мероприятия за срок реализации программы (тыс. рублей)	Наименование целевого индикатора реализации программы (единица измерения)	Значение целевого индикатора в базовом году	Значение целевого индикатора реализации программы по годам реализации				
		начало	заверше ние					2021	2022	2023	2024	2025
1.	Региональная программа Белгородской области «Обеспечение жильем медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области на 2021 – 2025 годы»	2021	2025	Департамент здравоохранения Белгородской области	1 190 081,5	Количество врачей-специалистов, заключивших трудовые договоры с учреждениями здравоохранения Белгородской области	-	160	80	30	30	30

№ п/п	Наименование программы / мероприятий программы	Срок реализации (годы)		Ответственный исполнитель программы	Общий объем финансирова- ния мероприятия за срок реализации программы (тыс. рублей)	Наименование целевого индикатора реализации программы (единица измерения)	Значение целевого индикатора в базовом году	Значение целевого индикатора реализации программы по годам реализации				
		начало	заверше ние					2021	2022	2023	2024	2025
2.	Мероприятие 1. Приобретение (строительство) жилых помещений в муниципальную собственность муниципальных районов и городских округов Белгородской области за счет средств бюджетов муниципальных районов и городских округов Белгородской области в рамках реализации вопросов местного значения муниципального района, городского округа, предусмотренных пунктом 12 статьи 15,			Департамент строительства и транспорта Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области		Количество приобретенных (построенных) жилых помещений (домов) в целях формирования специализиро - ванного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников	-	160	80	30	30	30

№ п/п	Наименование программы / мероприятий программы	Срок реализации (годы)		Ответственный исполнитель программы	Общий объем финансирова- ния мероприятия за срок реализации программы (тыс. рублей)	Наименование целевого индикатора реализации программы (единица измерения)	Значение целевого индикатора в базовом году	Значение целевого индикатора реализации программы по годам реализации				
		начало	заверше- ние					2021	2022	2023	2024	2025
	пунктом 14 статьи 16 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»											
3.	Мероприятие 2. Передача приобретённых (построенных) жилых помещений в областную собственность Белгородской области в целях формирования специализирован- ного жилищного фонда			Департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области, администрации муниципальных районов и городских округов Белгородской области		Количество жилых помещений (домов), переданных в собственность Белгородской области в целях формирования специализиро- ванного жилищного фонда	-	160	80	30	30	30

№ п/п	Наименование программы / мероприятий программы	Срок реализации (годы)		Ответственный исполнитель программы	Общий объем финансирова- ния мероприятия за срок реализации программы (тыс. рублей)	Наименование целевого индикатора реализации программы (единица измерения)	Значение целевого индикатора в базовом году	Значение целевого индикатора реализации программы по годам реализации				
		начало	заверше ние					2021	2022	2023	2024	2025
	для обеспечения медицинских работников, привлекаемых для работы в учреждения здравоохранения Белгородской области, в соответствии с установленным порядком					для обеспечения медицинских работников						
4.	Мероприятие 3. Предоставление жилья квалифицированным специалистам, претендующим на заключение трудового договора с государственными учреждениями здравоохранения Белгородской			Департамент здравоохранения Белгородской области, департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области, государственные учреждения		Количество жилых помещений (домов), переданных из специализиро- ванного жилищного фонда, в оперативное управление учреждений	-	160	80	30	30	30



№ п/п	Наименование программы / мероприятий программы	Срок реализации (годы)		Ответственный исполнитель программы	Общий объем финансирова- ния мероприятия за срок реализации программы (тыс. рублей)	Наименование целевого индикатора реализации программы (единица измерения)	Значение целевого индикатора в базовом году	Значение целевого индикатора реализации программы по годам реализации				
		начало	заверше ние					2021	2022	2023	2024	2025
	области			здравоохранения Белгородской области		здравоохранения Белгородской области обеспечения жильем врачей- специалистов, претендующих на заключение трудового договора с учреждениями здравоохранения Белгородской области						

**Приложение № 2**  
**к региональной программе Белгородской области**  
**«Обеспечение жильем медицинских работников**  
**государственных учреждений здравоохранения**  
**Белгородской области на 2021 – 2025 годы»**

