



Министерство здравоохранения Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова"
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России)

П Р И К А З

«29» декабря 2017 г.

№ 2440-О

Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России в новой редакции

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений...», указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», а также на основании решения Ученого совета Университета (протокол от 28.12.2017 № 12),

п р и к а з ы в а ю с 01.01.2018:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России в новой редакции.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-финансового управления Яговкину И.В.

И.о. ректора

С.А. Сайганов



Министерство здравоохранения Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Северо-Западный государственный медицинский университет
имени И.И.Мечникова"

(ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И.Мечникова Минздрава России)

«ПРИНЯТО»

Решением Ученого Совета
ФГБОУ ВО СЗГМУ
им. И.И. Мечникова
Минздрава России

«28» декабря 2017 год

Протокол № 12

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. ректора
ФГБОУ ВО СЗГМУ
им. И.И. Мечникова
Минздрава России



С.А. Сайганов

«29» декабря 2017 год

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюза
работников ФГБОУ ВО СЗГМУ
им. И.И.Мечникова
Минздрава России

Е.С. Лаптева

«28» декабря 2017 год

Санкт-Петербург
2017 год

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ,
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
 - Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,
- постановлениями Правительства РФ:
- от 30.01.2002 № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней»,
 - от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»,
 - распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»,
- приказами Минздравсоцразвития РФ:
- от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих профессиональным квалификационным группам»,
 - от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»,
 - от 22.10.2007 № 663 «О методических рекомендациях по введению в федеральных бюджетных учреждениях новых систем оплаты труда»,
 - от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»,
 - от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»,

- от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»,
- от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»,
- от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»,
- от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»,
- от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей сферы научных исследований и разработок»,

приказами Минздрава России:

- от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников»,
- от 23.04.2013 № 240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории»,
- от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»,
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»,
- Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94»

и Уставом ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И.Мечникова Минздрава России (далее - Университет).

1.2. Целью настоящего Положения является регламентирование и систематизация видов и форм оплаты труда, применяемых в Университете, на основе законодательных нормативных актов Российской Федерации и Устава Университета.

1.3. Положение определяет источники и правила формирования фонда оплаты труда, порядок его распределения между структурными подразделениями, структуру, виды и размеры заработной платы работников, условия установления обязательных и стимулирующих выплат, доплат и надбавок, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности работников, а также порядок взаимоотношений между собой по этим вопросам руководителей структурных подразделений Университета.

1.4. Положение согласовывается с профсоюзным органом, принимается на Ученом совете Университета и утверждается приказом ректора. Приложения к Положению носят временный характер, утверждаются приказом ректора.

1.5. Университет в соответствии с законодательством и Уставом, в пределах финансового обеспечения, самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размеры должностных окладов (ставок) всех категорий работников, на основе минимальных окладов профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, а также размеры и виды доплат, надбавок и других видов выплат стимулирующего характера (без ограничения их предельными размерами), с учетом требований, предъявляемых при введении эффективного контракта.

1.6. Размер заработной платы работника определяется исходя из должностного оклада по занимаемой должности и других условий оплаты, предусмотренных нормативными актами и настоящим Положением.

1.7. Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, за работу без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, исходя из должностного оклада, либо в зависимости от выработки, исходя из сдельных расценок, доплат, надбавок и выплат компенсационного характера, предусмотренных нормативными актами с учетом особенностей, определяемых настоящим Положением.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

1.9. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера;

окладная система оплаты труда (далее ОСОТ) - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

минимальный оклад – размер оплаты труда работника, установленный законодательными актами для профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней;

повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер повышения минимального оклада;

должностной оклад – гарантированный настоящим Положением минимальный уровень оплаты труда работника, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством РФ продолжительности рабочего времени либо выполнении нормы труда, при выполнении работы с определенными условиями труда.

Фонд оплаты труда (далее ФОТ) - сумма денежных средств на оплату труда работников Университета, с учетом всех выплат, предусмотренных законодательством;

Фонд заработной платы (далее ФЗП) – сумма денежных средств, необходимых для оплаты труда работников Университета, исходя из штатного расписания, должностных окладов и доплат, носящих компенсационный характер.

Фонд дополнительной оплаты труда (далее ФДОТ) – это превышение средств фонда оплаты труда над средствами фонда заработной платы, которые идут на выплаты стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Порядок формирования должностного оклада работников.

Должностные оклады являются государственными гарантиями минимальных уровней оплаты труда работников при соблюдении определенной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работы (норм труда), обусловленных должностной инструкцией, договором (контрактом).

Размер должностного оклада работников определяется путем суммирования минимального оклада и произведения минимального оклада на повышающие коэффициенты к минимальному окладу.

Размеры минимальных окладов медицинских, фармацевтических работников, профессорско-преподавательского состава, научных работников, учебно-вспомогательного персонала, научно-технических работников научных подразделений, специалистов и служащих

общеотраслевых должностей и рабочих устанавливаются в зависимости от профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней. Перечни должностей работников по профессионально-квалификационным группам приведены в Приложениях № 1.1 - 1.5.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу устанавливаются исходя из занимаемой должности (должностной коэффициент), квалификации (коэффициент квалификации), места, занимаемого в системе управления (коэффициент уровня управления), стажа работы (коэффициент стажа работы), условий и особенностей труда, типов, видов структурных подразделений, занимаемой должности (коэффициент специфики работы).

Для определения размера должностного оклада руководителей структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу: должностной коэффициент (повышающий коэффициент по занимаемой должности), коэффициент квалификации (учитывающий наличие квалификационной категории, ученой степени, ученого звания, почетного звания), коэффициент уровня управления (оценивающий важность и сложность возложенных на руководителя задач, его место в системе управления), коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)).

Размеры минимальных окладов, повышающих коэффициентов по видам деятельности приведены в Приложениях № 2.1 – 2.5.

Для определения размера должностного оклада профессорско-преподавательского состава применяются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу: должностной коэффициент (повышающий коэффициент по занимаемой должности), коэффициент квалификации (учитывающий наличие ученой степени, ученого звания, почетного звания), коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность) и выполнение лечебной работы) и денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Для определения размера должностного оклада научных работников применяются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу: должностной коэффициент (повышающий коэффициент по занимаемой должности), коэффициент квалификации (учитывающий наличие ученой степени, ученого звания, почетного звания), коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)).

Для определения размера должностного оклада научно-технических работников научных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу: должностной

коэффициент (повышающий коэффициент по занимаемой должности, коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)).

Для определения размера должностного оклада учебно-вспомогательного персонала применяются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу: коэффициент стажа работы (учитывающий продолжительность работы по специальности (опыт)).

Для определения размера должностного оклада врачей, среднего медицинского персонала применяются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу: коэффициент квалификации (учитывающий наличие квалификационной категории, ученой степени, ученого звания, почетного звания), коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)), коэффициент стажа работы (учитывающий продолжительность работы по специальности (опыт)).

Для определения размера должностного оклада младшего медицинского персонала учитывается коэффициент специфики (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)).

Для определения размера должностного оклада сестер-хозяек применяются: коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)) и коэффициент стажа работы (учитывающий продолжительность работы по специальности (опыт)).

Для определения размера должностного оклада работников общепромышленных должностей применяются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу: коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)), коэффициент стажа работы (учитывающий продолжительность работы по специальности (опыт)).

Для определения размера должностного оклада рабочих учитывается коэффициент специфики (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)).

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени или выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.2. Повышающий должностной коэффициент.

Повышающий должностной коэффициент устанавливается в тех случаях, когда минимальный оклад установлен не по профессиональным

квалификационным уровням, а в целом для профессиональной квалификационной группы.

2.3. Повышающий коэффициент квалификации.

Повышающий коэффициент квалификации применяется для исчисления должностного оклада работников, которым присваивается квалификационная категория по итогам аттестации; работникам, имеющим ученую степень; лицам, которым присвоены почетные звания Российской Федерации и СССР, при условии их соответствия занимаемой должности.

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученую степень с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР.

По должностям доцента и профессора также устанавливается повышающий коэффициент квалификации за ученое звание доцента по кафедре, профессора по кафедре.

Работникам, имеющим два и более почетных звания Российской Федерации (СССР), коэффициент квалификации определяется, исходя из одного почетного звания Российской Федерации (СССР) по выбору работника.

Абсолютный размер каждого повышения исчисляется, исходя из минимального оклада без учета повышений по другим основаниям.

Изменение размеров коэффициентов квалификации производится в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории – со дня издания распорядительного акта аттестационной комиссии о присвоении квалификации;
- при присуждении ученой степени – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;
- при присвоении ученого звания – с даты принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о присвоении ученого звания;
- при присвоении почетного звания – со дня принятия решения о присвоении звания, но не ранее 1 января года, в котором были представлены документы о присвоении почетного звания.

Документы, подтверждающие наличие квалификации, должны быть представлены работником не позднее 12 месяцев с момента вступления их в силу.

В случае не предоставления документов в указанный срок, повышающий коэффициент квалификации устанавливается с момента предоставления документов.

2.4. Повышающий коэффициент специфики работы.

Повышающий коэффициент специфики работы включает в себя коэффициенты, отражающие опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность) и коэффициенты, отражающие прочие условия (за лечебно-диагностическую работу для ППС).

Повышающий коэффициент специфики относится к выплатам компенсационного характера.

Коэффициенты, отражающие опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность) устанавливаются на основании классов вредности по результатам Специальной оценки условий труда (СОУТ), проводимой в установленном порядке. Размер коэффициентов специфики по классам вредности установлен Приложением № 3.

Для должностей на рабочих местах, которых наличие вредных факторов установлено в соответствующем порядке СОУТ, но класс вредности не определен, коэффициент специфики устанавливается в размере соответствующему 1 классу.

Для должностей, осуществляющих проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными, биологическими жидкостями пациентов инфицированных микробактериями туберкулеза, гепатита В и С, СПИД и ВИЧ-инфицированных, коэффициент специфики, отражающий опасные для здоровья условия и тяжелые условия труда (вредность), устанавливается в размере, соответствующем повышенному на один классу вредности, установленному для данного рабочего места, за каждый час работы в указанных условиях утверждается ректором.

2.5. Коэффициент стажа работы.

Для медицинских и фармацевтических работников, а также работников общеотраслевых должностей Университета, в зависимости от продолжительности работы, устанавливаются пять стажевых групп, приведенных в таблице №1.

Повышающие коэффициенты стажа

Группы	Коэффициент стажа работы
Стаж до 2 лет	0
Стаж от 2 до 5 лет	0,05
Стаж от 5 до 10 лет	0,10
Стаж от 10 до 20 лет	0,15
Стаж 20 и более лет	0,20

Коэффициент стажа работы не распространяется на руководителей всех уровней управления, должности профессорско-преподавательского состава, работников сферы научных исследований и разработок, рабочих и младший медицинский персонал, за исключением сестер-хозяек.

К категории руководителей относятся:

Ректор, проректор, главный врач, главный бухгалтер, директор, начальник, заведующий (кроме должностей заведующих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (2 квалификационный уровень) и «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (5 квалификационный уровень)), главная медицинская сестра, главный инженер.

К категории рабочих относятся профессии, указанные в Приложении № 1.5.

К категории младшего медицинского персонала относятся должности, указанные в профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» в Приложении № 1.4.

Изменение размеров коэффициента стажа работы при изменении стажа работы производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

Повышающий коэффициент стажа относится к выплатам **стимулирующего** характера.

2.6. Порядок исчисления стажа работы.

Для должностей, отнесенных к ПКГ «Врачи и провизоры» и «Средний медицинский и фармацевтический персонал», должностей старших лаборантов и лаборантов, в чьи должностные обязанности входит осуществление медицинской деятельности, а также должностей сестер-хозяек, устанавливается следующий порядок исчисления стажа работы:

В стаж засчитывается:

- время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях врачей, среднего или младшего медицинского персонала в медицинских организациях независимо от перерывов в работе;

- время пребывания в интернатуре, ординатуре, аспирантуре и докторантуре в высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации);

- время работы, на должностях, предусматривающих осуществление медицинской деятельности, независимо от наименования должностей, если осуществление данной деятельности являлось одной из трудовых функций работника, в т.ч. на должностях профессорско-преподавательского состава, а также на должностях работников научных подразделений в организациях, отнесенных законодательством к медицинским организациям.

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации.

При исчислении стажа работы учитываются номенклатуры учреждений и должностей, действующих в тот период, за который рассчитывается стаж.

Для должностей, отнесенных к ПКГ общеотраслевых должностей специалистов и служащих, в трудовую функцию которых не входит осуществление медицинской деятельности, устанавливается следующий порядок исчисления стажа работы: в стаж работы засчитывается стаж работы по специальности в соответствии с занимаемой должностью либо время работы на должностях с тождественными обязанностями или трудовыми функциями. Для расчета стажа работы применяются Квалификационные справочники и иные нормативные акты, действовавшие в период получения стажа.

2.7. Компенсационные выплаты.

2.7.1 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда.

Указанные выплаты устанавливаются в виде повышающего коэффициента специфики, условия и порядок выплат приведен в разделе «Повышающие коэффициенты специфики работы».

2.7.2 Выплаты за лечебно-диагностическую работу для профессорско-преподавательского состава устанавливаются работникам клинических кафедр из числа профессорско-преподавательского состава, имеющих лечебную нагрузку.

Указанные выплаты устанавливаются в виде повышающего коэффициента специфики в зависимости от занимаемой должности и квалификационной категории. Размеры повышающих коэффициентов специфики работы приведены в Приложении 2.1.

2.7.3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации;

2.7.4 Денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями производится работникам профессорско-преподавательского состава.

Указанная компенсация устанавливается в виде повышающего коэффициента специфики всем педагогическим (ППС) работникам согласно Приложению 2.1.

2.7.5. Доплата за совмещение профессий, должностей; доплата за увеличение объема работы, расширение зон обслуживания; доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится пропорционально отработанному времени, исходя из минимального оклада, повышающих коэффициентов, доплат, надбавок, предусмотренных по данной должности и виду должностного исполнения;

2.7.6. Доплаты за работу в ночное время. Работникам учреждения доплата за работу в ночное время производится в размере не менее 20% часовой ставки должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100% часовой ставки должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

Перечень этих должностей (отделений и служб учреждения) утверждается приказом ректора по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Ночным считается время с 22.00 до 6.00 часов утра (ст. 96, 149 Трудового кодекса РФ).

2.7.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае привлечения работников к работе в выходной или нерабочий праздничный день работа оплачивается в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Оплата производится за фактически отработанные часы.

С согласия работника вместо денежной компенсации за работу в выходной или нерабочий праздничный день ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.8. Выплаты стимулирующего характера.

2.8.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы.
- за качество выполняемых работ.
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.8.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде коэффициентов, доплат, надбавок и единовременных выплат.

2.8.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, эффективность деятельности, высокие достижения в работе, выполнение количественных и качественных показателей, выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), особый режим работы, за выполнение дополнительного объема работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, интенсивность труда, а также с целью привлечения и удержания в университете высококвалифицированных и эффективных, характеризующихся высокой интенсивностью труда, специалистов.

2.8.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом ректора с учетом обеспечения финансовыми средствами на определенный срок, но не более одного года, отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

2.8.5. К коэффициентам относятся:

- Повышающий коэффициент стажа, условия и порядок выплат приведен в разделе «Коэффициент стажа работы».

– Персональный повышающий коэффициент устанавливается к минимальному окладу с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается на основании приказа ректора по представлению руководителя структурного подразделения, персонально в отношении конкретного работника.

– Повышающий коэффициент по структурному подразделению устанавливается всем работникам данного подразделения к минимальному окладу с учетом сложности, важности выполняемой работы. Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается в соответствии с приказом ректора.

– Повышающий коэффициент уровня управления может быть установлен руководителям структурных подразделений, оценивает уровень управления руководителя в системе управления Университетом, устанавливается к минимальному окладу с учетом сложности, важности выполняемой работы. Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается на основании приказа ректора.

2.8.6. К доплатам относятся:

• Доплаты и дополнительная оплата труда за интенсивность и качество выполняемых работ, производятся за счет фондов дополнительной оплаты труда.

Фонд дополнительной оплаты труда **работников кафедр** за оказание платных образовательных услуг формируется и расходуется согласно локальным нормативным актам Университета.

Величина средств, направляемых на оплату труда, определяется на основании калькуляции конкретной услуги и количества платных образовательных услуг, оказанных в данный период (месяц, квартал) и включает начисления на фонд оплаты труда (страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд обязательного медицинского страхования, а также взносы от несчастных случаев на производстве) и отчисления в отпускной фонд в размере не менее 10%.

Фонд дополнительной оплаты труда работников кафедры за минусом установленных надбавок работникам, выполняющим работы постоянного характера, не связанные с их должностными обязанностями, распределяется, в соответствии с вкладом между участниками процесса обучения.

Фонд дополнительной оплаты труда за выполнение **научной работы** формируется и расходуется согласно локальным актам Университета.

Величина средств, направляемых на оплату труда, определяется на основании смет расходов, предусмотренных на конкретные виды научно-исследовательских работ по договорам приносящей доход деятельности.

Фонд дополнительной оплаты труда за выполнение научной работы распределяется между исполнителями в соответствии с вкладом конкретного работника.

Фонд дополнительной оплаты труда работников **КЛИНИК Университета** формируется в соответствии с выполненным объемом услуг, согласно калькуляции, в размерах, утвержденных приказом ректора.

В каждом структурном подразделении клиник Университета распределение средств фонда дополнительной оплаты труда производится с учетом трудового вклада работника.

Фонд дополнительной оплаты труда административного, инженерно-технического и общехозяйственного персонала формируется за счет всех источников финансирования в соответствии с приказом ректора «О формировании фонда дополнительной оплаты труда административного, инженерно-технического и общехозяйственного персонала Университета».

Распределение фондов дополнительной оплаты труда за счет всех источников финансирования в подразделениях оформляется в ведомости (Приложения № 4.1., 4.2.), которые представляются для согласования в Планово-финансовое управление, затем для оплаты в бухгалтерию.

