|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование вакансии** | **Врач-педиатр ГОБУЗ МГДП № 4** |
| **Заработная плата** | **от 57 400 с учетом выплат компенсационного характера:**                      **4%** - Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда                      **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 29 декабря 2004 года № 579-01-ЗМО О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера:**                      **1,5** - Районный коэффициент за работу в районе Крайнего Севера                     **80%** Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера |
| **Социальные гарантии** | **1.** Возможность трудоустройства на **квотированное рабочее место с предоставлением мер социальной поддержки** (**ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25 декабря 2012 года № 1572-01-ЗМО О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области**):                      единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей;                      ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15 тысяч рублей в течение одного года со дня заключения трудового договора.  **2. ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 6 июня 2003 года N 400-01-ЗМО О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области**устанавливает **дополнительные виды социальной поддержки медицинским работникам:**  а) выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - молодым специалистам;  б) выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы – молодым специалистам);  в) выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада;  г) выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере - 0,6 должностного оклада.  3. **Компенсация один раз в два года** за счет средств Работодателя расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным.**(ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 апреля 2005 года N 132-ПП О компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей).**  **4.** Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве **52** календарных дней + дополнительный оплачиваемый отпуск **7** календарных дней за вредные условия труда за фактически отработанное в этих условиях время. |
| **Предоставление жилья** | Постановление Правительства Мурманской области от 23.01.2023 № 33-ПП «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления отдельным категориям медицинских работников меры социальной поддержки в виде компенсационной выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения»  Размер выплаты за прожитый месяц устанавливается в размере:  - по договору аренды (найма) жилого помещения, расположенного на территории административного центра Мурманской области - города-героя Мурманска (далее - город Мурманск) - 20 000 рублей;  - по договору аренды (найма) жилого помещения, расположенного в ином населенном пункте на территории Мурманской области - 15 000 рублей. |
| **Требования** | Высшее образование - специалитет по специальности "Педиатрия" завершившим обучение в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом с 2017 года  или высшее образование - специалитет по специальностям "Педиатрия" или "Лечебное дело" и подготовка в интернатуре/ординатуре по специальности "Педиатрия"  Или высшее образование - специалитет по специальностям "Педиатрия" или "Лечебное дело" и дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка по специальности "Педиатрия" при наличии подготовки в ординатуре по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)"  Наличие действующего сертификата специалиста/аккредитации по специальности «Педиатрия»  **Дополнительно при оформлении трудоустройства необходимо:**                      Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра;                      Наличие справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования |
| **Контакты** | Юлия Александровна Катеева – начальник отдела кадров |
| **Телефон**  **Электронная почта** | 8 (8152) 207264  dp4otkadr@mail.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование вакансии** | **Врач-стоматолог детский ГОБУЗ МГДП № 4** |
| **Заработная плата** | **от 57 400 с учетом выплат компенсационного характера:**                      **4%** - Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда                      **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 29 декабря 2004 года № 579-01-ЗМО О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера:**                      **1,5** - Районный коэффициент за работу в районе Крайнего Севера                     **80%** Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера |
| **Социальные гарантии** | **1.** Возможность трудоустройства на **квотированное рабочее место с предоставлением мер социальной поддержки** (**ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25 декабря 2012 года № 1572-01-ЗМО О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области**):                      единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей;                     ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15 тысяч рублей в течение одного года со дня заключения трудового договора.  **2. ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 6 июня 2003 года N 400-01-ЗМО О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области**устанавливает **дополнительные виды социальной поддержки медицинским работникам:**  а) выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - молодым специалистам;  б) выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы – молодым специалистам);  в) выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада;  г) выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере - 0,6 должностного оклада.  3. **Компенсация один раз в два года** за счет средств Работодателя расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным.**(ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 апреля 2005 года N 132-ПП О компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей).**  **4.** Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве **52** календарных дней + дополнительный оплачиваемый отпуск **14** календарных дней за вредные условия труда за фактически отработанное в этих условиях время. |
| **Предоставление жилья** | Постановление Правительства Мурманской области от 23.01.2023 № 33-ПП «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления отдельным категориям медицинских работников меры социальной поддержки в виде компенсационной выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения»  Размер выплаты за прожитый месяц устанавливается в размере:  - по договору аренды (найма) жилого помещения, расположенного на территории административного центра Мурманской области - города-героя Мурманска (далее - город Мурманск) - 20 000 рублей;  - по договору аренды (найма) жилого помещения, расположенного в ином населенном пункте на территории Мурманской области - 15 000 рублей. |
| **Требования** | Высшее образование - специалитет по специальности "Стоматология" Подготовка в ординатуре по специальности "Стоматология детская" Профессиональная переподготовка по специальности "Стоматология детская" при наличии подготовки в интернатуре/ординатуре по одной из специальностей: "Стоматология общей практики", "Стоматология"  Наличие действующего сертификата специалиста/аккредитации по специальности «Стоматология детская»  **Дополнительно при оформлении трудоустройства необходимо:**                     Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра;                     Наличие справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования; |
| **Контакты** | Юлия Александровна Катеева – начальник отдела кадров |
| **Телефон**  **Электронная почта** | 8 (8152) 207264  dp4otkadr@mail.ru |