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию программы**  
**из различных источников финансирования**

Статус	Наименование программы, мероприятия	Объем и источники финансирования	Оценка расходов по годам реализации (тыс. рублей)				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Региональная программа	«Обеспечение жильём медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области на 2021 – 2021 годы»	Всего	609 960,8	259 354,40	103 315,0	108 170,0	105 870,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	487 968,64	207 484,20	82 652,0	86 536,7	84 696,0
		Консолидированные бюджеты муниципальных образований	121 992,16	51 870,20	20 663,0	21 634,1	21 174,0
		Внебюджетные источники					
Мероприятие 1	Приобретение (строительство) жилых помещений в муниципальную собственность муниципальных районов и городских округов Белгородской области за счет средств бюджетов	Всего	609 960,8	259 354,40	103 315,0	108 170,0	105 870,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	487 968,64	207 484,20	82 652,0	86 536,7	84 696,0
		Консолидированные бюджеты муниципальных образований	121 992,16	51 870,20	20 663,0	21 634,1	21 174,0
		Внебюджетные источники	0	0	0	0	0

Статус	Наименование программы, мероприятия	Объем и источники финансирования	Оценка расходов по годам реализации (тыс. рублей)				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
	муниципальных районов и городских округов Белгородской области в рамках реализации вопросов местного значения муниципального района, городского округа, предусмотренных пунктом 12 статьи 15, пунктом 14 статьи 16 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»						
Мероприятие 2	Передача приобретённых (построенных) жилых помещений в областную собственность Белгородской области в целях формирования специализированного	Всего	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0
		Консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0
		Внебюджетные источники	0	0	0	0	0

Статус	Наименование программы, мероприятия	Объем и источники финансирования	Оценка расходов по годам реализации (тыс. рублей)				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
	жилищного фонда для обеспечения медицинских работников, привлекаемых для работы в учреждения здравоохранения Белгородской области, в соответствии с установленным порядком						
Мероприятие 3	Предоставление жилья квалифицированным специалистам, претендующим на заключение трудового договора с государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области	Всего	609 960,8	259 354,40	103 315,0	108 170,0	105 870,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	487 968,64	207 484,20	82 652,0	86 536,7	84 696,0
		Консолидированные бюджеты муниципальных образований	121 992,16	51 870,20	20 663,0	21 634,1	21 174,0
		Внебюджетные источники	0	0	0	0	0

**Приложение № 3**  
**к региональной программе Белгородской области**  
**«Обеспечение жильем медицинских работников**  
**государственных учреждений здравоохранения**  
**Белгородской области на 2021-2025 годы»**

**Ресурсное обеспечение реализации программы за счет средств бюджета Белгородской области**

Статус	Наименование программы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации (тыс. рублей)				
			ГР БС	РзПр	ЦСР	ВР	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Региональная программа	«Обеспечение жильём медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области на 2021 – 2025 годы»	Департамент здравоохранения Белгородской области	x	x	x	x					
Мероприятие 1	Приобретение (строительство) жилых помещений в муниципальную собственность муниципальных районов и городских округов	Департамент строительства и транспорта Белгородской области	807	09 09	03 8 05 73790	500	487 968,64				





**Приложение № 4  
к региональной программе Белгородской  
области «Обеспечение жильем медицинских  
работников государственных учреждений  
здравоохранения Белгородской области  
на 2021 – 2025 годы»**

**Порядок  
приема жилых помещений в собственность Белгородской области  
и передачи их областным государственным учреждениям здравоохранения  
Белгородской области в оперативное управление  
для предоставления медицинским работникам**

1. Порядок приема жилых помещений в собственность Белгородской области и передачи их областным государственным учреждениям здравоохранения Белгородской области в оперативное управление для предоставления медицинским работникам определяет правила передачи жилых помещений, приобретаемых городскими округами и муниципальными районами Белгородской области в целях обеспечения жильем медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области в рамках реализации подпрограммы 8 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Белгородской области «Развитие здравоохранения Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 524-пп.