2.8.7. К надбавкам относятся:

- Надбавка за счет средств фондов дополнительной оплаты труда работникам подразделений за фиксированный объем работ на определенный период устанавливается в процентах к минимальному окладу и/или абсолютной величине (в рублях);

- Надбавка за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, устанавливаемая в соответствии с приказами или Положением «Об оказании высокотехнологичной медицинской помощи»;

- Надбавка за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, за оказание медицинской помощи в системе ОМС в соответствии с локальными нормативными актами;

- Надбавка за владение иностранным языком, размер надбавки, перечень подразделений и должностей устанавливается приказом ректора.

- Надбавка за содействие в реализации приносящей доход деятельности устанавливается административно-управленческому, инженерно-хозяйственному и прочему обслуживающему персоналу устанавливается в процентах к минимальному окладу с учетом объема работ, выполняемых для обеспечения приносящей доход деятельности.

- Надбавка по результатам работы за период, устанавливается работнику на квартал (полугодие, год) с учетом выполнения

количественных и качественных показателей его работы в предшествующий период. Локальные нормативные акты по критериям оценки эффективности деятельности работников по профессионально-квалификационным группам и должностям утверждаются приказами ректора Университета.

2.8.8. К единовременным выплатам относятся:

- премии к юбилейным датам, уходу на пенсию, переход на другую работу;
- выплаты за высокие достижения в труде;
- выплаты в связи с профессиональными праздниками;
- материальная помощь;

Данный вид выплат устанавливается в соответствии с Положением об оказании материального поощрения работников, Положением об оказании материальной помощи работникам.

- выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
- иные выплаты (за дополнительный объем работы, за деятельность, не предусмотренную должностными обязанностями, за деятельность, носящую разовый характер и пр.).

Данный вид выплат устанавливается в зависимости от качества выполняемой работы и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

Конкретные критерии оценки эффективности деятельности увязаны с приоритетными направлениями развития отрасли в целом и с конкретными тактическими задачами учреждения. Критерии оценивают результативность и качество работы персонала с учетом профессионально-квалификационных групп, специфики и профиля деятельности.

Показатели эффективности деятельности *профессорско-преподавательского состава* для осуществления стимулирующих выплат за период устанавливаются в соответствии с Приложением 5.1.

Показатели оценки качества работы *медицинского персонала* для осуществления стимулирующих выплат за период устанавливаются в соответствии с Приложением 5.2.

Показатели эффективности деятельности *научных работников* для осуществления стимулирующих выплат за период устанавливаются в соответствии с Приложением 5.3.

Иные единовременные выплаты устанавливаются за дополнительный объем работы, за деятельность, не предусмотренную должностными обязанностями, за деятельность, носящую разовый характер и пр. (в том числе, за сдачу серебросодержащих отходов от использования рентгеноматериалов).

Единовременные выплаты производятся на основании приказа ректора.

3. Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава.

3.1. Группы должностей профессорско-преподавательского состава подразделяются на 6 квалификационных уровней Приложение № 1.1.

Минимальный размер оклада профессорско-преподавательского состава представлен в Приложении № 2.1.

Размер заработной платы работников определяются путем суммирования должностного оклада (минимального оклада и произведения минимального оклада на повышающие коэффициенты к минимальному окладу) и других условий оплаты, предусмотренных настоящим положением и другими локальными актами.

3.2. Разделами 2.2-2.4 настоящего положения предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к минимальному окладу: должностной коэффициент (повышающий коэффициент по занимаемой должности), коэффициент квалификации (учитывающий наличие ученой степени, ученого звания, почетного звания), коэффициенты специфики работы (отражающие опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность), выполнение лечебной работы, денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями).

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням профессорско-преподавательского состава установлены Приложением № 2.1

3.3. С учетом условий труда профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.7 настоящего Положения.

3.4. Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренные разделом 2.8.

4. Порядок и условия оплаты труда работников науки.

4.1. Группы должностей работников науки по профессиональным квалификационным уровням представлены в Приложение № 1.2.

Минимальный размер оклада представлен в Приложении 2.1.

Размер заработной платы работников определяются путем суммирования должностного оклада (минимального оклада и произведения минимального оклада на повышающие коэффициенты к минимальному

окладу) и других условий оплаты, предусмотренных настоящим положением и другими локальными актами.

4.2. Разделами 2.2-2.4 настоящего положения предусмотрено установление работникам науки повышающих коэффициентов к минимальному окладу: должностной коэффициент (повышающий коэффициент по занимаемой должности), коэффициент квалификации (учитывающий наличие ученой степени, ученого звания, почетного звания), коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)).

Размеры повышающих коэффициентов установлены в Приложении № 2.1.

4.3. С учетом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.7 настоящего Положения.

4.4. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренные разделом 2.8. настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников.

5.1. Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам представлен в Приложении № 1.3. К группам по условиям оплаты труда медицинских работников относятся должности лаборанта клинической кафедры и старшего лаборанта клинической кафедры, когда для замещения этих должностей требуется специальное медицинское (фармацевтическое) образование.

Размеры минимальных окладов медицинских работников по квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с Приложением № 2.3.

Размер заработной платы работников определяются путем суммирования должностного оклада (минимального оклада и произведения минимального оклада на повышающие коэффициенты к минимальному окладу) и других условий оплаты, предусмотренных настоящим положением и другими локальными актами.

5.2. Условия и порядок установления повышающих коэффициентов приведены в разделах 2.2-2.6. настоящего Положения.

Для определения размера должностного оклада врачей, среднего медицинского персонала применяются следующие повышающие

коэффициенты к минимальному окладу: коэффициент квалификации (учитывающий наличие квалификационной категории, ученой степени, ученого звания, почетного звания), коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)), коэффициент стажа работы (учитывающий продолжительность работы по специальности (опыт)).

При определении размера должностного оклада младшего медицинского персонала учитывается коэффициент специфики (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)).

Для определения размера должностного оклада сестер-хозяек применяются: коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)) и коэффициент стажа работы (учитывающий продолжительность работы по специальности (опыт)).

Размеры повышающих коэффициентов для должностей медицинских работников представлены в Приложении № 2.3.

5.3. С учетом условий труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.7 настоящего Положения.

5.4. Медицинским работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренные разделом 2.8. настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений.

6.1. Должности руководителей структурных подразделений по профессиональным квалификационным группам и уровням представлены в Приложениях 1.1- 1.4.

Размеры минимальных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются в соответствии с Приложениями № 2.1.- 2.4.

Размер заработной платы работников определяются путем суммирования должностного оклада (минимального оклада и произведения минимального оклада на повышающие коэффициенты к минимальному окладу) и других условий оплаты, предусмотренных настоящим положением и другими локальными актами.

6.2. Условия и порядок установления повышающих коэффициентов приведены в разделах 2.2-2.4. настоящего Положения.

Для определения размера должностного оклада руководителей структурных подразделений применяются следующие повышающие

коэффициенты к минимальному окладу: должностной коэффициент (повышающий коэффициент по занимаемой должности) коэффициент квалификации (учитывающий наличие квалификационной категории, ученой степени, ученого звания, почетного звания), коэффициент уровня управления (оценивающий важность и сложность возложенных на руководителя задач, его место в системе управления), коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)).

Размеры повышающих коэффициентов для руководителей структурных подразделений по видам деятельности приведены в Приложениях № 2.1 – 2.4.

6.3. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.7 настоящего Положения.

6.4. Руководителям структурных подразделений выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренные разделом 2.8. настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников общепромышленных должностей.

7.1. Перечень общепромышленных должностей работников по профессиональным квалификационным группам представлен в Приложении № 1.4.

Размеры минимальных окладов общепромышленных должностей работников по квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с Приложением № 2.4.

Размер заработной платы работников определяются путем суммирования должностного оклада (минимального оклада и произведения минимального оклада на повышающие коэффициенты к минимальному окладу) и других условий оплаты, предусмотренных настоящим положением и другими локальными актами.

7.2. Условия и порядок установления повышающих коэффициентов для общепромышленных должностей работников приведены в разделах 2.2-2.6. настоящего Положения.

Для определения размера должностного оклада работников общепромышленных должностей применяются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу: коэффициент специфики работы (отражающий опасные для здоровья и тяжелые условия труда (вредность)),

коэффициент стажа работы (учитывающий продолжительность работы по специальности (опыт)).

Размеры повышающих коэффициентов приведены в Приложении № 2.4.

7.3. С учетом условий труда работникам общетраслевых должностей устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.7 настоящего Положения.

7.4. Работникам общетраслевых должностей выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренные разделом 2.8 Положения.

8. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

8.1. Перечень общетраслевых профессий рабочих по профессиональным квалификационным группам представлен в Приложении № 1.5.

Размеры минимальных окладов рабочих устанавливаются по квалификационным уровням общетраслевых групп профессий рабочих согласно Приложению № 2.5.

8.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.7 Положения.

8.3. Рабочим выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренные разделом 2.8. настоящего Положения.

9. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

9.1. Руководителем Университета является ректор. Должностной оклад ректора определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583, приказом Минздравсоцразвития России от 08.04.2008 № 167н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 24.10.2008 № 589н).

9.2. К должностям заместителя руководителя относятся: проректор, начальник планово-финансового управления (ПФУ), главный бухгалтер, главный врач.

Размеры окладов проректоров, начальника ПФУ, главного бухгалтера и главного врача устанавливаются ежегодно на 10-30% ниже оклада ректора, утверждаются приказом ректора.

9.3. С учетом конкретных условий труда ректору, проректорам, главному бухгалтеру, начальнику ПФУ, главному врачу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

9.4. Премирование ректору устанавливается в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями деятельности учреждения.

Размеры премирования ректора и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств федерального бюджета в соответствии с трудовым договором.

9.5. Проректорам, главному бухгалтеру, начальнику ПФУ, главному врачу выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные п. 2.8. настоящего положения и их трудовыми договорами.

9.6. В Университете, в соответствии с Уставом, вводится должность президента. Размер должностного оклада президента устанавливается трудовым договором.

9.7. Президенту Университета могут выплачиваться премии в соответствии с пунктом 2.8.7 настоящего Положения.

10. Другие вопросы оплаты труда.

10.1. Университет осуществляет приносящую доход деятельность, которая понимается как временное расширение объема оказываемых услуг. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Университетом услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

10.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, стимулирующие повышения к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

10.3. Оплата труда профессорско-преподавательского состава на условиях почасовой оплаты определяется исходя из размера оклада профессорско-преподавательского состава и утверждается приказом ректора.

Расчет оплаты труда профессорско-преподавательского состава на условиях почасовой оплаты оформляется в таблицу (Приложение № 4.3.).

10.4. Приложения № 1.1 – 3 носят временный характер, подлежат пересмотру в зависимости от размера финансового обеспечения и изменений законодательства Российской Федерации, утверждаются приказом ректора.

10.5. Для врачей и среднего медицинского персонала в соответствии с утвержденным перечнем специалистов и графиком дежурств в клиниках университета может вводиться «дежурство на дому».

Дежурства на дому – пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме.

Медицинским работникам, осуществляющим дежурства на дому, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Дежурства на дому вводятся в пределах месячного баланса рабочего времени соответствующих работников по основной должности и должности, занимаемой по совместительству.

Время, затраченное на "дежурство на дому", как в дневное, так и в ночное время учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства.

В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и времени переезда (с момента выхода из дома и до возвращения домой).

Оплата труда врача или среднего медицинского работника, осуществляющих дежурство на дому, устанавливается из расчета должностного оклада за фактически учтенные часы в соответствии с Приложением №2.3.

11. Заключительные положения.

11.1. Настоящее положение является основным локальным нормативным актом Университета, регулирующим вопросы оплаты труда работников.

11.2. Вопросы оплаты труда работников, нерегламентированные настоящим положением, регулируются в соответствии с приказами ректора на основании действующего законодательства РФ.

11.3. Настоящее положение обязательно для исполнения всеми структурными подразделениями Университета.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

**по профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава
и руководителей структурных подразделений ОБРАЗОВАНИЯ**

Квалификационные уровни	Должности профессорско-преподавательского персонала	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	Ассистент	Помощник ректора
	Преподаватель	Помощник проректора
		Начальник (заведующий) лаборатории (кабинета)
		Заведующий виварием
		Руководитель учебно-производственной практикой
		Заместитель заведующего отделом организации и развития НИР
		Заместитель заведующего отделом клинической интернатуры и ординатуры
		Заместитель заведующего отделом международных отношений
		Заместитель начальника отдела довузовской подготовки и работы с абитуриентами
		Заместитель начальника договорного обучения отечественных студентов
		Заместитель начальника отдела планирования и организации учебного процесса
		Помощник президента
2-й квалификационный уровень	Старший преподаватель	Заведующий отделом аспирантуры и докторантуры
		Заведующий отделом документационного обеспечения КВК и ДПО
		Заведующий отделом документационного обеспечения студентов
		Заведующий отделом клинической интернатуры и ординатуры
		Заведующий отделом международных отношений
		Заведующий отделом образовательных стандартов и программ
		Заведующий отделом организации и развития НИР
		Заведующий отделом трудоустройства выпускников и производственной практики
		Заведующий центром внедрения и инноваций
		Заместитель начальника учебного управления
		Начальник отдела довузовской подготовки и работы с абитуриентами
		Начальник отдела доклинических и клинических испытаний
		Заведующий отделом планирования и организации учебного процесса
		Начальник отдела ученого и диссертационных советов
		Начальник центра
		Начальник центра мониторинга, анализа и стратегического развития высшего и дополнительного профессионального образования (ДПО)
		Начальник центра подготовки кадров высшей квалификации и дополнительного профессионального образования (КВК и ДПО)
		Начальник центра подготовки по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры
3-й квалификационный уровень	Доцент	Директор центра
		Директор института
		Начальник аттестационно-обучающего симуляционного центра
		Начальник редакционно-издательского отдела
		Советник ректора
		Ученый секретарь

Квалификационные уровни	Должности профессорско-преподавательского персонала	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
4-й квалификационный уровень	Профессор	Начальник управления кадров
		Начальник управления науки
		Начальник учебного управления
		Начальник юридического управления
5-й квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	
6-й квалификационный уровень	Декан факультета	Директор НИИ имени Кашкина Главный научный консультант

Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	Диспетчер факультета, учебный мастер
2-й квалификационный уровень	Старший диспетчер факультета, учебный мастер со стажем работы от 2-х до 5-ти лет
3-й квалификационный уровень	Учебный мастер со стажем работы от 5-ти лет
	Тьютор

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ
по профессиональным квалификационным группам работников сферы научных исследований и разработок

Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	
2-й квалификационный уровень	
3-й квалификационный уровень	
4-й квалификационный уровень	Лаборант-исследователь

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Научные работники	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	
	Научный сотрудник	
2-й квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	
3-й квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	
4-й квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	Заведующий лабораторией
		Заведующий отделом
		Заведующий центром
		Заместитель директора НИИ
		Заместитель директора по научной работе
5-й квалификационный уровень		Директор НИИ

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными
	Санитарка
	Санитарка (гнойной)
	Санитарка-палатная
	Санитарка перевязочной
	Санитарка перевязочной (гнойной)
	Санитарка процедурной
	Санитарка-буфетчица
	Санитарка-мойщица
	Санитарка-уборщица
	Сестра-хозяйка
	Фасовщица
2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре
	Инструктор по трудовой терапии
	Инструктор-дезинфектор
	Медицинский дезинфектор
	Медицинский регистратор
	Медицинский статистик
2 квалификационный уровень	Лаборант
	Медицинская сестра
	Медицинская сестра диетическая
	Помощник врача-эпидемиолога
	Рентгенолаборант
3 квалификационный уровень	Лаборант (клинической кафедры)
	Зубной техник
	Медицинская сестра
	Медицинская сестра палатная
	Медицинская сестра по косметологии
	Медицинская сестра по массажу
	Медицинская сестра по физиотерапии
	Медицинский оптик-оптометрист
	Медицинская сестра стерилизационной
	Фармацевт
4 квалификационный уровень	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
	Гигиенист стоматологический
	Зубной врач
	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)
	Медицинская сестра перевязочной
	Медицинская сестра перевязочной (гнойной)
	Медицинская сестра процедурной
	Медицинская сестра-анестезист
	Операционная медицинская сестра
	Фельдшер
5 квалификационный уровень	Заведующий отделом (клининга)
	Заведующий производством
	Заместитель заведующего аптекой (фармацевт)
	Старшая медицинская сестра
	Старшая операционная медицинская сестра
	Старший зубной техник
3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" и специалисты с высшим профессиональным образованием	
1 квалификационный уровень	Старший лаборант (клинической кафедры)
2 квалификационный уровень	Биолог
	Врач-ортодонт
	Врач-стоматолог-ортопед
	Врач-стоматолог-терапевт
	Врач-стоматолог-хирург
	Ветеринарный врач
	Врач клинической лабораторной диагностики
	Врач мануальной терапии
	Врач по лечебной физкультуре
	Врач по общей гигиене
	Врач по лечебной физкультуре
	Врач по спортивной медицине
	Врач ультразвуковой диагностики
	Врач функциональной диагностики
	Врач-акушер-гинеколог
	Врач-аллерголог-иммунолог
	Врач-бактериолог
	Врач-вирусолог
	Врач-гастроэнтеролог
	Врач-гематолог
	Врач-генетик

