



Министерство здравоохранения Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

"Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И.Мечникова"
Министерства здравоохранения Российской Федерации

(ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И.Мечникова Минздрава России)

П Р И К А З

« 12 » 10 2016 г.

№ 2181 -О

**Об утверждении
Кодекса этики и делового поведения работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Северо-Западный государственный медицинский университет им. И. И. Мечникова»
Минздрава России**

В соответствии со статьей 13.3 федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом Минздрава России от 01.09.2014 №487 «О Кодексе этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения Российской Федерации», приказом Минздрава России от 12.05.2016 №290 «Об утверждении Плана Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2016-2017 годы»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики и делового поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Западный государственный медицинский университет им. И. И. Мечникова» Минздрава России (далее – Кодекс). Приложение №1.
2. Руководителей структурных подразделений, в соответствии с Приложением №2, назначить ответственными за письменное ознакомление работников с Кодексом в срок до 11.11.2016 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления кадров Бирюкову А.В.

Ректор

О.Г. Хурцилава



Министерство здравоохранения Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова"
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова
Минздрава России

О.Г. Хурцилава

«12» 10 2016 г.



**Кодекс этики и делового поведения работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Западный
государственный медицинский университет им. И. И. Мечникова»
Минздрава России**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и делового поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Западный государственный медицинский университет им. И. И. Мечникова» Минздрава России (далее – Университет) разработан в соответствии со статьей 13.3 федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом Минздрава России от 01.09.2014 №487 «О Кодексе этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения Российской Федерации», приказом Минздрава России от 12.05.2016 №290 «Об утверждении Плана Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2016-2017 годы».

2. Кодекс Университета (далее – Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов деловой этики и основных правил делового поведения работников Университета и выступает в качестве руководства в поведении работников в ходе осуществления ими профессиональной деятельности.

3. Ознакомление с настоящим Кодексом является обязательным для каждого работника Университета.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил делового поведения работников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета Университета, а также обеспечение единых норм поведения работников Университета.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников Университета с коллегами, обучающимися, пациентами, родственниками пациентов, и иными третьими лицами, основанных на нормах закона и морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Университета.

7. Знание и соблюдение работниками Университета положений Кодекса является одним из критериев оценки их делового поведения и качества профессиональной деятельности.

II. Основные принципы делового поведения работников Университета

8. Основные принципы делового поведения работников Университета являются рекомендованными к применению во время исполнения должностных обязанностей и нахождения на рабочем месте и территории Университета, а так же выступая в качестве официального представителя Университета.

9. Работники Университета, осознавая ответственность перед Университетом и обществом, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека определяют основной смысл и содержание деятельности работников Университета;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, определенных должностными инструкциями;

г) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

д) не допускать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, поддерживать деловую репутацию Университета;

ё) проявлять корректность и внимательность в обращении с работниками, обучающимися, пациентами, родственниками пациентов и иными третьими лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Университета должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету Университета;

и) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

м) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, его руководителей, если это не входит в их должностные

обязанности;

о) соблюдать установленные в Университете правила публичных выступлений, предоставления информации и взаимодействия со СМИ;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) как можно более эффективно распоряжаться ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Университета.

10. Работникам Университета, занимающим руководящую должность, рекомендуется:

а) быть для своих подчиненных образцами профессионализма, безупречной репутации,

б) способствовать формированию в Университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

в) поощрять в коллективе ведение здорового образа жизни и поддерживать отказ от вредных привычек;

11. Работник Университета, занимающий руководящую должность, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

12. Работнику Университета, занимающему руководящую должность, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения; своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила делового поведения работников Университета

13. В деловом поведении работнику Университета необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В деловом поведении работникам Университета следует воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время совещаний, бесед и иного делового общения;

15. Работники Университета призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам Университета рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами, учащимися, пациентами, родственниками пациентов и иными третьими лицами.

16. Внешний вид работников Университета при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата делового мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Университету и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работником Университета положений Кодекса подвергается общественному порицанию трудовым коллективом, а так же рассматривается на комиссии, создаваемой ректором на основании письменного обращения заявителя.

18. Соблюдение работниками Университета положений Кодекса учитывается: при проведении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников; при формировании кадрового резерва; при решении вопроса о выдвижения на вышестоящие должности; при поощрении или применении дисциплинарных взысканий; при оценке показателя эффективного контракта: «Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащего исполнения трудовых обязанностей и требований законодательства».

Начальник управления кадров



А.В. Бирюкова