2. В соответствии с законом Белгородской области от 07 июня 2011 года № 44 «О порядке управления и распоряжения государственной собственностью Белгородской области» органы местного самоуправления принимают решения в соответствии с уставами муниципальных образований о передаче в государственную собственность Белгородской области жилых помещений, приобретенных в рамках государственной программы Белгородской области «Развитие здравоохранения Белгородской области», и направляют их в департамент здравоохранения Белгородской области, департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области.

3. После получения решения о передаче в государственную собственность Белгородской области жилых помещений департамент здравоохранения Белгородской области в течение 5 (пяти) рабочих дней совместно с областными государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области направляет в департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области предложения о приеме жилых помещений в государственную собственность Белгородской области и закреплении на праве оперативного управления жилых помещений за областными государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области.



4. Департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области в течение 20 (двадцати) рабочих дней со дня поступления предложения о приеме жилых помещений в государственную собственность Белгородской области обеспечивает принятие Правительством Белгородской области решения о приеме в государственную собственность Белгородской области и закреплении на праве оперативного управления за государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области жилых помещений, приобретенных в рамках государственной программы Белгородской области «Развитие здравоохранения Белгородской области».

5. В соответствии с принятым Правительством Белгородской области распоряжением департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области совместно с администрациями муниципальных образований Белгородской области и государственными учреждениями здравоохранения Белгородской области обеспечивает в течение 5 (пяти) рабочих дней подготовку и подписание актов приема-передачи имущества.

6. Департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области совместно с администрациями муниципальных образований Белгородской области обеспечивает государственную регистрацию права собственности Белгородской области, а также права оперативного управления государственных учреждений здравоохранения Белгородской области на жилые помещения.

7. Департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области подготавливает распоряжение о включении жилых помещений в специализированный жилищный фонд Белгородской области и вносит сведения в реестр государственной собственности Белгородской области в отношении принятого имущества.

**Приложение № 5  
к региональной программе Белгородской  
области «Обеспечение жильем медицинских  
работников государственных учреждений  
здравоохранения Белгородской области  
на 2021 – 2025 годы»**

**Порядок  
предоставления жилья медицинским работникам в возрасте до 55 лет,  
являющимся гражданами Российской Федерации,  
не имеющим неисполненных финансовых обязательств  
по договору о целевом обучении, не получавших  
единовременных компенсационных выплат медицинским работникам,  
принимаемым для работы в государственные учреждения  
здравоохранения Белгородской области  
и заключившим трудовой договор с медицинской организацией,  
подведомственной департаменту здравоохранения Белгородской области**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок предоставления жилья медицинским работникам в возрасте до 55 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, не получавших единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, принимаемым для работы в государственные учреждения здравоохранения Белгородской области и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения Белгородской области (далее – Порядок), определяет условия по предоставлению жилых помещений медицинским работникам в возрасте до 55 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, не получавших единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, принимаемым для работы в государственные учреждения здравоохранения Белгородской области и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения Белгородской области.

1.2. Право на получение жилого помещения в рамках региональной программы Белгородской области «Обеспечение жильем медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области на 2021 – 2025 годы» (далее – Программа) имеют медицинские работники (врачи) в возрасте до 55 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, не имеющие неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, принимаемые для работы в государственные учреждения здравоохранения Белгородской области с 1 июня 2021 года, не получавшие

единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения Белгородской области (далее – медицинская организация, департамент соответственно), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, предусмотренный пунктом 1.3 раздела 1 Порядка.

1.3. Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляется предоставление жилых помещений на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утверждается приказом департамента.

1.4. Предоставление жилого помещения осуществляется однократно после заключения медицинским работником с департаментом и медицинской организацией договора найма служебного жилого помещения, по которому медицинский работник принимает обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 10 лет со дня заключения договора найма служебного жилого помещения по должности, включенной в программный реестр должностей, в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- возратить жилое помещение, предоставленное по договору найма служебного жилого помещения, со дня прекращения трудового договора до истечения 10-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возратить жилое помещение, предоставленное по договору найма служебного жилого помещения со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора найма служебного жилого помещения на период неисполнения трудовых обязанностей (по выбору медицинского работника).