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
2 квалификационный уровень	Врач-дерматовенеролог
	Врач-детский хирург
	Врач-диетолог
	Врач-диабетолог
	Врач-дезинфектолог
	Врач-инфекционист
	Врач-кардиолог
	Врач-клинический миколог
	Врач-клинический фармаколог
	Врач-колопроктолог
	Врач-косметолог
	Врач-лабораторный миколог
	Врач-методист
	Врач-невролог
	Врач-нефролог
	Врач-онколог
	Врач-оториноларинголог
	Врач-офтальмолог
	Врач-педиатр
	Врач-пластический хирург
	Врач-профпатолог
	Врач-психиатр
	Врач-психиатр-нарколог
	Врач-психотерапевт
	Врач-пульмонолог
	Врач-радиолог
	Врач-ревматолог
	Врач-рентгенолог
	Врач-рефлексотерапевт
	Врач-сексолог
	Врач-сердечно-сосудистый хирург
	Врач-статистик
	Врач-стоматолог
	Врач-стоматолог детский
	Врач-терапевт
	Врач-травматолог-ортопед
	Врач-трансфузиолог
	Врач-уролог
	Врач-физиотерапевт
	Врач-фтизиатр
	Врач-хирург
	Врач-челюстно-лицевой хирург
	Врач-эндокринолог
	Врач-эндоскопист
	Врач-эпидемиолог
	Логопед
	Медицинский психолог
	Провизор
	Провизор-аналитик
	Провизор-технолог
3 квалификационный уровень	Врач-акушер-гинеколог
	Врач мануальной терапии
	Врач общей практики (семейный врач)
	Врач по лечебной физкультуре
	Врач-аллерголог-иммунолог
	Врач-гастроэнтеролог
	Врач-гематолог
	Врач-дерматовенеролог
	Врач-диетолог
	Врач-инфекционист
	Врач-кардиолог
	Врач-колопроктолог
	Врач-невролог
	Врач-нефролог
	Врач-онколог
	Врач-оториноларинголог
	Врач-офтальмолог
	Врач-патологоанатом
	Врач-профпатолог
	Врач-психиатр
	Врач-пульмонолог
	Врач-ревматолог
	Врач-рентгенолог
	Врач-рефлексотерапевт
	Врач скорой медицинской помощи
	Врач-терапевт
	Врач-фтизиатр
	Врач-хирург
	Врач-челюстно-лицевой хирург
	Врач-эндокринолог
	Врач-эндоскопист

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
3 квалификационный уровень	Логопед Медицинский психолог Прочие врачи-специалисты стационарных подразделений
4 квалификационный уровень	Врач-стоматолог-хирург Врач анестезиолог-реаниматолог Врач по рентгеноэндovasкулярным диагностике и лечению Врач-акушер-гинеколог Врач-колопроктолог Врач-нейрохирург Врач-онколог Врач-оториноларинголог Врач-офтальмолог Врач-пластический хирург Врач-сердечно-сосудистый хирург Врач-торакальный хирург Врач-травматолог-ортопед Врач-уролог Врач-хирург Врач-челюстно-лицевой хирург Врач-эндоскопист
4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
1 квалификационный уровень	Заведующий аптекой (провизор) Директор центра - врач-специалист Заведующий здравпунктом - врач-специалист Заведующий клиникой, поликлиникой, центром, отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др. - врач-специалист (кроме заведующих отделениями и кабинетами хирургического профиля стационара) Заместитель заведующего аптекой (провизор) Заместитель заведующего поликлиникой - врач-специалист Начальник отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др. - врач-специалист
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением, кабинетом - врач-специалист (хирургического профиля стационара)

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ
по профессиональным квалификационным группам работников ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ДОЛЖНОСТЕЙ

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	Архивариус
	Делопроизводитель
	Кассир
	Комендант
	Оператор
	Паспортист
	Секретарь
	Стенографистка
2-й квалификационный уровень	Хранитель фондов
	Старший кассир, оператор и т.д.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	Администратор
	Диспетчер
	Инспектор (всех наименований)
	Лаборант
	Техник
	Техник-метролог
	Товаровед
	Художник
2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом
	Заведующий бюро пропусков
	Заведующий камерой хранения
	Заведующий канцелярией
	Заведующий музеем
	Заведующий прачечной
	Заведующий складом
	Заведующий хозяйством
	Заместитель заведующего складом
	Заместитель начальника контрольно-пропускного отдела
	Старший (администратор, инспектор, техник и т.д.)
	Старший лаборант
3-й квалификационный уровень	Товаровед (ведущий)
	Директор комплекса
	Заведующий общежитием
	Заведующий производством
	Начальник базы
	Начальник военно-учетного стола
4-й квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела
	Шеф-повар
	Мастер
5-й квалификационный уровень	Механик
	Заместитель начальника транспортного отдела
	Начальник транспортного отдела
	Начальник контрольно-пропускного отдела
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень	Библиограф
	Библиотекарь
	Бухгалтер
	Водолаз-инструктор
	Водолазный специалист
	Воспитатель общежития
	Воспитатель общежития
	Документовед
	Инженер
	Инженер по метрологии
	Инженер по нормированию труда
	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий
	Инженер по стандартизации
	Инженер по технадзору
	Инженер-технолог
	Корректор
	Менеджер
	Менеджер по персоналу
	Методист
	Патентовед
	Программист
	Профконсультант

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	Ревизор
	Редактор
	Специалист
	Специалист гражданской обороны
	Специалист по закупкам
	Специалист по кадрам
	Специалист по маркетингу
	Специалист по мобилизационной работе
	Специалист по охране труда
	Специалист по учебно-методической работе
	Технический редактор
	Экономист
	Экономист по договорной работе
	Эксперт
	Электроник
	Юрисконсульт
2-й квалификационный уровень	
3-й квалификационный уровень	
4-й квалификационный уровень	Библиограф (ведущий)
	Библиотекарь (ведущий)
	Бухгалтер (ведущий)
	Документовед (ведущий)
	Инженер (ведущий)
	Инженер-технолог (ведущий)
	Программист (ведущий)
	Ревизор (ведущий)
	Специалист гражданской обороны (ведущий)
	Специалист (ведущий)
	Специалист отдела (ведущий)
	Экономист (ведущий)
	Экономист (ведущий) по договорной работе
5-й квалификационный уровень	Главный библиограф
	Главный библиотекарь
	Главный метролог
	Главный механик
	Главный редактор
	Главный специалист
	Главный специалист отдела
	Главный энергетик
	Заведующий редакцией
	Заведующий сектором (электронных медицинских ресурсов, библиотеки, отделом библиотеки)
	Заместитель заведующего библиотекой
	Заместитель начальника отдела гражданской обороны
	Заместитель начальника отдела инженерно-технической подготовки объектов капитального ремонта, строительства и реконструкции
	Заместитель начальника отдела кадров
	Заместитель начальника отдела организации специализированной и высокотехнологичной мед. помощи
	Заместитель начальника отдела технического обеспечения деятельности медицинских и учебных подразделений
	Заместитель начальника службы
	Экономист (главный)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1-й квалификационный уровень	Заведующий библиотекой
	Заведующий консультативно-диагностическим центром
	Заведующий отделом
	Заведующий патентно-лицензионным отделом
	Заместитель заведующего центром
	Заместитель начальника комплекса
	Заместитель начальника управления закупок и договоров
	Заместитель начальника управления информатизации и связи
	Заместитель начальника эксплуатационно-технического управления
	Заместитель начальника юридического управления
	Начальник (заведующий) отдела (службы)
	Начальник аварийно-диспетчерского отдела
	Начальник отдела аренды и недвижимого имущества
	Начальник отдела гражданской обороны
	Начальник отдела договоров
	Начальник отдела документационного обеспечения управления
	Начальник отдела закупок
	Начальник отдела инженерно-технической подготовки объектов капитального ремонта, строительства и реконструкции
	Начальник отдела кадров
	Начальник отдела клинического питания
	Начальник отдела лекарственного обеспечения
	Начальник отдела материально-технического снабжения

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела медицинского обеспечения
	Начальник отдела нормативного регулирования образовательных отношений
	Начальник отдела обязательного медицинского страхования
	Начальник отдела организации и развития медико-профилактического направления
	Начальник отдела организации специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи
	Начальник отдела организации, планирования и развития материально-технической базы
	Начальник отдела планирования и бюджетирования
	Начальник отдела по связям с общественностью
	Начальник отдела пожарной безопасности
	Начальник отдела правового обеспечения уставной деятельности и документооборота
	Начальник отдела расчетов по оплате труда, прочим выплатам, выплатам социального характера и стипендии
	Начальник отдела системно-технического обеспечения
	Начальник отдела строительного надзора
	Начальник отдела судебно-претензионной и договорной работы
	Начальник отдела тепломеханического и санитарно-технического обеспечения
	Начальник отдела технического обеспечения деятельности медицинских и учебных подразделений
	Начальник отдела технической поддержки пользователей
	Начальник отдела труда и заработной платы
	Начальник отдела учета доходов
	Начальник отдела учета имущества
	Начальник отдела финансовых расчетов и платежей
	Начальник отдела эксплуатации систем вентиляции и кондиционирования
	Начальник отдела эксплуатации слаботочных сетей
	Начальник службы материально-технического обеспечения
	Начальник службы организации заселения и социально-бытовой работы
	Начальник службы по контролю защите ресурсов
	Начальник службы эксплуатации
	Начальник спецчасти
	Начальник тепломеханического отдела
	Начальник технического отдела
	Начальник финансово-аналитического отдела
	Начальник электромеханического отдела
	Руководитель службы охраны труда
2-й квалификационный уровень	Главный инженер
	Заместитель главного бухгалтера
	Заместитель начальника планово-финансового управления
	Начальник управления закупок и договоров
	Начальник управления медицинского и лекарственного обеспечения
3-й квалификационный уровень	Начальник управления информатизации и связи
	Начальник учебно-клинического комплекса

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих :
	Аппаратчик химводоочистки
	Вахтер
	Гардеробщик
	Горничная
	Грузчик
	Дворник
	Кастелянша
	Кладовщик
	Контроллер
	Кровельщик по стальным кровлям
	Курьер
	Кухонный рабочий
	Лифтер
	Маляр
	Мойщик посуды
	Монтажник
	Оператор установки аппаратного обеззараживания и деструкции медицинских отходов
	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
	Переpletчик
	Печатник
	Плотник
	Повар
	Подсобный рабочий
	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов
	Садовник
	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
	Слесарь-ремонтник
	Слесарь-ремонтник (оборудования кухни, прачечной)
	Слесарь-сантехник
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
	Слесарь-электромонтажник
	Столяр
	Сторож
	Уборщик производственных помещений
	Уборщик служебных помещений
	Фотограф
	Чистильщик плодоовощей и картофеля
	Швейцар
	Швея
	Штукатур
	Электрогазосварщик
	Электромеханик по ремонту медицинского оборудования
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
	Электромонтер связи
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих :
	Водитель
	Водитель автомобиля
	Кровельщик по стальным кровлям (до 5 р-да)
	Маляр
	Оператор котельной
	Оператор стиральных машин
	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
	Плотник
	Повар
	Пожарный (4-5)
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов
	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
	Слесарь по ремонту и обслуживанию вентиляции
	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
	Слесарь -электрик по ремонту электрооборудования
	Слесарь-ремонтник
	Слесарь-ремонтник (оборудования кухни, прачечной)
	Слесарь-сантехник
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
	Столяр
	Тракторист
	Фотограф
	Штукатур
	Электрогазосварщик
	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
	Электромонтер связи
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
3 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)

**Минимальный оклад и повышающие коэффициенты
по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и
руководителей структурных подразделений образования**

Минимальный окалд 8879 рублей	Должностной коэффициент	Коэффициент квалификации					Коэффициенты специфики								Коэффициент по структурному подразделению	Персональный коэффициент		
		За ученую степень		За ученое звание		За почетное звание	за лечебно-диагностическую работу, с учетом квалификационной категории				за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда		Компенсация ИПС на обеспечение книгоиздательской продукцией					
		Кандидат наук	Доктор наук	Доцент	Профессор		"Народный..."	"Заслуженный..."	без категории	2-ю	1-ю	высшую		min			max	
																		3
1-й квалификационный уровень	2	0,5	1,165					0,2	0,1									18
2-й квалификационный уровень	0,2	0,5	1,165					0,2	0,1									
3-й квалификационный уровень	0,4	0,5	1,165	0,05				0,2	0,1									
4-й квалификационный уровень	0,6	0,5	1,165	0,05	0,1			0,2	0,1									
5-й квалификационный уровень	0,6	0,5	1,165	0,05	0,1			0,2	0,1									
6-й квалификационный уровень	0,6	0,5	1,165	0,05	0,1			0,2	0,1									

**Минимальный оклад и повышающие коэффициенты
по профессиональным квалификационным группам работников сферы научных исследований и разработок,
руководителей структурных подразделений НАУКИ**

Минимальный оклад 6595 рублей	Должностной коэффициент	Коэффициент квалификации								Коэффициенты спецификации		Коэффициент уровня управления	Коэффициент структурному подразделению	Персональный коэффициент
		За ученую степень		За ученое звание		За почетное звание								
		Кандидат наук	Доктор наук	Доцент	Профессор	"Народный..."	"Заслуженный..."	min	max					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14
ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня														
4-й квалификационный уровень	0,1								0,05	0,15				
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений														
1-й квалификационный уровень	0,15	0,63					0,2	0,1	0,05	0,15				
2-й квалификационный уровень	0,2	0,63	1,456	0,05	0,1	0,2	0,1	0,05	0,05	0,15				
3-й квалификационный уровень	0,25	0,63	1,456	0,05	0,1	0,2	0,1	0,05	0,05	0,15				
4-й квалификационный уровень	0,3	0,63	1,456	0,05	0,1	0,2	0,1	0,05	0,05	0,15				
5-й квалификационный уровень	0,35	0,63	1,456	0,05	0,1	0,2	0,1	0,05	0,05	0,15				

Приложение 2.3

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Оклад, руб.	Квалификационные коэффициенты										Коэффициент спецификации				Коэффициент стажа работы				Коэффициент по структурному подразделению	Персональный коэффициент
		За квалификационную категорию			За ученую степень			За почетное звание		Коэффициент спецификации		Коэффициент стажа работы									
		2-ю	1-ю	высшую	Кандидат наук	Доктор наук	"Народный..."	"Заслуженный..."													
									0,05	0,1	0,15	0,25	0,4	0,2	0,1						
																0,05	0,1	0,15	0,25		
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»																					
5 квалификационный уровень	8 069																				
4 квалификационный уровень	7 458																				
3 квалификационный уровень	7 155																				
2 квалификационный уровень	7 001																				
1 квалификационный уровень	6 851																				
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»*	6 591																				

* кроме должностей сестер-хозяйек, по которым присутствует коэффициент стажа работы

по профессиональным группам работников общепромышленных должностей

[illegible]

**Минимальные оклады и повышающие коэффициенты
по профессиональным квалификационным группам рабочих**

Должности служащих и профессии рабочих с учетом их распределения по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням ПКГ	Оклад, руб.	Коэффициент по структурному подразделению	Коэффициент специфики	Персональный коэффициент
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"				
1-й квалификационный уровень	5 712			
2-й квалификационный уровень	5 938			
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"				
1-й квалификационный уровень	5 938			
2-й квалификационный уровень	6 201			
3-й квалификационный уровень	6 332			
4-й квалификационный уровень	6 596			

**Размеры коэффициентов специфики, устанавливаемые на основании
спецоценки условий труда работникам, работающим во вредных
условиях труда**

№ п/п	Класс условий труда	Коэффициент специфики
1	3.1	0,05
2	3.2	0,10
3	3.3 - 3.4	0,15

Ведомость распределения дополнительной заработной платы по внебюджетной образовательной деятельности

Кафедра _____ за период _____

Остаток на начало года, руб.	Доход (фонд), руб.	Расходы, руб.	Текущий остаток, руб.

1. Фонд оплаты труда:	
Расчетный (с начала года)	
Факт (выплаченный)	
Фонд оплаты труда, текущий	
2. Начисления на оплату труда	
3. Отпускной фонд за текущий месяц	
4. Отпускной фонд Всего	
5. Сумма надбавок и доплат	
6. Фонд дополнительной оплаты труда	

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Таб. номер	Период оказания услуг	Вид услуг/работ, категория обучающихся	Вид занятий (лекция, практические занятия)	Кол-во часов занятий, час.	Количество обучающихся, чел.	Сумма, руб.
1									
2									
3									
Всего									

Заведующий кафедрой _____ Ф.И.О.

Начальник ПФУ _____ Ф.И.О.

Ведомость
распределения дополнительной заработной платы за счет средств Университета
по _____
(наименование подразделения)
за _____ 20__ г.

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Таб №	Норма часов	Факт часов	КТУ	Должн. коэфф-т	Сумм. коэфф-т	Сумма ФДОТ	-	+	Итого ФДОТ	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
ИТОГО:													

Руководитель структурного подразделения

подпись

Экономист

подпись

Проректор

подпись

ФИО

Ученая степень (№ дипл. ВАК)

Свидетельство о рождении ребенка

НОМЕР**выданный**

Домашний адрес

ИНН

Страхование свидетельство №

на оплату профессорско-преподавательского состава и прочего персонала, работающих на почасовой оплате труда

Дата	Часы заняти й	Тема занятий	Лекции			Практические занятия			Всего, руб.
			Кол-во час., ч.	Стоим. за 1 час, руб.	Сумма, руб.	Кол-во час., ч.	Стоим. за 1 час, руб.	Сумма, руб.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого:									

φ110

Background

11

00

Г.

Зав.кафедрой

Декан

РАСПОРЯЖЕНИЕ о выплате заработной платы

Работу

(фамилия, имя, отчество)

Оплатить в сумме

руб.

КОП.