1.5. Право на получение жилого помещения по договору найма служебного жилого помещения не предусматривается для медицинских работников, реализовавших свое право на получение единовременных компенсационных выплат.

1.6. Право на получение жилого помещения по договору найма служебного жилого помещения в рамках программы не предусматривается для медицинских работников, уволившихся из одного государственного учреждения здравоохранения Белгородской области и трудоустроившихся в другое государственное учреждение здравоохранения Белгородской области.

1.7. Для заключения договора найма служебного жилого помещения медицинский работник должен одновременно соответствовать следующим условиям:

- возраст до 55 лет;
- гражданство Российской Федерации;
- наличие высшего медицинского образования;
- прибытие на работу в государственные учреждения здравоохранения Белгородской области и (или) переезд для работы в государственные учреждения здравоохранения Белгородской области из других субъектов Российской Федерации;
- отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;
- заключение трудового договора медицинским работником с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, на срок не менее 10 лет.

1.8. Дата прибытия на работу в государственных учреждениях здравоохранения Белгородской области медицинского работника определяется на дату заключения трудового договора.

1.9. Обеспечение жильем участников программы осуществляется в пределах предусмотренных ассигнований в форме предоставления жилых помещений врачам-специалистам, не обеспеченным жилыми помещениями на территории Белгородской области, по договорам найма служебного жилого помещения в порядке и по нормам, установленным постановлением Правительства Белгородской области от 30 августа 2010 года № 279-пп «О порядке предоставления служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Белгородской области».

1.10. Право на предоставление жилого помещения по договору найма служебного жилого помещения за счет средств областного бюджета допускается один раз.

## **2. Порядок заключения договора найма служебного жилого помещения**

2.1. Договор найма служебного жилого помещения специализированного жилищного фонда (далее – договор найма служебного жилого помещения) заключается на основании письменного заявления

медицинского работника на имя руководителя медицинской организации после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу.

2.2. Медицинский работник после заключения трудового договора с учреждением здравоохранения на срок не менее 10 лет подает в медицинскую организацию следующие документы:

1) заявление о предоставлении жилого помещения по договору найма служебного жилого помещения в произвольной форме на имя руководителя медицинской организации, в котором указывает:

- фамилию, имя, отчество, дату рождения;
- наименование медицинской организации, в которой медицинский работник осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении медицинской организации – наименование структурного подразделения), место работы (местонахождение медицинской организации) в соответствии с трудовым договором, занимаемую должность, дату заключения трудового договора;

- адрес места жительства (для категории прибывших из другого населенного пункта – с указанием, из какого населенного пункта переехал);

- номер телефона, почтовый (электронный) адрес;

2) письменное согласие на обработку персональных данных;

3) копию документа, удостоверяющего личность.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении жилья.

2.3. Медицинские организации, заключившие трудовые договоры с медицинскими работниками, проверяют наличие и достоверность представленных медицинскими работниками документов, подтверждающих их соответствие установленным требованиям, и в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты представления медицинскими работниками документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 Порядка, направляют сведения для согласования в департамент с приложением следующих документов, которые должны быть заверены в установленном порядке:

- документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 Порядка;
- копии приказа о назначении на должность;
- копии трудового договора с медицинским работником;
- копии сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

- копий документов о высшем медицинском образовании;

- информацию о трудовой деятельности.

2.4. Медицинский работник имеет право самостоятельно обратиться в департамент с заявлением и пакетом документов, указанных в пункте 2.3 раздела 2 Порядка.

В этом случае документы, необходимые для предоставления жилого помещения специализированного жилищного фонда, представляются в департамент непосредственно медицинским работником. Копии документов,

представляемых медицинским работником, должны быть заверены в установленном порядке или представлены вместе с подлинниками.

2.5. Ответственный сотрудник департамента регистрирует в установленном порядке документы, указанные в пункте 2.3 раздела 2 Порядка. В течение 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня регистрации документов комиссия департамента принимает решение о предоставлении жилого помещения или об отказе в его предоставлении. Состав комиссии по предоставлению жилых помещений медицинским работникам, приобретенных в рамках программы, утверждается приказом департамента.

На основании протокола заседания комиссии департамента в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня оформления протокола приказом департамента утверждается список медицинских работников для заключения договора найма служебного жилого помещения (далее – список).

В случае отказа в предоставлении жилого помещения в уведомлении указывается основание отказа. Уведомление направляется по адресу, указанному в заявлении о предоставлении жилья.

2.6. Основаниями для отказа в предоставлении жилого помещения специализированного жилищного фонда являются:

- несоответствие медицинского работника, претендующего на получение жилья, требованиям, установленным в пунктах 1.5 – 1.7 раздела 1 Порядка;
- непредставление документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 Порядка;
- наличие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;
- реализация медицинским работником ранее права на получение единовременных компенсационных выплат.

Решение об отказе в предоставлении жилого помещения может быть обжаловано в судебном порядке.

2.7. С медицинскими работниками, включенными в список, заключается договор найма служебного жилого помещения, предусматривающий:

а) порядок предоставления медицинскому работнику жилого помещения по договору найма служебного жилого помещения;

б) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 10 лет со дня заключения договора найма по должности в соответствии с трудовым договором при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) обязанность медицинского работника возвратить жилое помещение в случае неотработанного периода со дня прекращения трудового договора до истечения 10-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) обязанность медицинского работника возвратить жилое помещение в случае неотработанного периода со дня прекращения трудового договора до истечения 10-летнего срока, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

д) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором найма служебного жилого помещения, в том числе по возврату жилья в случаях, указанных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта.

2.8. Договор найма служебного жилого помещения заключается между медицинской организацией и медицинским работником по согласованию с департаментом в письменной форме в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в медицинской организации, второй – у медицинского работника, третий – в департаменте.

### **3. Возврат жилого помещения, предоставленного по договору найма служебного жилого помещения**

3.1. В случае, если медицинский работник до истечения срока, установленного в подпунктах «б», «в» пункта 2.7 раздела 2 Порядка, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором, или расторгнуть трудовой договор, договор найма служебного жилого помещения, указанный в пункте 2.7 раздела 2 Порядка, или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в департамент, медицинскую организацию о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до дня подачи заявления об изменении условий трудового договора или его расторжении, или до дня начала обучения по дополнительным профессиональным программам.

3.2. В случае прекращения трудового договора медицинским работником с соответствующим учреждением здравоохранения до истечения 10-летнего срока или изменения условий заключенного трудового договора, в том числе в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае его перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, руководитель учреждения здравоохранения обязан уведомить об этом департамент не позднее 1 (одного) рабочего дня со дня прекращения, изменения трудового договора с указанием основания его прекращения или изменения условий заключения трудового договора, предоставив:

- копию приказа о расторжении (изменении) трудового договора;

- сведения о трудовой деятельности;
- копию приказа образовательной организации о поступлении (зачислении) медицинского работника на обучение по дополнительным профессиональным программам, представленную медицинским работником.

Со дня получения указанного сообщения департамент не позднее 5 (пяти) рабочих дней направляет медицинскому работнику уведомление о расторжении договора найма служебного помещения и необходимости возвратить жилое помещение.

3.3. Возврат жилого помещения, в случае неотработанного периода медицинским работником со дня прекращения трудового договора, до истечения 10-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, осуществляется в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты наступления указанных событий.

В случае увольнения медицинского работника до истечения 10-летнего срока в связи с призывом на военную службу в соответствии с пунктом 1 части статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации медицинский работник производит возврат жилья в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты расторжения трудового договора с учреждением здравоохранения или продлевает срок действия договора найма служебного жилого помещения на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

3.4. В случае невозврата жилья в течение срока исполнения требования департамент обеспечивает возврат жилого помещения в судебном порядке.

3.5. Участник программы по истечении 10 лет работы в учреждении здравоохранения Белгородской области имеет право на приватизацию жилого помещения, предоставленного по договору найма служебного жилого помещения в рамках программы, в установленном законодательством порядке.