(сумма прописью)

Проректор по учебной работе:

Показатели эффективности деятельности работников профессорско-преподавательского состава*

Направление деятельности	Условия получения выплат	Показатели, критерии оценки эффективности деятельности		Размер выплат в баллах
Учебно-методическая	Выполнение установленных норм нагрузки)	Объем выполнения учебной нагрузки, час:	от 100 до 250	40
			от 251 до 500	60
			от 501 до 700	80
			от 701 до 800	100
			от 801 до 900	110
			от 901 и выше	120
	Должность заведующего кафедрой. Значение показателя не ниже 70%	Выполнение плановых заданий (значение показателя ниже 70% не оценивается; max значение баллов корректируется на % выполнения плана, но не более 120%);	- госбюджет;	40
			- внебюджет.	40
		Место кафедры в рейтинге групп:	1 группа	40
			2 группа	30
	Значение показателя выше установленного критерия по итогам промежуточной аттестации	Соответствие полученных знаний обучающихся установленным требованиям, не менее 70% правильных ответов.		80
	Выполнение показателя	Основной сотрудник университета		10
	Выполнение показателя	Работа в качестве куратора:	менее 10 человек на цикле,	2
			более 10 человек на цикле;	4
			более 25 человек на цикле;	6
			ординатора;	2
	Выполнение показателя	Применение симуляционных комплексов в учебном процессе		10
	Участие в образовательном процессе от лица СЗГМУ	Участие в программах академической мобильности (образовательных учреждений)	-российских	5
			-иностраннх	10

	Выполнение показателя	Открытие и ведение новых курсов или учебных циклов. Разработка курса лекций по дисциплине		5-20
	Публикация. Стереотипные переиздания не учитываются	Подготовка и публикация учебной литературы:	- учебник;	20
			- учебно-методическое пособие;	6
			- учебные пособия;	4
			компьютерные тестовые задачи.	2
	Выполнение показателя	Экспертиза учебно-методических материалов, рецензирование учебной литературы, экспертиза учебных планов		2
	Выполнение показателя	Внеаудиторная работа: участие в организационно-методической работе (организация конференций, круглых столов, подготовка методических документов)	Руководитель и организатор мероприятия	4
			Организатор мероприятия	3
		Внеаудиторная работа: проведение физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни обучающихся	Участник мероприятия	2
Научная	Члены совета, оппонирование диссертаций	Участие в работе советов университета по защите диссертаций:	- председатель,	5
			- ученый секретарь,	3
			- член совета,	1
			- оппонирование диссертаций	2
	Патенты или свидетельства университета. Внедрение в хозяйственную деятельность университета	Создание продуктов интеллектуальной деятельности в профессиональной области авторов		7
	Публикация/Акт внедрения	Участие в подготовке нормативных актов. Внедрение методических документов		7
	Выполнение показателя	Выигранные гранты с указанием места работы автора СЗГМУ		2
	Выполнение показателя	Выигранные конкурсы на право заключения договора по выполнению НИР		4
	Выполнение показателя	Публикации, статьи с указанием места работы автора СЗГМУ в научной периодике, включенной в международные базы цитирования		10
	Выполнение показателя	Публикации с указанием места работы автора СЗГМУ в журналах РИНЦ		5

Профессиональное развитие и повышение квалификации	Выполнение показателя	Издание монографии с указанием места работы автора СЗГМУ		20
	Выполнение показателя	Выступление на научно-практическом мероприятии:	- всероссийском с международным участием;	5
			- международном	10
	Защита в срок / успешное прохождение аттестации	Работа с аспирантами:	- 1-й, 2-й год и 3-й (для заочников) обучения;	1
			- 3-й и 4-й (для заочников) год обучения;	3
			-защищенная диссертация	10
	Выполнение показателя	Руководство студенческими НИР	Подготовка студента: - к выступлению на конференции;	1
			- к публикации научных статей	1
			Организация и проведение студенческих научных конференций	4
			Куратор СНО	12
	Выполнение показателя	Организация и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж вуза:	работа в качестве главного специалиста Минздрава РФ, города, области;	8
			подтвержденное членство в редакционных коллегиях журналов, включенных в список ВАК и/или базы цитирования (РИНЦ, Web of Science, Scopus)	1
			главный редактор журналов, включенных в список ВАК и/или базы цитирования (РИНЦ, Web of Science, Scopus)	3
			подтвержденное членство в диссертационном совете или руководящая должность в некоммерческой профессиональной организации (ассоциации)	1
	Выполнение показателя	Выполнение лечебно-диагностической и медико-профилактической работы в подразделениях университета		5
	Выполнение показателя	Участие в работе советов (факультета), комитетов (этический) в рабочих группах и комиссиях университета		2
	Наличие соответствующего сертификата, диплома, удостоверения	Стажировки (в зарубежных вузах, организациях). Повышение квалификации по преподаваемой дисциплине		2

Направление деятельности	Условия уменьшения выплат	Показатели, критерии оценки эффективности деятельности		Размер снижения выплат в процентах
Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей и требований законодательства	Установление факта наличия	Обоснованные жалобы на качество обучения, полученные от обучающихся, их родителей, законных представителей, контролирующих и правоохранительных органов, судебные иски	- если они повлекли наложение дисциплинарного взыскания или наступление негативных последствий для Университета;	-30%
			- при отсутствии таковых	-15%
	Установление факта наличия	Низкий уровень исполнительской дисциплины (неисполнение или несвоевременное исполнение своих должностных обязанностей, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов Университета, приказов и распоряжений ректора, проректоров, подготовки отчетов, невыполнение плана повышения квалификации, и т.п.).	- если они повлекли наложение дисциплинарного взыскания или наступление негативных последствий для Университета;	-30%
			- при отсутствии таковых	-15%
		Несоответствия установленным государственным требованиям (неполнота и недостоверность предоставляемых контролирующим органам и структурным подразделениям данных, несоблюдение стандартов ведения образовательной деятельности, нарушение прав и свобод обучающихся, низкое качество преподавания, и т.п.)	- если они повлекли наложение дисциплинарного взыскания или наступление негативных последствий для Университета;	-30%
			- при отсутствии таковых	-15%

*** Пояснения к показателям оценки качества работы профессорско-преподавательского состава (ППС) для осуществления стимулирующих выплат по результатам работы за период**

Основной целью оценки качества деятельности ППС является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности научной и учебной работы, развитие творческой инициативы преподавателей, направленной на инновационное развитие университета и повышения качества его деятельности.

Основными задачами оценки качества деятельности ППС являются:

- совершенствование деятельности и развитие университета через критический анализ результативности труда преподавателей;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета в целом;
- утверждение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы ППС.

Выплата по результатам работы - единая (неделимая), ее величина зависит от совокупности выполнения показателей качества деятельности ППС. Выплаты производятся всем преподавателям, участвующим в образовательном процессе университета в данный период времени с учетом показателей, наличие которых является основанием для снижения размера выплат.

Установленные в процессе служебной проверки по информации структурных подразделений Университета (учебного управления, отдела мониторинга управления науки, планово-финансового управления, управления кадров, управления клиник, юридического управления, контрактной службы, эксплуатационно-технического управления и др.) факты (оформленные актом), свидетельствующие о несоблюдении трудовой дисциплины, о ненадлежащем исполнении своих трудовых обязанностей и нарушении требований законодательства, являются основанием для снижения размера выплат.

Показатели соблюдения трудовой дисциплины надлежащего исполнения трудовых обязанностей и требований законодательства

1. Обоснованные жалобы на качество обучения. При наличии обоснованных жалоб на качество обучения, полученных от обучающихся, их

родителей, законных представителей, контролирующих и правоохранительных органов, судебных исков, если они повлекли наложение дисциплинарного взыскания или наступление последствий, являющихся для Университета негативными, сумма баллов, рассчитанная на основании выполнения показателей эффективности по направлениям деятельности (учебно-методическая, научная, профессионального развития и повышения квалификации) работы преподавателя, снижается на 30%.

При наличии жалоб на качество обучения, полученных от вышеуказанных лиц, при рассмотрении которых Университет самостоятельно пришел к выводу об их обоснованности, при отсутствии факта привлечения работника к дисциплинарной ответственности и негативных последствий для Университета, сумма баллов, рассчитанная на основании выполнения показателей эффективности работы преподавателя, снижается на 15%.

2. Низкий уровень исполнительской дисциплины. Неисполнение или несвоевременное исполнение своих должностных обязанностей, нарушение правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов Университета, приказов и распоряжений ректора, проректоров, несвоевременная или некачественная подготовка отчетов, невыполнение плана повышения квалификации, несвоевременное предоставление документов и т.п., повлекшие за собой наложение дисциплинарного взыскания или негативные последствия для Университета, снижают сумму баллов за выполнение показателей эффективности работы преподавателя на 30%.

Те же действия (бездействия), при отсутствии факта привлечения работника к дисциплинарной ответственности и негативных последствий для Университета, влекут снижение суммы баллов, начисленных за выполнение показателей эффективности работы преподавателя, на 15%.

3. При установлении факта Несоответствия установленным государственным требованиям (несоблюдение стандартов ведения образовательной деятельности, нарушение прав и свобод обучающихся, неполнота и недостоверность предоставляемых контролирующим органам и структурным подразделениям Университета данных, низкое качество преподавания, и т.п.), повлекшие за собой наложение дисциплинарного взыскания или негативные последствия для Университета, снижают сумму баллов, начисленных за выполнение показателей работы преподавателя, на 30%.

При установлении вышеуказанных несоответствий и отсутствии фактов привлечения работника к дисциплинарной ответственности и негативных последствий для Университета, сумма баллов, начисленных преподавателю за выполнение показателей эффективности работы, снижается на 15%.

Показатели Оценки учебно-методической деятельности

В данном блоке показателей оценивается учебно-методическая деятельность профессорско-преподавательского состава за отчетный период, по следующим показателям:

4. Указывается **объем выполнения учебной нагрузки** преподавателем в часах, в зависимости от количества часов (от 100 часов в год), начисляются баллы от 40 до 120. При расчете показателя, к годовым нормативам в часах применяются поквартальные корректирующие коэффициенты:

1 кв.	1 полугодие	9 мес.	год
0,2	0,5	0,7	1

Коэффициенты учитывают распределение учебной нагрузки в течение календарного года.

В результате, при учете выполнения учебной нагрузки нарастающим итогом, преподавателям будут начисляться баллы в следующем размере:

1 кв.		полугодие		9 мес.		год	
0,2	баллы	0,5	баллы	0,7	баллы	1	баллы
от 20 до 50	40	от 50 до 125	40	от 70 до 175	40	от 100 до 250	40
от 51 до 100	60	от 126 до 250	60	от 176 до 350	60	от 251 до 500	60
от 101 до 140	80	от 251 до 350	80	от 351 до 490	80	от 501 до 700	80
от 141 до 160	100	от 351 до 400	100	от 491 до 560	100	от 701 до 800	100
от 161 до 180	110	от 401 до 450	110	от 561 до 630	110	от 801 до 900	110
от 181 и выше	120	от 451 и выше	120	от 631 и выше	120	от 901 и выше	120

5. Для заведующего кафедрой устанавливается показатель **Выполнения плановых заданий**, а также показатель **Места кафедры в рейтинге**. За выполнение госбюджетного и внебюджетного планов заведующему кафедрой начисляется по 40 баллов. В случае невыполнения плановых заданий, максимально возможная по данным показателям сумма баллов (40) корректируется на процент выполнения планового задания с учетом

перевыполнения не более чем на 20%. В случае невыполнения планового задания более чем на 30%, баллы по показателю не начисляются.

В зависимости от места кафедры, определяемом в соответствии с Положением об оценке рейтинга кафедры на текущий год, заведующему кафедрой начисляется от 20 до 40 баллов;

6. Основной сотрудник Университета: в соответствии с данным показателем, все сотрудники профессорско-преподавательского состава, основным местом работы которых является университет, получают 10 баллов;

7. Уровень качества учебной работы для преподавателей цикла и дисциплины характеризуется показателем **Соответствия полученных знаний обучающихся установленным требованиям** и оценивается в период промежуточной аттестации и/или при тестировании, проведенном отделом мониторинга образовательных процессов. Для начисления 80 баллов количество правильных ответов должно быть не менее 70%;

8. Работа в качестве куратора. За курирование каждого цикла в зависимости от количества человек на цикле, преподавателю начисляется от 2-х до 6 баллов. По 2 балла за каждого ординатора;

9. Применение симуляционных комплексов в учебном процессе оценивается в 10 баллов;

10. Участие в программах академической мобильности. За участие в образовательном процессе российских и иностранных образовательных учреждений от имени университета преподавателю начисляется 5 или 10 баллов соответственно;

11. Открытие и ведение новых курсов или учебных циклов. Разработка курса лекций по дисциплине. Преподавателям начисляются следующие баллы: за каждый новый цикл – 10 баллов, за разработку материалов курса лекций по дисциплине (циклу) - 10 баллов на всех участников программы, за разработку рабочих программ по дисциплинам или программ практик - 20 баллов за программу на всех участников, обновление рабочих программ по дисциплинам, программ практик - 5 баллов за программу на всех участников;

12. Подготовка и публикация учебной литературы. Данный показатель учитывает количество учебников, учебных пособий, имеющих грифы МО РФ, УМО РФ. Стереотипные переиздания не учитываются. Преподавателю

начисляется 20 баллов за учебник, 6 баллов за учебно-методическое пособие, 4 балла за учебное пособие и 2 балла за компьютерные тестовые задачи;

13. Экспертиза учебно-методических материалов, рецензирование учебной литературы, экспертиза учебных планов. За каждую рецензию начисляется 2 балла;

14. Внеаудиторная работа. За участие в организационно-методической работе: за организацию конференций, круглых столов, подготовку методических документов руководителям и организаторам мероприятий начисляется 4 балла. За проведение физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни обучающихся, организатору мероприятия начисляется 3 балла, участнику – 2 балла;

Показатели оценки научной работы

В данном блоке показателей оценивается научная работа профессорско-преподавательского состава за отчетный период.

15. Участие в работе диссертационных советов университета.

Должность председателя диссертационного совета имеет вес 5 баллов, ученого секретаря - 3 балла, члена ученого совета - 1 балл. Если преподаватель является участником двух и более диссертационных советов, то соответствующие должностям баллы начисляются в каждом случае. За оппонирование каждой диссертации преподавателю начисляются 2 балла;

16. Создание продуктов интеллектуальной деятельности в профессиональной области автора. За каждое изобретение, подтвержденное патентом или свидетельством, внедренное в хозяйственную деятельность университета, преподавателю (или группе участников) начисляется 7 баллов;

17. Участие в подготовке нормативных актов. Внедрение методических документов. За создание и публикацию методических рекомендаций, законов, санитарных правил ГОСТов, ОБУВов, преподавателю (коллективу авторов) начисляется 7 баллов за каждый документ. Дополнительно 7 баллов начисляется за внедрение каждого методического документа;

18. Выигранные гранты с указанием места работы автора СЗГМУ: каждому участнику гранта начисляется 2 балла;

19. Выигранные конкурсы на право заключения договора по выполнению НИР: преподавателю (группе участников) начисляется 4 балла;

20. За публикации статей с указанием места работы автора СЗГМУ автор (группа авторов) за каждую статью получает:

- в научной периодике, включенной в международные базы цитирования – 10 баллов;
- в журналах РИНЦ - 5 баллов.

21. Издание монографии с указанием места работы автора СЗГМУ оценивается 20 баллами на авторский коллектив;

22. Выступление на научно-практическом мероприятии. За выступление на всероссийском НППМ с международным участием преподавателю начисляется 5 баллов за каждое выступление, на международном НППМ - 10 баллов за каждое выступление;

23. Работа с аспирантами. Баллы начисляются за каждого аспиранта, успешно прошедшего аттестацию. За аспирантов 1-го и 2-го года очного обучения и 3-го года заочного обучения -1 балл, 3-й год очного и 4-й год заочного обучения - 3 балла. За каждого аспиранта, защитившегося в срок, руководителю начисляется 10 баллов;

24. Руководство студенческими НИР. За подготовку каждого студента к выступлению на конференции и/или к публикации научной статьи преподавателю начисляется по 1 баллу за каждую публикацию. Организация и проведение студенческих научных конференций оценивается в 4 балла. Курирование преподавателем студенческого научного общества оценивается в 12 баллов;

Показатели профессионального развития и повышения квалификации

В данном блоке учитываются результаты деятельности преподавателя за период, способствующие росту авторитета и имиджа университета.

25. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж вуза. Преподавателям, работающим в качестве главного специалиста Минздрава РФ, города, области, начисляется 8 баллов. При наличии подтвержденного членства в редакционных коллегиях журналов, включенных в список ВАК и/или базы цитирования (РИНЦ, Web of Science, Scopus), начисляется

1 балл вне зависимости от количества таких участия. Наличие должности главного редактора журналов, включенных в список ВАК и/или базы цитирования (РИНЦ, Web of Science, Scopus), оценивается в 3 балла. Подтвержденное членство в диссертационном совете или руководящая должность в некоммерческой профессиональной организации (ассоциации) оценивается в 1 балл. Максимальное количество баллов по данному пункту – не более 13.

26. Выполнение лечебно-диагностической и медико-профилактической работы в подразделениях университета оценивается в 5 баллов;

27. Участие в работе советов (факультета), комитетов (этический), в рабочих группах и комиссиях университета оценивается в 2 балла, вне зависимости от количества участия;

28. Стажировки (в зарубежных вузах, организациях). Повышение профессионального уровня по преподаваемой дисциплине оценивается в 2 балла за каждый документ, полученный в данный период времени.

Стоимость балла определяется путем деления средств фонда стимулирующих выплат, рассчитанного с учетом коэффициента рейтинга кафедр, на сумму баллов, полученных по результатам оценки деятельности каждого преподавателя. Рейтинг кафедры оценивается на основании выполнения подразделением целевых показателей учреждения и показателей оценки качества работы профессорско-преподавательского состава кафедры, в соответствии с положением об оценке рейтинга кафедр.

Источником стимулирующих выплат по результатам работы за период являются средства бюджета (экономия ФОТ и целевые средства бюджета, предусмотренные на реализацию мер по повышению оплаты труда ППС) и средства, полученные от приносящей доход деятельности (средства фонда развития университета).

Показатели оценки качества работы медицинского персонала для осуществления стимулирующих выплат по результатам работы за период

Размер выплат в баллах по всем показателям за исключением «Рейтинга профессиональной активности» указан с учетом объема выполнения работ на ставку. При расчете суммы баллов необходима корректировка с учетом объема выполненной работы за период 0,25; 0,5 или 0,75 ставки.

Выплаты по результатам работы за период работнику не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 80% (для заведующих);
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;
- фактически отработанное время за период составляет менее 0,25 ставки.

ВРАЧИ отделений стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах	Профиль отделения	
				Хирургический	Терапевтический
1	Выполнения лечебной нагрузки (количество пролеченных больных, для врачей дежурной службы показатель не применяется).	не менее 100% (баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10	+	+
2	Участие в оказании экстренной медицинской помощи (дежурный врач).	да нет	+5 0	+	+
3	Рейтинг Профессиональной (хирургической) активности*.	очень высокая высокая хорошая	+10 +5 +3	+	
4	Гнойно-септические осложнения после плановых операций.	отсутствие наличие	+1 0	+	
5	Повторный перевод в реанимацию в течении 48 часов (несвязанный с преждевременной переводом).	нет да	+1 -1	+	+
6	Оказание медицинской помощи в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+2 0	+	+
7	Применение диагностических исследований (наличие сертификата УЗИ)	применяются не применяются	+2 0	+	+
8	Доля больных, направленных на санаторно-курортное лечение (приказ Минздравсоцразвития №138н от 27.03.2009).	30% и более менее 30%	+1 0	+	+
9	Расхождение патологоанатомического и клинических диагнозов 2 и 3 категорий.	нет да	+2 0	+	+
10	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+2 -2	+	+
11	Повторная госпитализация в течение 90 дней по одному и тому же заболеванию в связи с преждевременной предыдущей выпиской.	отсутствие наличие	+1 -1	+	+
12	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов).	отсутствие менее 5% 5 % и более	+2 +1 0	+	+
13	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи (4-6 класс).	отсутствие наличие	+2 -1	+	+
14	Своевременное представление пациентов на врачебную комиссию.	своевременно несвоевременно	+1 -1	+	+
15	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1	+	+
16	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи.	отсутствие наличие	+1 -1	+	+
17	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+1 0	+	+
18	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1	+	+
Суммарное количество баллов				41/36	31/26

дневная / дежурная служба

*Оценивается через систему коэффициентов, учитывающих количество, сложность, проведенных операций за период и степень участия в операции (оперирующий хирург, хирург ассистент).

ВРАЧИ ОАРИТ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Рейтинг профессиональной активности**.	очень высокий высокий хороший	+10 +5 +3
2	Консультации врачам анестезиологом-реаниматологом пациентов других отделений.	да нет	+2 0
3	Осложнения после анестезиологических пособий, в том числе гнойно-септические осложнения в реанимации.	отсутствие наличие	+3 0
4	Оказание медицинской помощи в соответствии с федеральными стандартами.	90% и более менее 90%	+2 0
5	Отсутствие обоснованных претензий со стороны лечебных подразделений к качеству медицинской помощи.	отсутствуют присутствуют	+3 -2
6	Применение диагностических исследований (наличие сертификата УЗИ).	применяются не применяются	+1 0
7	Отсутствие ятрогенных осложнений.	нет да	+3 -2
8	Повторный перевод в реанимацию в течение 48 часов (связанный с преждевременным переводом из реанимации).	нет да	+3 -1
9	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи (4-6 класс).	отсутствие наличие	+3 -1
10	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи.	отсутствие наличие	+3 -1
12	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
13	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
14	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			38

**Оценивается через систему коэффициентов, учитывающих степень анестезиологического риска- ASA, оценки характера, объема оперативного вмешательства и вида анестезиологического обеспечения, а также оценки тяжести состояния пациента в реанимации, временные и количественные показатели оценки объема работ.

ВРАЧИ отделения рентгенохирургических методов диагностики и лечения (кроме врачей анестезиологов)

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах	Хир.	Тер.
1	Выполнения лечебной нагрузки (количество исследований/УЕТ для врачей дежурной службы показатель не применяется).	не менее 100% (баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10	+	+
2	Участие в оказании экстренной медицинской помощи (дежурный врач).	да нет	+5 0	+	+
3	Рейтинг Профессиональной (хирургической) активности*.	очень высокая высокая хорошая	+10 +5 +3	+	
4	Гнойно-септические осложнения после плановых операций.	отсутствие наличие	+1 0	+	
5	Отсутствие обоснованных претензий со стороны подразделений – заказчиков исследований к качеству проведенного исследования.	отсутствуют присутствуют	+2 -1	+	+
6	Соблюдение сроков ожидания на диагностические исследования.	не более 3-х дней более 3-х дней	+2 -1	+	+
7	Оказание медицинской помощи в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+2 0	+	+

8	Соблюдение сроков оформления протокола исследований и операций с заключением о диагнозе и рекомендациях.	соблюдение нарушение	+2 0	+	+
9	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+2 -2	+	+
10	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 -1	+	+
11	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи (4-6 класс).	отсутствие наличие	+2 -1	+	+
12	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1	+	+
13	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи.	отсутствие наличие	+1 -1	+	+
14	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0	+	+
15	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0	+	+
16	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1	+	+
Суммарное количество баллов				41/36	30/25

дневная / дежурная служба

*Оценивается через систему коэффициентов, учитывающих количество, сложность, проведенных операций за период и степень участия в операции (оперирующий хирург, хирург ассистент).

ВРАЧИ диагностических служб

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (кол-во исследований/ УЕТы, для врачей дежурной службы показатель не применяется).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Участие в оказании экстренной медицинской помощи (дежурный врач).	да нет	+5 0
3	Соблюдение сроков ожидания на диагностические исследования.	не более 3-х дней более 3-х дней	+2 0
4	Выполнение внутри лабораторного контроля качества.	выполнение невыполнение	+2 0
5	Отсутствие обоснованных претензий со стороны подразделений – заказчиков исследований к качеству проведенного исследования.	отсутствуют присутствуют	+2 0
6	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+1 -2
7	Отсутствие замечаний к качеству диагностического процесса.	отсутствие наличие	+2 -1
8	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 -1
9	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
10	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
11	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 -1
12	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
13	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
14	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			30/25

дневная / дежурная служба

ВРАЧИ отделения физиотерапии и лечебной физкультуры

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (количество консультаций / УЕТы/ минуты).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Отсутствие замечаний к правильности выбора лечебных методик и назначений физического фактора.	отсутствие наличие	+2 0
3	Своевременность выполнения назначений лечащих врачей.	своевременно не своевременно	+2 0
4	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+2 -2
5	Отсутствие замечаний к качеству лечебного процесса.	отсутствие наличие	+2 -1
6	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 -1
7	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
8	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
9	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 -1
10	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+2 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			30

ВРАЧИ приемного отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение лечебной нагрузки (для врачей консультантов).	не менее 100% (баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Соблюдение сроков ожидания пациентов в приемном отделении (для врачей дежурной службы).	да нет	+3 0
3	Участие в оказании экстренной медицинской помощи.	да нет	+3 0
4	Участие в экстренных хирургических операциях.	да нет	+3 0
5	Соблюдения правил и норм оформления первичной медицинской документации.	соблюдение нарушение	+2 0
6	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
7	Оказание медицинской помощи в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+2 0
8	Применение диагностических исследований (наличие сертификата врача соответствующей специальности).	применяются не применяются	+2 0
9	Отсутствие замечаний к качеству работы со стороны врачей лечебных отделений стационара.	отсутствие наличие	+2 0
10	Расхождение диагнозов 2 и 3 категории до госпитализации и клинического диагноза.	нет да	+2 0
11	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+2 -2
12	Соблюдение принципов этики и деонтологии.	соблюдение нарушение	+2 -1

13	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи (4-6 класс).	отсутствие наличие	+2 -1
14	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 -1
15	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
16	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи.	отсутствие наличие	+3 -1
17	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+3 0
18	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			30/38/41

врачи консультанты/дежурные терапевты/дежурные хирурги

ВРАЧИ трансфузиологи

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (УЕТы).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Участие в проведении трансфузионной терапии.	да нет	+2 0
3	Выполнение требований нормативно-инструктивных документов по применению трансфузионных средств.	выполнение невыполнение	+2 0
4	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+2 -2
5	Отсутствие нарушений в использовании и хранении компонентов и препаратов крови, в т.ч. иммуносерологических реагентов, лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 -1
6	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
7	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+2 -1
8	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
9	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+3 -1
10	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			30

ВРАЧИ ЦПАО

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (кол-во исследований/ вскрытий).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Соблюдение сроков ожидания на диагностические исследования.	не более 3-х дней более 3-х дней	+2 0
3	Выполнение внутри лабораторного контроля качества.	выполнение невыполнение	+2 0
4	Отсутствие обоснованных претензий со стороны подразделений – заказчиков исследований к качеству проведенного исследования.	отсутствуют присутствуют	+2 0

5	Отсутствие замечаний к качеству диагностического процесса.	отсутствие наличие	+2 -1
6	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 -1
7	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
8	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
9	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родственников умерших, соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 -1
10	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+3 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			30

ВРАЧИ КЛД трансфузиологического отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (кол-во исследований/ УЕТы)	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Выполнение внутри лабораторного контроля качества.	выполнение невыполнение	+3 0
3	Выполнение правил, требований инструкций и методик лабораторных исследований при апробации заготовленной аутодонорской крови.	выполнение невыполнение	+3 0
4	Отсутствие замечаний к качеству диагностического процесса.	отсутствие наличие	+3 -1
5	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 -1
6	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
7	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
8	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 -1
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
10	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
11	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			30

ВРАЧИ отделения ДИАЛИЗА

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (количество осмотренных больных).	не менее 100% (баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+8
2	Необоснованное отклонение от целевых показателей качества лечения (гемоглобин, КТ-V, время диализа, ферретин и пр.)	отсутствие менее 5% 5 % и более	+2 0 -1
3	Своевременное направление больных на лечебно-диагностические процедуры.	своевременно несвоевременно	+2 -1

4	Наличие осложнений после проводимых процедур.	отсутствие наличие	+2 0
5	Владение и применение методик в проведении прочих процедур экстракорпоральной гемокоррекции (кроме диализа).	да нет	+1 -1
6	Оказание медицинской помощи в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+2 0
7	Владение и применение методик дополнительного инструментального обследования (наличие сертификата УЗИ).	применяются не применяются	+2 0
8	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+2 -2
9	Лечение больных в ОАРИТ.	участие не участие	+1 0
10	Оказание консультативной помощи в других подразделениях стационара.	да нет	+2 0
11	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи (4-6 класс).	отсутствие наличие	+2 -1
12	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
13	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи.	отсутствие наличие	+1 -1
14	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+1 0
15	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			30

ВРАЧ хирург кабинета гравитационной хирургии крови

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (кол-во консультаций, процедур, операций/ УЕТы).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Наличие осложнений после проводимых процедур.	отсутствие наличие	+2 0
3	Соблюдение сроков ожидания на консультацию.	не более 3-х дней более 3-х дней	+1 0
4	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи (4-6 класс).	отсутствие наличие	+2 -1
5	Оказание медицинской помощи в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+2 0
6	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+1 -2
7	Отсутствие замечаний к качеству лечебного процесса.	отсутствие наличие	+2 -1
8	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 -1
9	Участие в проведении эфферентной терапии пациентам ОАРИТ.	участие не участие	+1 0
10	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
11	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 -1
12	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
13	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
14	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			30

ВРАЧ клинический фармаколог

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (кол-во консультаций).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Участие в КЭК, ЛКК, врачебных комиссиях.	да нет	+2 0
3	Участие в экспертизе качества проведенной фармакотерапии (ретроспективный анализ историй болезни и амбулаторных карт пролеченных больных).	более 5% 5% менее 5%	+3 +2 0
4	Отсутствие обоснованных претензий к качеству и срокам подготовки и корректировки формулярного перечня лекарственных средств.	отсутствуют присутствуют	+2 0
5	Проведение мониторинга неблагоприятных побочных действий и неэффективности лекарственных средств.	да нет	+1 -2
6	Проведение клинико-экономического анализа (ABC/VEN), анализа рациональности объемов потребления лекарственных средств (DDD).	да нет	+2 -1
7	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
8	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
9	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество медицинской помощи и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 -1
10	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+3 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			30

ВРАЧ ДИЕТОЛОГ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение нормативно-правовых и инструктивно-методических документов по организации лечебного питания.	соблюдение нарушение	+10 -2
2	Отсутствие обоснованных претензий со стороны врачей и пациентов на качество консультаций по вопросам лечебного и рационального питания.	отсутствие наличие	+5 0
3	Соблюдение сроков подготовки документации по организации лечебного питания (карточки-раскладки, технологические карточки, семидневное меню и т.п.)	соблюдение нарушение	+5 0
4	Отсутствие замечаний к контролю качества готовой пищи.	отсутствие наличие	+2 0
5	Отсутствие замечаний к контролю качества поступающих на продовольственный склад продуктов и их хранения.	отсутствие наличие	+2 0
6	Отсутствие замечаний к соблюдению правил и норм оформления медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+1 0
7	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 0

8	Отсутствие обоснованных жалоб на соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
9	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
10	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			30

ВРАЧ эпидемиолог

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение правил и установленных требований к организации сортировки, хранения, размещения и утилизации медицинских отходов клиник Университета, в части функций эпидемиологической службы.	соблюдение нарушение	+3 -1
2	Отсутствие замечаний по контролю за соблюдением требований санитарных норм и противоэпидемического режима в подразделениях клиники.	отсутствие наличие	+5 -1
3	Проведение эпидемиологического анализа, наличие актуализированных планов профилактических мероприятий в подразделениях клиники.	да нет	+3 0
4	Выполнение санитарно-противоэпидемиологических мероприятий в соответствии с нормативными и организационно-распорядительными документами.	да нет	+3 0
5	Выполнение работ (обучение, подготовка инструктивных документов, подбор моющих и дезинфицирующих средств и т.п.) по внедрению клининга на площадках Университета.	да нет	+3 0
6	Отсутствие замечаний по организации и выполнению национального календаря профилактических прививок среди сотрудников клиники, в части функций эпидемиологической службы.	отсутствие наличие	+1 0
7	Выполнение плана работы с медицинским персоналом: обучение медицинского персонала профилактике внутрибольничных инфекций и других инфекционных заболеваний.	да нет	+2 0
8	Своевременное расследование возникновения инфекционных заболеваний.	да нет	+3 0
9	Отсутствие жалоб со стороны пациентов и персонала учреждения соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 -1
10	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+3 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			30

ПРОВИЗОР

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение правил отпуска и хранения лекарственных средств.	соблюдение нарушение	+8
2	Своевременность подготовки ежемесячных заявок для проведения закупок и получения лекарственных средств.	да нет	+5 0
3	Соблюдение правил технологии приготовления лекарственных средств, концентрированных растворов и внутриаптечных заготовок.	соблюдение нарушение	+2 0
4	Своевременное проведение внутриаптечного контроля качества.	выполнение невыполнение	+3 0

5	Соблюдение правил дозирования больным клиники лекарственных средств, подлежащих предметно-количественному учету.	соблюдение нарушение	+1 -2
6	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны подразделений на соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 -1
8	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+1 0
9	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
10	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			25

ВРАЧ СТАТИСТИК

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение сроков подготовки и сдачи годовых и квартальных отчетов.	соблюдение нарушение	+5 -2
2	Наличие результатов статистических исследований деятельности клиник Университета за текущий период.	наличие отсутствие	+2 0
3	Наличие программ статистических исследований по конкретным задачам здравоохранения.	наличие отсутствие	+2 0
4	Наличие оценки показателей качества лечебной и профилактической работы, диспансеризации, на основе подготовки комбинационных таблиц, графических изображений, относительных и средних величин, сравнения динамики, методов стандартизации, оценки достоверности относительных и средних величин.	наличие отсутствие	+2 0
5	Отсутствие замечаний к шифрованию медицинской документации по правилам международной классификации болезней.	отсутствие наличие	+2 0
6	Отсутствие обоснованных претензий к качеству подготавливаемой документации со стороны подразделений заказчиков.	отсутствие наличие	+5 0
7	Отсутствие замечаний к соблюдению правил и норм оформления медицинской, статистической и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие замечаний к полноте и достоверности предоставляемой информации, полученной при обработке первичной статистической информации.	соблюдение нарушение	+5 0
9	Отсутствие обоснованных жалоб на качество выполнения инструктажа персонала (по правилам заполнения первичной учетной документации).	выполнение не выполнение	+1 0
10	Отсутствие обоснованных жалоб на соблюдение принципов этики и деонтологии.	выполнение не выполнение	+2 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			30

ВРАЧИ специалисты (ведущие амбулаторный прием, не имеющие прикрепленного населения, консультанты на отделениях)

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение лечебной нагрузки (количество посещений/консультаций).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Соблюдение сроков ожидания пациентами консультативной помощи.	да нет	+2 0
3	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
4	Оказание медицинской помощи в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден), МЭСами.	90% и более менее 90%	+1 0
5	Применение дополнительных диагностических исследований (например, проведение кольпоскопии, УЗИ – при наличии сертификата)	применяются не применяются	+1 0

6	Отсутствие замечаний к качеству работы со стороны лечащих врачей.	отсутствие наличие	+2 0
7	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+2 -2
8	Соблюдение принципов этики и деонтологии.	соблюдение нарушение	+1 -1
9	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи (4-6 класс)	отсутствие наличие	+2 -1
10	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 -1
11	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
12	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
13	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
14	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			30

ВРАЧИ амбулаторной помощи, имеющие прикрепленное население (ВОП)

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (количество посещений)	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Соблюдение сроков нетрудоспособности.	от 95% до 100% норматива нарушение	+2 -1
3	Обеспечение нуждающихся прикрепленных пациентов рецептами по ЛЛО.	100% от 95% до 100% менее 95%	+2 +1 -1
4	Своевременное оформление документов на МСЭ.	своевременно несвоевременно	+2 -1
5	Своевременное направление пациентов к специалистам.	своевременно несвоевременно	+1 -1
6	Своевременное направление пациентов на специализированные исследования.	своевременно несвоевременно	+1 -1
7	Оказание медицинской помощи в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден), МЭСами.	90% и более менее 90%	+3 0
8	Применение дополнительных знаний и навыков по смежным дисциплинам (наличие сертификата по другим специальностям).	применяются не применяются	+2 0
9	Своевременное оформление медицинской документации для санаторно-курортного лечения.	своевременно несвоевременно	+1 -1
10	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+2 -2
11	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи (4-6 класс).	отсутствие наличие	+2 -1
12	Своевременное представление пациентов на врачебную комиссию.	своевременно несвоевременно	+1 -1
13	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
14	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
15	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
16	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			35

СТАРШАЯ медицинская сестра лечебного отделения стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение государственного задания по количеству пролеченных больных на отделении.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений СМП отделения.	соблюдение нарушение	+3 0
3	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
5	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
6	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего медицинского персонала отделения.	отсутствие наличие	+3 0
7	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения.	отсутствие наличие	+2 0
8	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми, пищевыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
9	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
10	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
12	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата)	70% и более менее 70%	+1 0
13	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
14	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			<i>27</i>