**Приложение № 6**  
**к региональной программе Белгородской области**  
**«Обеспечение жильем медицинских работников**  
**государственных учреждений здравоохранения**  
**Белгородской области на 2021 – 2025 годы»**

**Методика расчета конечного результата реализации программы**  
**и показатели непосредственных результатов**  
**мероприятий программы**

Количество приобретенных (построенных) жилых помещений (домов) в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников		
Единица измерения	Единица	
Определение показателя	Значение целевого индикатора рассчитывается путем суммирования количества приобретенных жилых помещений в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников	
Алгоритм формирования показателя	$H = \sum N_i$	
Наименования и определения базовых показателей	Буквенное обозначение в формуле расчета	Определение положительной динамики показателя
Количество приобретенных (построенных) жилых помещений (домов) в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников	$N_i$	Перевыполнение планового показателя является положительной динамикой
Источник информации	Информация департамента строительства и транспорта Белгородской области за отчетный период	
Количество жилых помещений (домов), переданных в собственность Белгородской области в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников		
Единица измерения	Единица	
Определение показателя	Значение целевого индикатора рассчитывается путем суммирования количества жилых помещений (домов),	

	переданных в собственность Белгородской области в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников	
Алгоритм формирования показателя	$H = \sum N_i$	
Наименования и определения базовых показателей	Буквенное обозначение в формуле расчета	Определение положительной динамики показателя
Количество жилых помещений (домов), переданных в собственность Белгородской области в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников	$N_i$	Перевыполнение планового показателя является положительной динамикой
Источник информации	Информация департамента имущественных и земельных отношений Белгородской области за отчетный период	
Количество жилых помещений (домов), переданных из специализированного жилищного фонда в оперативное управление учреждений здравоохранения Белгородской области для обеспечения жильем врачей-специалистов, претендующих на заключение трудового договора с учреждениями здравоохранения Белгородской области		
Единица измерения	Единица	
Определение показателя	Значение целевого индикатора рассчитывается путем суммирования количества жилых помещений (домов), переданных из специализированного жилищного фонда в оперативное управление учреждений здравоохранения Белгородской области для обеспечения жильем врачей-специалистов, претендующих на заключение трудового договора с учреждениями здравоохранения Белгородской области	
Алгоритм формирования показателя	$H = \sum N_i$	
Наименования и определения базовых показателей	Буквенное обозначение в формуле расчета	Определение положительной динамики показателя
Количество жилых помещений (домов), переданных из специализированного	$N_i$	Перевыполнение планового показателя является положительной динамикой

жилищного фонда в оперативное управление учреждений здравоохранения Белгородской области для обеспечения жильем врачей-специалистов, претендующих на заключение трудового договора с учреждениями здравоохранения Белгородской области		
Источник информации	Информация департамента имущественных и земельных отношений Белгородской области за отчетный период	
Количество врачей-специалистов, заключивших трудовые договоры с учреждениями здравоохранения Белгородской области		
Единица измерения	Единица	
Определение показателя	Значение целевого индикатора рассчитывается путем суммирования количества врачей-специалистов, претендующих на заключение трудового договора с учреждениями здравоохранения Белгородской области	
Алгоритм формирования показателя	$H = \sum N_i$	
Наименования и определения базовых показателей	Буквенное обозначение в формуле расчета	Определение положительной динамики показателя
Количество врачей- специалистов, претендующих на заключение трудового договора с учреждениями здравоохранения Белгородской области	$N_i$	Перевыполнение планового показателя является положительной динамикой
Источник информации	Информация департамента здравоохранения Белгородской области за отчетный период	

**Приложение № 7**  
**к региональной программе Белгородской области**  
**«Обеспечение жильем медицинских работников**  
**государственных учреждений здравоохранения**  
**Белгородской области на 2021 – 2025 годы»**

**Перечень государственных учреждений здравоохранения Белгородской области,**  
**принимающих участие в реализации программы**