СТАРШАЯ медицинская сестра ОАРИТ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений подчиненным персоналом.	выполнение 1 и более случаев нарушений	+3 0
2	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
3	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+3 0
4	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
5	Участие в хирургических операциях.	участие неучастие	+1 0
6	Подготовка, настройка наркозно-дыхательной, дыхательной и контрольно-диагностической аппаратуры в операционной и палате реанимации.	выполнение невыполнение	+1 0
7	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+2 0
8	Наличие случаев ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей.	отсутствие наличие	+2 0
9	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата).	70% и более менее 70%	+1 0
10	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
11	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего медицинского персонала отделения.	отсутствие наличие	+2 0

12	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения	отсутствие наличие	+2 0
13	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми, пищевыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
14	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
15	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
16	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			27

СТАРШАЯ медицинская сестра операционного блока

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение правил подготовки, использования и учета хирургического инструмента, белья, шовного и перевязочного материалов в операционных.	соблюдение нарушение	+3 0
2	Соблюдение правил асептики и антисептики персоналом, находящимся в операционной.	соблюдение нарушение	+2 0
3	Отсутствие послеоперационных осложнений у пациентов.	отсутствие наличие	+3 -1
4	Отсутствие замечаний к качеству работы персонала подразделения со стороны врачей.	отсутствие наличие	+2 -1
5	Подготовка, настройка аппаратуры, находящейся в операционной.	выполнение невыполнение	+1 0
6	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов в подразделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
7	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима в подразделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
8	Участие в хирургических операциях.	участие неучастие	+1 0
9	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего медицинского персонала подразделения.	отсутствие наличие	+2 0
10	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения.	отсутствие наличие	+2 0
11	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
13	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
14	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
15	Укомплектованность подразделения средним медицинским персоналом (в % от штата).	70% и более менее 70%	+1 0
16	Укомплектованность подразделения младшим медицинским персоналом (в % от штата)	50% и более менее 50%	+1 0
17	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			28

СТАРШАЯ медицинская сестра отделения рентгенохирургических методов
диагностики и лечения

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение правил подготовки, использования и учета инструментов и материалов в операционной.	соблюдение нарушение	+3 0
2	Соблюдение правил асептики и антисептики персоналом, находящимся в операционной.	соблюдение нарушение	+3 0
3	Отсутствие замечаний к качеству работы СМП отделения со стороны врачей.	отсутствие наличие	+3 0
4	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
5	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
6	Отсутствие после операционных и после манипуляционных осложнений у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
7	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего медицинского персонала отделения.	отсутствие наличие	+3 0
8	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения.	отсутствие наличие	+2 0
9	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми, пищевыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
10	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
12	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
13	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата)	70% и более менее 70%	+1 0
14	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
15	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			28

СТАРШАЯ медицинская сестра диагностического подразделения.

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение лечебной нагрузки средним медицинским персоналом отделения (УЕТ/ количество исследований).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Соблюдение сроков ожидания на диагностические исследования.	не более 3-х дней более 3-х дней	+2 0
3	Отсутствие обоснованных претензий со стороны врачей, к качеству исследований проводимых средним медицинским персоналом отделения.	отсутствуют присутствуют	+2 0
4	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
5	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
6	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
7	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего медицинского персонала отделения.	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения.	отсутствие наличие	+2 0
9	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми, пищевыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0

10	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
12	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
13	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата).	70% и более менее 70%	+1 0
14	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
15	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			25

СТАРШАЯ медицинская сестра отделения физиотерапии и лечебной физкультуры.

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение лечебной нагрузки средним медицинским персоналом отделения (УЕТ).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Своевременность выполнения назначений врачей, средним медицинским персоналом подразделения.	своевременно не своевременно	+2 0
3	Отсутствие обоснованных претензий со стороны врачей, к качеству процедур проводимых средним медицинским персоналом отделения.	отсутствуют присутствуют	+2 0
4	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
5	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
6	Отсутствие после процедурных осложнений у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
7	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего медицинского персонала отделения.	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения.	отсутствие наличие	+2 0
9	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми, пищевыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
10	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
12	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
13	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата).	70% и более менее 70%	+1 0
14	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
15	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			25

СТАРШАЯ медицинская сестра приемного отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение сроков ожидания пациентов в приемном отделении.	да нет	+1 0
2	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи средним медицинским персоналом приемного отделения.	отсутствие наличие	+3 0

3	Участие в оказании экстренной медицинской помощи.	да нет	+5 0
4	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
5	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата).	70% и более менее 70%	+1 0
6	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
7	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений СМП отделения.	соблюдение нарушение	+2 0
8	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
9	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
10	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
11	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего медицинского персонала отделения.	отсутствие наличие	+2 0
12	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения.	отсутствие наличие	+2 0
13	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми, пищевыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
14	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
15	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
16	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			24/29

Эйхвальда/Петра Великого

СТАРШАЯ медицинская сестра ЦПАО.

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение лечебной нагрузки средним медицинским персоналом отделения (УЕТ/ количество исследований).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Соблюдение сроков ожидания на диагностические исследования.	не более 3-х дней более 3-х дней	+2 0
3	Отсутствие обоснованных претензий со стороны врачей, к качеству исследований проводимых средним медицинским персоналом отделения.	отсутствуют присутствуют	+3 0
4	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
5	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
6	Отсутствие обоснованных жалоб на действия или бездействия среднего и младшего медицинского персонала отделения.	отсутствие наличие	+2 0
7	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения.	отсутствие наличие	+3 0
8	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми, пищевыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
9	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
10	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
12	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата).	70% и более менее 70%	+1 0

13	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
14	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			25

СТАРШАЯ медицинская сестра Трансфузиологического отделения.

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение лечебной нагрузки средним медицинским персоналом отделения (УЕТ/ количество исследований).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Отсутствие обоснованных претензий со стороны врачей, к качеству исследований и работ проводимых средним медицинским персоналом отделения.	отсутствуют присутствуют	+2 0
3	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Соблюдения правил стерилизации и обеззараживания.	соблюдение нарушение	+1 0
5	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
6	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
7	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего медицинского персонала отделения.	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения.	отсутствие наличие	+2 0
9	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми, и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
10	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
12	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
13	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата).	70% и более менее 70%	+1 0
14	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
15	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			25

СТАРШАЯ медицинская сестра отделения ДИАЛИЗА

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение планового задания на отделении (количество проведенных процедур диализа).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений СМП отделения.	соблюдение нарушение	+3 0
3	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
5	Отсутствие после манипуляционных инфекционных осложнений и осложнений, связанных с нарушением технологии процедуры, у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
6	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего медицинского персонала отделения.	отсутствие наличие	+3 0

7	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения.	отсутствие наличие	+2 0
8	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми, пищевыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
9	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
10	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
12	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата)	70% и более менее 70%	+1 0
13	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
14	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			27

СТАРШАЯ медицинская сестра амбулаторного подразделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение планов по количеству посещений и пролеченных пациентов в подразделении.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений СМП отделения.	соблюдение нарушение	+2 0
3	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима на отделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
5	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
6	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего медицинского персонала отделения.	отсутствие наличие	+2 0
7	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации отделения.	отсутствие наличие	+2 0
8	Соблюдение на отделении правил обращения с бытовыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
9	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
10	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
12	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата)	70% и более менее 70%	+1 0
13	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
14	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка средним и младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			25

СРЕДНИЙ медицинский персонал лечебных отделений стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение норматива объема медицинской помощи, исходя из установленной нагрузки.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+3
2	Выполнение работ в специализированных кабинетах отделений стационара (процедурной, перевязочной и т.д.).	выполнение не выполнение	+3 0
3	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений.	выполнение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Применение диагностических исследований (ЭКГ).	применяются не применяются	+1 0
5	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
6	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
7	Отсутствие после манипуляционных осложнений.	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
10	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+2 0
11	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			20 (23)

Палатная/процедурная, перевязочная

СРЕДНИЙ медицинский персонал ОАРИТ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений.	выполнение 1 и более случаев нарушений	+3 0
2	Участие в хирургических операциях.	участие неучастие	+2 0
3	Подготовка, настройка наркозно-дыхательной, дыхательной и контрольно-диагностической аппаратуры в операционной и палате реанимации.	выполнение невыполнение	+2 0
4	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
5	Применение диагностических исследований (ЭКГ).	применяются не применяются	+1 0
6	Наличие случаев ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей.	отсутствие наличие	+2 0
7	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 -2
8	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
9	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
10	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+2 0

12	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
13	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			24

СРЕДНИЙ медицинский персонал операционных блоков

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Участие в хирургических операциях.	участие неучастие	+2 0
2	Соблюдение правил асептики и антисептики персоналом, находящимся в операционной.	соблюдение нарушение	+2 0
3	Подготовка, настройка аппаратуры, находящейся в операционной.	выполнение невыполнение	+2 0
4	Соблюдение правил подготовки, использования и учета хирургического инструмента, белья, шовного и перевязочного материалов.	соблюдение нарушение	+2 0
5	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
6	Отсутствие замечаний к качеству работы со стороны врачей.	отсутствие наличие	+2 0
7	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
8	Отсутствие послеоперационных осложнений у пациентов.	отсутствие наличие	+3 0
9	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
10	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+2 0
12	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
13	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			25

СРЕДНИЙ медицинский персонал диагностических служб

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (кол-во исследований/ УЕТы, для дежурной службы показатель не применяется).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Участие в оказании экстренной медицинской помощи (дежурный врач).	да нет	+2 0
3	Соблюдение сроков ожидания на диагностические исследования.	не более 3-х дней более 3-х дней	+2 0
4	Отсутствие обоснованных претензий со стороны подразделений – заказчиков исследований к качеству проведенного исследования.	отсутствуют присутствуют	+2 0
5	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 0
6	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 0
7	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 0

8	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+1 0
10	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			20/17

дневная / дежурная служба

СРЕДНИЙ медицинский персонал отделения физиотерапии и лечебной физкультуры.

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (процедур, минуты, УЕТы).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Своевременность выполнения назначений.	своевременно не своевременно	+2 0
3	Соблюдение сроков ожидания на процедуры.	не более 3-х дней более 3-х дней	+2 0
4	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 0
5	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 0
6	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 0
7	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+1 0
9	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
10	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
11	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			20

МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА приемного отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение сроков ожидания пациентов в приемном отделении (для дежурной службы).	да нет	+1 0
2	Участие в оказании экстренной медицинской помощи.	да нет	+5 0
3	Выполнение работ в специализированных кабинетах отделений стационара (процедурной, перевязочной и т.д.).	выполнение не выполнение	+1 0
4	Применение диагностических исследований (ЭКГ).	применяются не применяются	+1 0
5	Соблюдения правил и норм оформления первичной медицинской документации.	соблюдение нарушение	+2 0
6	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 0

7	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
8	Отсутствие замечаний к качеству работы со стороны врачей.	отсутствие наличие	+2 0
9	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
10	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов.	отсутствие наличие	+2 0
11	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
12	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
13	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
14	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
15	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			20/21/25

м/с (Эйхвальда, микология)/м/с процедурной (Эйхвальда, микология / м/с экстренной помощи (Петра Великого)

СРЕДНИЙ медицинский персонал ЦПАО

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Работа в секционной.	да нет	+5
2	Обработка биопсийного материала.	да нет	+3 0
3	Выполнения вспомогательных работ.	да нет	+2 0
4	Отсутствие обоснованных претензий со стороны подразделений – заказчиков исследований к качеству проведенного исследования.	отсутствуют присутствуют	+2 0
5	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 0
6	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 0
7	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 0
8	Отсутствие жалоб на качество работ и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+3 0
10	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			20/25

Операционная медицинская сестра Трансфузиологического отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение норматива объема медицинской помощи, исходя из установленной нагрузки.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Соблюдение правил асептики и антисептики персоналом, находящимся в операционной.	соблюдение нарушение	+2 0
3	Подготовка, настройка аппаратуры для проведения эфферентной терапии.	выполнение невыполнение	+2 0
4	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0

5	Отсутствие замечаний к качеству работы со стороны врачей.	отсутствие наличие	+2 0
6	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
7	Отсутствие послеоперационных осложнений у пациентов.	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+1 0
10	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
11	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			23

МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА Трансфузиологического отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (УЕТы, для дежурной службы показатель не применяется).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+3
2	Участие в оказании экстренной медицинской помощи (дежурство).	да нет	+2 0
3	Подготовка, настройка аппаратуры для проведения эфферентной терапии.	выполнение невыполнение	+2 0
4	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
5	Отсутствие замечаний к качеству работы со стороны врачей.	отсутствие наличие	+3 0
6	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
7	Отсутствие послеоперационных осложнений у пациентов.	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
10	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
11	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			17/20

дежурная/ дневная

ФЕЛЬДШЕР-ЛАБОРАНТ Трансфузиологического отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (кол-во исследований/ УЕТы)	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Соблюдения правил стерилизации и обеззараживания.	соблюдение нарушение	+1 0
3	Подготовка, настройка аппаратуры для проведения эфферентной терапии.	выполнение невыполнение	+2 0
4	Отсутствие замечаний к качеству проводимых исследований со стороны врачей.	отсутствие наличие	+2 0

5	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 0
6	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 0
7	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 0
8	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+3 0
10	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			23

МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА стерилизационной

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение режима работы, оптимальной загрузки и других требований при работе на стерилизаторах.	соблюдение нарушение	+3 0
2	Отсутствие замечаний по выполнению инструкций пред стерилизационной обработки медицинских изделий.	выполнение без замечаний не выполнение/ наличие замечаний	+2 0
3	Соблюдение правил выгрузки простерилизованных изделий и требований асептики.	выполнение не выполнение	+2 0
4	Отсутствие замечаний по выполнению требований к сохранению стерильности простерилизованных изделий при доставке их подразделения клиники и проведении обмена.	отсутствие наличие	+2 0
5	Соблюдение правил получения учета и хранения инвентаря и расходных материалов.	соблюдение нарушение	+2 0
6	Проверка комплектности и проведение бракеража медицинских изделий, инструмента и др. при поступлении на стерилизацию.	осуществляется не осуществляется	+2 0
7	Отсутствие жалоб со стороны подразделений заказчиков к качеству выполняемых работ и соблюдению принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
9	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
10	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
11	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			20

МЕДИЦИНСКИЙ СТАТИСТИК

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Отсутствие замечаний к полноте и достоверности предоставляемой информации, полученной при обработке первичной статистической информации.	отсутствие наличие	+5 0
2	Отсутствие замечаний к соблюдению правил и норм оформления медицинской, статистической и прочей документации.	отсутствие наличие	+5 0
3	Соблюдение сроков предоставления статистических отчетов и прочей документации.	соблюдение нарушение	+5 0
4	Отсутствие обоснованных жалоб на качество выполнения инструктажа персонала (по правилам заполнения первичной учетной документации) и соблюдение принципов этики и деонтологии.	выполнение не выполнение	+2 0
5	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0

6	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
7	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности	соблюдение нарушение	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			20

ПОМОЩНИК врача-эпидемиолога

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Отсутствие замечаний к качеству выполняемых работ со стороны врача эпидемиолога.	отсутствие наличие	+3 0
2	Соблюдения требований санитарных норм и противозидемического режима в подразделениях клиники.	соблюдение нарушение	+3 0
3	Отсутствие замечаний к организации и соблюдению требований санитарных правил по обращению с медицинскими отходами, в части функций эпидемиологической службы.	отсутствие наличие	+3 0
4	Отсутствие замечаний к условиям доставки, хранения и расходованию иммунологических препаратов, к соблюдению технике вакцинации.	соблюдение нарушение	+2 0
5	Отсутствие замечаний по организации и выполнению национального календаря профилактических прививок среди сотрудников клиники, в части функций эпидемиологической службы.	отсутствуют присутствуют	+1 0
6	Соблюдение плана обучения среднего медицинского персонала профилактике внутрибольничных инфекций и других инфекционных заболеваний.	соблюдение нарушение	+1 0
7	Отсутствие замечаний к полноте, своевременности и качеству текущей и заключительной дезинфекции.	отсутствие наличие	+1 0
8	Отсутствие замечаний к соблюдению санитарно-противозидемического и дезинфекционно-стерилизационного режимов обработки и стерилизации медицинского инструментария в подразделениях клиники.	отсутствие наличие	+1 0
9	Отсутствие жалоб со стороны персонала учреждения на несоблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
10	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+1 0
11	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			20

СРЕДНИЙ медицинский персонал отделения ДИАЛИЗА

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение норматива объема медицинской помощи, исходя из установленной нагрузки.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+3
2	Лечение больных в ОАРИТ.	участие не участие	+1 0
3	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений.	выполнение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Применение диагностических исследований (ЭКГ).	применяются не применяются	+1 0
5	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0

6	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
7	Отсутствие после манипуляционных инфекционных осложнений и осложнений, связанных с нарушением технологии процедуры, у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
10	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+2 0
11	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			21

СРЕДНИЙ медицинский персонал (медицинские сестры ВОП), имеющие прикрепленное население

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение норматива объема медицинской помощи, исходя из установленной нагрузки.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+3
2	Выполнение профилактических мероприятий прикрепленному населению (вакцинация, индивидуальные занятия, активные посещения и т.п.)	выполнение не выполнение	+2 0
3	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	выполнение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Выполнение специализированных работ (стерилизация, постановка кардиомонитора и т.п.).	выполнение не выполнение	+2 0
5	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
6	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
7	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов отделения	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
10	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+2 0
11	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б	соблюдение нарушение	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			23

СРЕДНИЙ медицинский персонал амбулаторных подразделений (медсестра процедурной)

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение норматива объема медицинской помощи, исходя из установленной нагрузки.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+3
2	Применение диагностических исследований (ЭКГ).	применяются не применяются	+2 0

	Выполнение работ в специализированных кабинетах (манипуляционная, смотровая)	выполнение не выполнение	+2 0
3	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений.	выполнение 1 и более случаев нарушений	+2 0
5	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
6	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
7	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов отделения.	отсутствие наличие	+2 0
8	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
10	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+2 0
11	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б	соблюдение нарушение	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			23

ОПТИК-ОПТОМЕТРИСТ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (кол-во исследований/ УЕТы)	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Отсутствие замечаний врачей к качеству выполняемых работ.	отсутствуют присутствуют	+3 0
3	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+3 0
4	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 0
5	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 0
6	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество медицинской помощи и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
7	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+1 0
8	Соблюдение инструкции по обращению с медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+1 0
9	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
10	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			20

МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА ДИЕТИЧЕСКАЯ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Отсутствие замечаний врача диетолога к качеству поручаемых работ.	соблюдение нарушение	+5 0
2	Соблюдения плана учебных занятий со средним медицинским персоналом и работниками кухни по организации лечебного питания.	отсутствие наличие	+2 0
3	Отсутствие замечаний к контролю правильности закладки продуктов, выполнению технологических методов приготовления блюд, правильностью отпуска блюд с клинической кухни.	отсутствие наличие	+3 0

4	Отсутствие замечаний к контролю качества поступающих на продовольственный склад продуктов и их хранения.	отсутствие наличие	+2 0
5	Отсутствие замечаний к соблюдению правил и норм оформления медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+3 0
6	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 0
7	Отсутствие обоснованных жалоб на соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
8	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
9	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			20

ФАРМАЦЕВТ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение правил отпуска и хранения лекарственных средств.	соблюдение нарушение	+5
2	Своевременность подготовки ежемесячных, квартальных и годовых заявок для проведения закупок и получения лекарственных средств.	да нет	+3 0
3	Соблюдение правил технологии приготовления лекарственных средств, концентрированных растворов и внутриаптечных заготовок.	соблюдение нарушение	+2 0
4	Отсутствие замечаний провизора к качеству поручаемых работ.	отсутствие наличие	+3 0
5	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны подразделений заказчиков на соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 -1
7	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
8	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
9	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			20

МЕДИЦИНСКИЙ РЕГИСТРАТОР

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Отсутствие замечаний к полноте и достоверности предоставляемой информации со стороны обратившихся в учреждения пациентов, их родственников и страховых компаний.	отсутствие наличие	+5 0
2	Соблюдения правил и норм оформления первичной медицинской документации.	соблюдение нарушение	+4 0
3	Отсутствие замечаний к качеству работы со стороны врачей.	отсутствие наличие	+2 0
4	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
5	Отсутствие жалоб со стороны пациентов и их родственников на соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+3 0
6	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
7	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0

8	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			20

СЕСТРА-ХОЗЯЙКА

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Наличие случаев ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+2 0
2	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима на отделении.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 -1
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря, белья, посуды, продуктов питания на отделении.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Соблюдение правил получения, учета, маркировки и использования оборудования и посуды в блоках питания отделения (буфет, столовая).	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
5	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения отчетной и прочей документации по приему и движению имущества Университета принятого на ответственное хранение.	отсутствие наличие	+2 0
6	Соблюдение правил сбора, сортировки и хранения бытовых, пищевых и медицинских отходов на отделении.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество работ и соблюдение норм медицинской этики и деонтологии младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+2 0
8	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности младшим медицинским персоналом отделения.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
9	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка младшим медицинским персоналом отделения.	отсутствие наличие	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			15

САНИТАРКА БУФЕТЧИЦА

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
2	Соблюдение правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря, посуды.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
3	Соблюдение правил получения и раздачи пищи.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Соблюдение правил сбора, сортировки и хранения бытовых, пищевых и медицинских отходов.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество работ и соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
6	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
7	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
8	Наличие случаев ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей.	отсутствие наличие	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			12

МЛАДШИЙ медицинский персонал лечебных отделений стационара (за исключением сестры хозяйки, САНИТАРКИ БУФЕТЧИЦЫ)

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
2	Соблюдение правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря, белья, посуды, продуктов питания.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
3	Соблюдение правил сбора, сортировки и хранения бытовых, пищевых и медицинских отходов.	Соблюдение 1 и более случаев	+2 0

		нарушений	
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество работ и соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
5	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
6	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
7	Наличие случаев ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			10

САНИТАРКА амбулаторных, диагностических и вспомогательных подразделений.

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
2	Соблюдение правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
3	Соблюдение правил сбора, сортировки и хранения бытовых, и медицинских отходов.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество работ и соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
5	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
6	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
7	Наличие случаев ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			10

МЛАДШАЯ медицинская сестра

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Своевременность и полнота выполнения заданий медицинской сестры.	выполнение 1 и более случаев нарушений	+2 0
2	Отсутствие после манипуляционных осложнений.	отсутствие наличие	+2 0
3	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
4	Соблюдение правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря, белья, посуды, продуктов питания.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
5	Соблюдение правил сбора, сортировки и хранения бытовых, пищевых и медицинских отходов.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество работ и соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
7	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
8	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
9	Наличие случаев ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			13

САНИТАР(ка) ЦПАО

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Работа в секционной.	да нет	+5 0
	Участие во вспомогательных работах.	да нет	+1 0
2	Участие в дежурствах.	отсутствие наличие	+2 0
3	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
4	Соблюдение правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
5	Соблюдение правил сбора, сортировки и хранения бытовых и медицинских отходов.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
6	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работ и соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
7	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
8	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
9	Наличие случаев ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			10/14

дежурная (транспортировка)/ дневная)

ФАСОВЩИЦА

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Отсутствие замечаний к качеству выполняемых работ (по расфасовке порошков, дозированию жидких лекарственных форм, мазей по унифицированным прописям).	отсутствие наличие	+2 0
2	Соблюдение правил эксплуатации и использования оборудования (весоизмерительные приборы, расфасовочный инвентарь).	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
3	Отсутствие замечаний к правильности выполнения приемки товара и распределения его по местам хранения.	отсутствие наличие	+2 0
4	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+2 0
5	Отсутствие замечаний к соблюдению правил и норм оформления медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
6	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
7	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			12

САНИТАРКИ АПТЕКИ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение правил дезинфекции и инструкций по стерилизации аптечной посуды, вспомогательного материала и инвентаря.	соблюдение нарушений	+2 0
2	Наличие случаев ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей.	отсутствие наличие	+2 0
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря, аптечной посуды.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
4	Соблюдение правил сбора, сортировки и хранения бытовых и медицинских отходов.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0

5	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
7	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			10

МЕДИЦИНСКИЙ ДЕЗИНФЕКТОР отдела Клининга

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Отсутствие замечаний по выполнению порядка и правил проведения дезинфекционных работ.	отсутствие наличие	+5 0
2	Соблюдение правил эксплуатации дезинфекционного оборудования.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+5 0
3	Соблюдение правил получения, учета, хранения и выдачи моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+3 0
4	Своевременность приема заявок с отделений на расходный материал, моющие и дезинфицирующие средства	своевременно несвоевременно	+1 0
5	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+2 0
6	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работ и соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 0
7	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0
8	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 0
<i>Суммарное количество баллов</i>			20

ЗАВЕДУЮЩИЙ лечебным отделением стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение государственного задания по количеству пролеченных больных на отделении.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Соблюдение сроков пребывания больного на койке отделения.	от 95% до 100% норматива менее 95% и более 105%	+4 0
3	Выполнение отделением государственного задания по ВМП.	100%	+5
4	Выполнение отделением производственных и финансовых планов по территориальной программе ОМС.	95% и более от 90 %до 95% менее 90% и более 105%	+5 +2 0
5	Выполнение отделением производственных и финансовых планов по внебюджетной деятельности.	от 95% от 80 %до 95% менее 80%	+5 +3 0
6	Оперативная активность отделения (% от числа госпитализированных в плановом порядке) .	85% и более от 75% до 85% менее 75%	+3 +1 0
7	Рейтинг профессиональной (хирургической) активности.*	очень высокая высокая хорошая	+10 +5 +3
8	Оказание медицинской помощи на отделении в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+1 0
9	Доля больных отделения, направленных на санаторно-курортное лечение (приказ Минздравсоцразвития №138н от 27.03.2009).	30% и более менее 30%	+1 0
10	Расхождение патологоанатомического и клинических диагнозов 2 и 3 категории на отделении.	нет да	+1 0

11	Повторный перевод в реанимацию в течение 48 часов (несвязанный с преждевременным переводом).	нет да	+1 -1
12	Отсутствие ятрогенных осложнений на отделении.	да нет	+1 -2
13	Повторная госпитализация в течение 90 дней по одному и тому же заболеванию в связи с преждевременной предыдущей выпиской с отделения.	отсутствие наличие	+1 -1
14	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов отделения).	отсутствие менее 5% 5 % и более	+2 +1 0
15	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
16	Своевременное представление пациентов отделения на врачебную комиссию.	своевременно несвоевременно	+1 -1
17	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
18	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
19	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+1 0
20	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
21	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+2 +1
22	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
23	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			46/43

Хирург/терапевт

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОАРИТ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Осложнения после анестезиологических пособий, проводимых работниками отделения, в том числе гнойно-септические осложнения в реанимации.	отсутствие менее 5% наличие	+15 +10 0
2	Больничная летальность на отделении не превышает среднестатистические показатели клиники за предыдущий год.	не превышает превышает	+5 0
3	Оказание медицинской помощи на отделении в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+3 0
4	Рейтинг профессиональной активности*.	очень высокая высокая хорошая	+10 +5 +3
5	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
6	Отсутствие обоснованных претензий со стороны лечебных подразделений к качеству медицинской помощи.	отсутствуют присутствуют	+3 -2
7	Повторный перевод в реанимацию в течение 48 часов (связанный с преждевременным переводом из отделения реанимации).	нет да	+3 -1
8	Отсутствие ятрогенных осложнений на отделении.	да нет	+2 -2
9	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
10	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи на отделении.	отсутствие наличие	+3 -1

11	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+1 0
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
13	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
14	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+1 0
15	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
16	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			43

**Оценивается через систему коэффициентов, учитывающих степень анестезиологического риска- ASA, оценки характера, объема оперативного вмешательства и вида анестезиологического обеспечения, а также оценки тяжести состояния пациента в реанимации, временные и количественные показатели оценки объема работ.

ЗАВЕДУЮЩИЙ отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение лечебной нагрузки работниками отделения.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Выполнение отделением государственного задания по ВМП.	100%	+5
3	Выполнение отделением производственных и финансовых планов по территориальной программе ОМС.	95% и более от 90 %до 95% менее 90% и более105%	+5 +2 0
4	Выполнение отделением производственных и финансовых планов по внебюджетной деятельности.	от 95% от 80 %до 95% менее 80%	+5 +3 0
5	Соблюдение сроков ожидания на диагностические исследования.	не более 3-х дней более 3-х дней	+1 -1
6	Соблюдение сроков оформления протокола исследований и операций с заключением о диагнозе и рекомендациях.	соблюдение нарушение	+2 0
7	Отсутствие обоснованных претензий со стороны подразделений – заказчиков исследований к качеству проведенного исследования.	отсутствуют присутствуют	+1 -1
8	Отсутствие нарушений правил использования и эксплуатации технических средств, инструментов, медикаментозных препаратов и медицинской техники на отделении.	отсутствуют присутствуют	+1 -1
9	Рейтинг профессиональной (хирургической) активности.*	очень высокая высокая хорошая	+10 +5 +3
10	Оказание медицинской помощи на отделении в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+1 0
11	Отсутствие ятрогенных осложнений на отделении.	да нет	+1 -2
12	Соблюдение сроков оформления протокола исследований и операций с заключением о диагнозе и рекомендациях на отделении.	соблюдение нарушение	+2 0
13	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
14	Своевременное представление пациентов отделения на врачебную комиссию.	своевременно несвоевременно	+1 -1
15	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
16	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
17	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+1 0

18	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
19	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+2 +1
20	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
21	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
<i>Суммарное количество баллов</i>			45

ЗАВЕДУЮЩИЙ ДИАГНОСТИЧЕСКИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (кол-во исследований/ УЕТы, для врачей дежурной службы показатель не применяется).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Соблюдение сроков ожидания на диагностические исследования.	не более 3-х дней более 3-х дней	+2 0
3	Выполнение внутри лабораторного контроля качества.	выполнение невыполнение	+3 0
4	Выполнение отделением производственных и финансовых планов по внебюджетной деятельности.	от 95% менее 95%	+3 0
5	Отсутствие обоснованных претензий со стороны подразделений – заказчиков исследований к качеству проведенного исследования.	отсутствуют присутствуют	+3 0
6	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+3 -2
7	Отсутствие замечаний к качеству диагностического процесса.	отсутствие наличие	+3 -1
8	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+1 -1
9	Оказание медицинской помощи на отделении в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+1 0
10	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+2 -1
11	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
12	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+1 0
13	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
14	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
15	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
16	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
17	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+1 0
18	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
<i>Суммарное количество баллов</i>			40

ЗАВЕДУЮЩИЙ отделением КЛИНИЧЕСКОЙ ФАРМАКОЛОГИИ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (кол-во консультаций).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Участие в КЭК, ЛКК, врачебных комиссиях.	да нет	+2 0
3	Участие в экспертизе качества проведенной фармакотерапии (ретроспективный анализ историй болезни и амбулаторных карт пролеченных больных).	более 5% 5% менее 5%	+3 +2 0
4	Отсутствие обоснованных претензий к качеству и срокам подготовки и корректировки формулярного перечня лекарственных средств.	отсутствуют присутствуют	+2 0
5	Отсутствие обоснованных претензий к качеству и срокам подготовки и корректировки заявок на закупку лекарственных препаратов.	отсутствуют присутствуют	+3 0
6	Проведение мониторинга неблагоприятных побочных действий и неэффективности лекарственных средств.	да нет	+1 -2
7	Проведение клинико-экономического анализа (ABC/VEN), анализа рациональности объемов потребления лекарственных средств (DDD).	да нет	+2 -1
8	Проведение микробиологического мониторинга, анализа уровня антибиотикорезистентности в клинических подразделениях Университета	да нет	+2 -1
9	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи.	отсутствие наличие	+2 -1
10	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
11	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество медицинской помощи и соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+2 -1
12	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+3 0
13	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие наличие	+1 -1
14	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
15	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
16	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+2 +1
17	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
Суммарное количество баллов			40

ЗАВЕДУЮЩИЙ отделением ФИЗИОТЕРАПИИ И ЛЕЧЕБНОЙ ФИЗКУЛЬТУРЫ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки (работниками подразделения).	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Отсутствие замечаний к правильности выбора лечебных методик и назначений физического фактора, работниками подразделения.	отсутствие наличие	+3 0
3	Своевременность выполнения назначений лечащих врачей, работниками подразделения.	своевременно не своевременно	+3 0

4	Выполнение отделением производственных и финансовых планов по внебюджетной деятельности.	от 95% менее 95%	+3 0
5	Отсутствие обоснованных претензий со стороны подразделений – заказчиков к качеству проведенного лечения.	отсутствуют присутствуют	+3 0
6	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+3 -2
7	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования	отсутствие наличие	+1 -1
8	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+2 -1
9	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
10	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+1 0
11	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
12	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
13	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+2 0
14	Соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны персонала отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+2 -1
15	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
16	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+1 0
17	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			40

ЗАВЕДУЮЩИЙ ПРИЕМНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки врачами консультантами отделения.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Соблюдение сроков ожидания пациентов в приемном отделении.	соблюдение несоблюдение	+5 0
3	Участие в оказании экстренной медицинской помощи.	да нет	+5 0
4	Соблюдение правил и норм оформления первичной медицинской документации.	соблюдение нарушение	+3 0
5	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+3 -2
6	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+1 -1
7	Оказание медицинской помощи на отделении в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+1 0
8	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+2 -1
9	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0

10	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+1 0
11	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
12	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
13	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
14	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи на отделении.	отсутствие наличие	+2 -1
15	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+1 0
16	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			35/40

Плановая / экстренная

ЗАВЕДУЮЩИЙ ЦПАО

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки врачами отделения.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Выполнение внутри лабораторного контроля качества.	выполнение невыполнение	+3 0
3	Отсутствие обоснованных претензий со стороны подразделений – заказчиков исследований к качеству проведенного исследования.	отсутствуют присутствуют	+3 0
4	Отсутствие замечаний к качеству диагностического процесса.	отсутствие наличие	+3 -1
5	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 -1
6	Оказание медицинской помощи на отделении в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+2 0
7	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+2 -1
8	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
9	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+1 0
10	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
11	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
13	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родственников умерших, соблюдение принципов этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+3 -1
14	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+5 0
15	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			40

ЗАВЕДУЮЩИЙ трансфузиологическим отделением

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки сотрудниками отделения.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Выполнение внутри лабораторного контроля качества.	выполнение невыполнение	+3 0
3	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+3 -2
4	Отсутствие нарушений в использовании и хранении компонентов и препаратов крови, в т.ч. иммуносерологических реагентов, лекарственных средств и медицинского оборудования на отделении.	отсутствие наличие	+5 -1
5	Выполнение требований нормативно-инструктивных документов по применению трансфузионных средств.	выполнение невыполнение	+3 0
6	Оказание медицинской помощи на отделении в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+1 0
7	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+2 -1
8	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
9	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+1 0
10	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
11	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
12	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
13	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи на отделении.	отсутствие наличие	+3 -1
14	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+3 0
15	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			40

ЗАВЕДУЮЩИЙ отделением ДИАЛИЗА

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнения лечебной нагрузки работниками отделения.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+10
2	Необоснованное отклонение от целевых показателей качества лечения (гемоглобин, КТ-V, время диализа, ферритин и пр.) у пациентов отделения.	отсутствие менее 5% 5 % и более	+3 0 -1
3	Своевременное направление больных отделения на лечебно-диагностические процедуры.	своевременно несвоевременно	+3 -1
4	Наличие осложнений у пациентов отделения после проводимых процедур.	отсутствие наличие	+3 0
5	Отсутствие обоснованных претензий со стороны подразделений – заказчиков исследований к качеству проведенного исследования.	отсутствуют присутствуют	+3 0
6	Отсутствие ятрогенных осложнений.	да нет	+3 -2
7	Владение и применение методик в проведении прочих процедур экстракорпоральной гемокоррекции (кроме диализа) и/или применение методик дополнительного инструментального обследования (наличие сертификата УЗИ).	да нет	+2 0