<b>№ п/п</b>	<b>Полное наименование государственного учреждения здравоохранения</b>	<b>Адрес местонахождения государственного учреждения здравоохранения</b>
1	ОГБУЗ «Алексеевская центральная районная больница»	309850, Белгородская область, Алексеевский район, г. Алексеевка, ул. Плеханова, д. 2
2	ОГБУЗ «Борисовская центральная районная больница»	309340, Белгородская область, Борисовский район, п. Борисовка, ул. 8 Марта, д. 9
3	ОГБУЗ «Валуйская центральная районная больница»	309996, Белгородская область, Валуйский район, г. Валуйки, ул. Тимирязева, д. 107
4	ОГБУЗ «Вейделевская центральная районная больница»	309720, Белгородская область, Вейделевский район, п. Вейделевка, ул. Октябрьская, д. 80
5	ОГБУЗ «Волоконовская центральная районная больница»	309650, Белгородская область, Волоконовский район, п. Волоконовка, ул. Курочкина, д. 1
6	ОГБУЗ «Грайворонская центральная районная больница»	309370, Белгородская область, Грайворонский район, г. Грайворон, ул. Мира, д. 98
7	ОГБУЗ «Губкинская городская детская больница»	309183, Белгородская область, г. Губкин, ул. Космонавтов, д. 4
8	ОГБУЗ «Губкинская центральная районная больница»	309186, Белгородская область, г. Губкин, ул. Чайковского, д. 20

№ п/п	Полное наименование государственного учреждения здравоохранения	Адрес местонахождения государственного учреждения здравоохранения
9	ОГБУЗ «Ивнянская центральная районная больница»	309110, Белгородская область, Ивнянский район, п. Ивня, ул. Привольная, д. 1
10	ОГБУЗ «Корочанская центральная районная больница»	309210, Белгородская область, Корочанский район, г. Короча, ул. Интернациональная, д. 70
11	ОГБУЗ «Красненская центральная районная больница»	309870, Белгородская область, Красненский район, с. Красное, ул. им. Светличной, д. 12
12	ОГБУЗ «Красногвардейская центральная районная больница»	309921, Белгородская область, Красногвардейский район, г. Бирюч, ул. Тургенева, д. 1
13	ОГБУЗ «Краснояржская центральная районная больница»	309420, Белгородская область, Краснояржский район, пгт. Красная Яруга, ул. Центральная, д. 16
14	ОГБУЗ «Новооскольская центральная районная больница»	309640, Белгородская область, Новооскольский район, г. Новый Оскол, ул. Ливенская, д. 124
15	ОГБУЗ «Прохоровская центральная районная больница»	309000, Белгородская область, Прохоровский район, п. Прохоровка, ул. Лермонтова, д. 54
16	ОГБУЗ «Ракитянская центральная районная больница»	309310, Белгородская область, Ракитянский район, п. Ракитное, ул. Пролетарская, д. 81
17	ОГБУЗ «Ровеньская центральная районная больница»	309740, Белгородская область, Ровеньский район, п. Ровеньки, ул. М. Горького, д. 52
18	ОГБУЗ «Чернянская центральная районная больница им. П.В. Гапотченко»	309560, Белгородская область, Чернянский район, п. Чернянка, ул. Степана Разина, д. 2а
19	ОГБУЗ «Шебекинская центральная районная больница»	309290, Белгородская область, Шебекинский район, г. Шебекино, ул. Ленина, д. 46
20	ОГБУЗ «Яковлевская центральная районная больница»	309070, Белгородская область, Яковлевский район, г. Строитель, ул. Ленина, д. 26
21	ОГБУЗ «Томаровская районная больница им. И.С. Сальтевского»	309085, Белгородская область, Яковлевский район, п. Томаровка, ул. Магистральная, д. 86
22	ОГБУЗ «Городская поликлиника города Белгорода»	308009, г. Белгород, проспект Белгородский, д. 99
23	ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница»	308036, г. Белгород, ул. Губкина, д. 44

№ п/п	Полное наименование государственного учреждения здравоохранения	Адрес местонахождения государственного учреждения здравоохранения
24	ОГБУЗ «Белгородская центральная районная больница»	308025, Белгородская область, Белгородский район, с. Стрелецкое, ул. Королева, д. 77