8	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+1 -1
9	Оказание медицинской помощи на отделении в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+1 0
10	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+2 -1
11	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
12	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+1 0
13	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
14	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
15	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдение нарушение	+1 0
16	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
17	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+1 0
18	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			40

ЗАВЕДУЮЩИЙ АПТЕКОЙ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение требований законодательства по работе с наркотическими средствами и психотропными веществами и их прекурсорами.	соблюдение нарушение	+5 -1
2	Соблюдение правил отпуска и хранения лекарственных средств.	соблюдение нарушение	+5 0
3	Своевременность подготовки ежемесячных, квартальных и годовых заявок для проведения закупок и получения лекарственных средств.	да нет	+3 0
4	Соблюдение правил технологии приготовления лекарственных средств, концентрированных растворов и внутриаптечных заготовок.	соблюдение нарушение	+3 0
5	Своевременное проведение внутриаптечного контроля качества.	выполнение невыполнение	+5 0
6	Соблюдение правил дозирования больным клиники лекарственных средств, подлежащих предметно-количественному учету.	соблюдение нарушение	+3 -1
7	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны подразделений заказчиков на качество выполняемых работ и соблюдение принципов этики и деонтологии работниками аптеки.	отсутствие наличие	+2 -1
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+2 0
10	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
11	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
12	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+1 0
13	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0

14	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
<i>Суммарное количество баллов</i>			35

Заместитель ЗАВЕДУЮЩЕГО АПТЕКОЙ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение требований законодательства по работе с наркотическими средствами и психотропными веществами и их прекурсорами.	соблюдение нарушение	+5 -1
2	Соблюдение правил отпуска и хранения лекарственных средств.	соблюдение нарушение	+5 0
3	Своевременность подготовки ежемесячных, квартальных и годовых заявок для проведения закупок и получения лекарственных средств.	да нет	+3 0
4	Соблюдение правил технологии приготовления лекарственных средств, концентрированных растворов и внутриаптечных заготовок.	соблюдение нарушение	+3 0
5	Своевременное проведение внутриаптечного контроля качества.	выполнение невыполнение	+3 0
6	Соблюдение правил дозирования больным клиники лекарственных средств, подлежащих предметно-количественному учету.	соблюдение нарушение	+3 -1
7	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны подразделений заказчиков на качество выполняемых работ и соблюдение принципов этики и деонтологии работниками аптеки.	отсутствие наличие	+2 -1
9	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации в подразделении.	отсутствие наличие	+2 0
10	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
11	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
12	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
<i>Суммарное количество баллов</i>			30

НАЧАЛЬНИК МЕДИКО-СТАТИСТИЧЕСКОГО ОТДЕЛА

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Соблюдение сроков подготовки и сдачи годовых и квартальных отчетов.	соблюдение нарушение	+5 -2
2	Отсутствие замечаний к соблюдению правил и норм оформления медицинской, статистической и прочей документации.	отсутствие наличие	+5 0
3	Отсутствие замечаний к полноте и достоверности предоставляемой информации, полученной при обработке первичной статистической информации.	соблюдение нарушение	+5 0
4	Отсутствие обоснованных претензий к качеству подготавливаемой документации со стороны подразделений заказчиков.	отсутствие наличие	+5 0
5	Наличие результатов статистических исследований деятельности клиник Университета за текущий период.	наличие отсутствие	+2 0
6	Наличие программ статистических исследований по конкретным задачам здравоохранения.	наличие отсутствие	+2 0
7	Наличие оценки показателей качества лечебной и профилактической работы, диспансеризации, на основе подготовки комбинационных таблиц, графических изображений, относительных и средних величин, сравнения динамики, методов стандартизации, оценки достоверности относительных и средних величин.	наличие отсутствие	+2 0

8	Отсутствие замечаний к шифрованию медицинской документации по правилам международной классификации болезней, работниками подразделения.	отсутствие наличие	+2 0
9	Укомплектованность отдела штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
10	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+1 0
11	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
12	Отсутствие обоснованных жалоб на качество выполнения инструктажа персонала (по правилам заполнения первичной учетной документации).	выполнение не выполнение	+1 0
13	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности в отделе.	соблюдение нарушение	+1 0
14	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка в отделе.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			35

ЗАВЕДУЮЩИЙ поликлиническим отделением (поликлиникой, медчастью).

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение объема работ (лечебной нагрузки) врачами подразделения в соответствии с занятыми ставками.	не менее 100%	+10
2	Выполнение отделением производственных и финансовых планов по внебюджетной деятельности.	от 95% от 80 % до 95% менее 80%	+6 +3 0
3	Оказание медицинской помощи на отделении в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+5 0
4	Отсутствие ятрогенных осложнений на отделении.	да нет	+1 -2
5	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 -1
6	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов отделения).	отсутствие менее 5% 5 % и более	+2 +1 0
7	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
8	Своевременное представление пациентов отделения на врачебную комиссию.	своевременно несвоевременно	+1 -1
9	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
10	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи и соблюдение принципов этики и деонтологии на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
11	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+3 0
12	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
13	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+2 +1
14	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
15	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
16	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности на отделении.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			40

ЗАВЕДУЮЩИЙ клиникой.

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение государственного задания по количеству пролеченных больных на отделении.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+5
2	Соблюдение сроков пребывания больного на койке отделения.	от 95% до 100% норматива менее 95% и более 105%	+4 0
3	Выполнение объема работ (лечебной нагрузки) врачами диагностических и амбулаторных подразделений клиники в соответствии с занятыми ставками.	не менее 100%	+10
4	Выполнение отделением производственных и финансовых планов по внебюджетной деятельности.	от 95% от 80 %до 95% менее 80%	+6 +3 0
5	Оказание медицинской помощи на отделении в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден).	90% и более менее 90%	+5 0
6	Отсутствие ятрогенных осложнений на отделении.	да нет	+1 -2
7	Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств и медицинского оборудования.	отсутствие наличие	+2 -1
8	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов отделения).	отсутствие менее 5% 5 % и более	+2 +1 0
9	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
10	Своевременное представление пациентов отделения на врачебную комиссию.	своевременно несвоевременно	+1 -1
11	Доля больных отделения, направленных на санаторно-курортное лечение (приказ Минздравсоцразвития №138н от 27.03.2009).	30% и более менее 30%	+1 0
12	Повторная госпитализация в течение 90 дней по одному и тому же заболеванию в связи с преждевременной предыдущей выпиской.	отсутствие наличие	+1 -1
13	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима.	соблюдение нарушение	+1 -1
14	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи и соблюдение принципов этики и деонтологии на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
15	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации на отделении.	отсутствие наличие	+2 0
16	Укомплектованность отделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
17	Коэффициент совместительства на отделении.	1 от 1 до 1,4	+2 +1
18	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом отделения.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
19	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка на отделении.	отсутствие наличие	+1 -1
20	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности на отделении.	соблюдение нарушение	+1 0
Суммарное количество баллов			50

ЗАВЕДУЮЩИЙ МЕДИЦИНСКИМ ЦЕНТРОМ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение производственных и финансовых планов по территориальной программе ОМС.	не менее 100%	+10
2	Выполнение объема работ (лечебной нагрузки) врачами центра в соответствии с занятыми ставками.	не менее 100%	+10
3	Оказание медицинской помощи в соответствии с федеральными стандартами (при нозологиях порядок по которым утвержден), МЭСами.	90% и более менее 90%	+5 0
4	Выполнение центром производственных и финансовых планов по внебюджетной деятельности.	от 95% от 80 %до 95% менее 80%	+10 +5 0

5	Отсутствие замечаний к качеству учета и ведения медицинской, отчетной и прочей документации.	отсутствие наличие	+3 0
6	Своевременность и полнота оформления документов на медико - социальную экспертизу лечащими врачами центра.	100% менее 100%	+3 +1
7	Обеспечение нуждающихся прикрепленных пациентов рецептами по льготному лекарственному обеспечению.	100% от 95% до 100% менее 95%	+3 +2 0
8	Соблюдение сроков ожидания пациентами консультативной помощи по назначению лечащего врача.	менее 10 дней 10 и более дней	+2 0
9	Соблюдение сроков ожидания на специализированные исследования, выполняемые центром.	менее 10 дней 10 и более дней	+2 0
10	Полнота и своевременность оформления медицинской документации на санаторно-курортное лечение.	своевременно несвоевременно	+2 0
12	Отсутствие ятрогенных осложнений при оказании медицинской помощи пациентам центра.	да нет	+3 -2
13	Соблюдение сроков нетрудоспособности по заболеваниям.	от 95% до 100% норматива нарушение	+2 0
14	Наличие случаев ненадлежащего оказания медицинской помощи 4-6 класса в медицинском центре.	отсутствие наличие	+3 -1
15	Своевременное представление пациентов на врачебную комиссию.	своевременно несвоевременно	+2 -1
16	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемиологического режима в центре.	соблюдение нарушение	+1 -1
17	Отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи в центре и соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.	отсутствие наличие	+3 -1
18	Укомплектованность подразделения штатом.	70% и более от 60% до 70% менее 60%	+2 +1 0
19	Коэффициент совместительства в подразделении.	1 от 1 до 1,4	+1 0
20	Соблюдение сроков повышения квалификации персоналом центра.	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
21	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности в подразделении.	соблюдение нарушение	+1 0
22	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка в подразделении.	отсутствие наличие	+1 -1
Суммарное количество баллов			70

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО МЕДИЦИНСКИМ ЦЕНТРОМ

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплат в баллах
1	Выполнение планов по количеству посещений и пролеченных пациентов в подразделении.	не менее 100%(баллы увеличиваются на % перевыполнения)	+8
2	Своевременность и полнота проведения анализа производственной и финансовой деятельности подразделения.	своевременно несвоевременно	+5 0
3	Соблюдение сроков подготовки и сдачи годовых и квартальных статистических отчетов.	соблюдение нарушение	+5 -2
4	Своевременность и полнота выполнения подготовки заявок и документации на закупку и поставку товаров и услуг подразделения.	своевременно несвоевременно	+3 0
5	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений СМП.	соблюдение нарушение	+3 0
6	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов в подразделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+3 0
7	Отсутствие после манипуляционных осложнений у пациентов.	отсутствие наличие	+3 0
8	Соблюдение на отделении правил получения, учета и хранения моющих, дезинфицирующих средств и уборочного инвентаря в подразделении.	соблюдение нарушение	+2 0
9	Отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество лечения и	отсутствие	+3

	соблюдение принципов этики и деонтологии со стороны среднего и младшего персонала подразделения.	наличие	0
10	Отсутствие замечаний к качеству учета, ведения и срокам сдачи медицинской, отчетной и прочей документации в подразделении.	отсутствие наличие	+3 0
11	Соблюдение в подразделении правил обращения с бытовыми, пищевыми и медицинскими отходами класса А и Б.	соблюдение нарушение	+2 0
12	Соблюдение правил и норм санитарно-эпидемического режима в подразделении.	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+2 0
13	Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности режима в подразделении.	соблюдение нарушение	+1 0
14	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации средним медицинским персоналом	соблюдаются не соблюдаются	+1 0
15	Укомплектованность отделения средним медицинским персоналом (в % от штата).	70% и более менее 70%	+1 0
16	Укомплектованность отделения младшим медицинским персоналом (в % от штата).	50% и более менее 50%	+1 0
17	Нарушения выполнения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка персоналом.	отсутствие наличие	+1 0
Суммарное количество баллов			50

Показатели эффективности деятельности научных работников за период

№ п/п	Показатель	Условия получения выплат	Критерии оценки эффективности деятельности		Периодичность	Размер выплат в баллах *
1	Выполнение государственного задания в части выполнения научных исследований	Публикации в журналах	количество статей, импакт фактор журнала, /*количество соавторов	менее 0,3	е ж е к в а р т а л ь н о	50/*
				более 0,3		100/*
				зарубежный журнал		200/*
2	Выполнение плановых заданий по внебюджетной деятельности	Должность заведующего научным подразделением	Значение показателя не ниже 70% и не более 120% (тах значение баллов корректируется на % выполнения плана)			25
3	Участие в работе по выполнению государственного задания в части выполнения научных исследований		участие			10
			не участие			0
4	Научный работник / исследователь с индексом Хирша более 10					10
5	Научный сотрудник, прошедший международную стажировку за рубежом (>1 мес)					10
6	Участие в проведении клинических исследований, научно-исследовательских работ и разработок, оказание научно-технических услуг		наличие / количество договоров/ количество участников с учетом дохода на научного работника			50-100/*
7	Наличие грантов		количество тем/*количество участников			60/*
8	Создание продуктов интеллектуальной деятельности	Патенты или свидетельства университета /*количество участников				50/*
		Патенты университета, внедренные в хозяйственную деятельность университета /*количество участников				70/*
9	Выступление на научно-практическом мероприятии		всероссийском			10
			с международным участием или международном			15
10	Участие в организационно-методической работе Университета		Организация конференций, круглых столов, подготовка методических документов			5
11	Публикации в журналах вне выполнения государственного задания в части выполнения научных исследований		количество статей /*количество соавторов	В базе данных РИНЦ		10/*
				международные базы цитирования		20/*
12	Соблюдение трудовой дисциплины надлежащее исполнение трудовых обязанностей и требований законодательства		Несоблюдение (без дисциплинарных взысканий)			-15%
			Несоблюдение (при наличии дисциплинарных взысканий)			-30%

*** Пояснения к показателям эффективности деятельности научных работников для осуществления стимулирующих выплат по результатам работы за период**

В данном блоке показателей оценивается научная работа научных работников за отчетный период (квартал/год).

1. Выполнение государственного задания в части выполнения научных исследований. Учитываются полнотекстовые статьи в журналах, опубликованные от имени СЗГМУ им. И.И. Мечникова по результатам выполнения темы государственного задания:

- в журналах импакт фактором РИНЦ $< 0,3$ – 50 баллов на авторский коллектив.

- в журналах импакт фактором РИНЦ $> 0,3$ – 100 баллов на авторский коллектив.

- в журналах, входящих в международные базы цитирования Web of Science и Scopus – 200 баллов на авторский коллектив.

Основание – Государственное задание на текущий период, утвержденное Минздравом РФ, Приказ ректора об исполнителях государственного задания на текущий период, отчеты ответственных исполнителей, наличие публикации в базе данных, сканированные копии титульной страницы журнала и статьи.

2. Выполнение плановых заданий по внебюджетной деятельности.

Основание – Плановые задание по внебюджетной деятельности на текущий период утверждается Приказом ректора, отчеты о фактическом выполнении. Для начисления баллов значение показателя должно быть не ниже 70% и не более 120%. При 100% выполнении годового плана руководителю начисляются 100 баллов, за выполнение квартального плана 25 баллов. При перевыполнении планового задания значение баллов корректируется на % выполнения плана.

3. Участие в работе по выполнению государственного задания в части выполнения научных исследований. За участие в выполнении данной НИР присуждается 10 баллов каждому исполнителю темы из числа научных работников.

Основание – Государственное задание на текущий период, утвержденное Минздравом РФ, Приказ ректора об исполнителях государственного задания на текущий период, отчеты ответственных исполнителей.

4. Научный работник/исследователь с Индексом Хирша более 10 – 10 баллов. Учитывается индекс Хирша по системе цитирования РИНЦ на конец отчетного периода.

5. Научный сотрудник, прошедший международную стажировку за рубежом (более 1 месяца) – 10 баллов. Учитываются стажировки в отчетный период.

Основание - документы, полученные по результатам стажировки.

6. Участие в проведении клинических исследований, научно-исследовательских работ, разработок, оказании научно-технических услуг – на коллектив участников:

- 50 баллов, при полученном доходе на конец отчетного периода (квартала) на одного научного работника не менее 20 000 руб.

- 100 баллов, при полученном доходе на конец отчетного периода (квартала) на одного научного работника более 20 000 руб.

Основание – Договор о клиническом исследовании (в рамках научно-исследовательских работ (НИР) или GCP), клиническом испытании, разработок, выполнении НИР, оказании научно-технических услуг. Приказ ректора о создании коллектива участников по представленному договору.

7. Наличие грантов с указанием места работы автора СЗГМУ – 60 баллов на авторский коллектив.

Основание – Договор о выполнении гранта, Приказ ректора о создании коллектива участников по представляемому договору.

8. Создание продукта интеллектуальной деятельности от имени СЗГМУ им. И.И. Мечникова:

– Патенты/свидетельства на полезную модель/программу ЭВМ, полученные на конец отчетного периода – 50 баллов на авторский коллектив;

– Патенты/свидетельства на полезную модель/программу ЭВМ, полученные на конец отчетного периода, внедренные в хозяйственную деятельность Университета – 70 баллов на авторский коллектив.

Основание – Патент/свидетельство на полезную модель/программа ЭВМ, Акт внедрения.

9. Выступление на научно-практическом мероприятии от имени СЗГМУ им. И.И. Мечникова:

Выступление на всероссийском НПМ - 10 баллов за каждое выступление, Выступление на НПМ с международным участием или международном НПМ - 15 баллов за каждое выступление.

Основание – программа НПМ.

10. Участие в организационно-методической работе СЗГМУ им. И.И. Мечникова – 5 баллов за каждое мероприятие/ документ.

Организация НПМ, конференций, круглых столов, деятельность в составе организационного комитета, подготовка методических документов, рецензирование.

Основание – Приказ ректора Университета о проведении НПМ, круглого стола, программы мероприятий, документы, подтверждающие каждый вид деятельности.

11. Публикации в журналах (вне выполнения государственного задания в части выполнения научных исследований). Учитываются полнотекстовые статьи в журналах или сборниках трудов, опубликованные от имени СЗГМУ им. И.И. Мечникова по результатам научной деятельности вне выполнения темы государственного задания:

- **в журналах/сборниках, входящих в РИНЦ**– 10 баллов на авторский коллектив;

- **в журналах/сборниках, входящих в международные базы цитирования Web of Science и Scopus** – 20 баллов на авторский коллектив.

Основание – наличие публикации в базе данных, сканированные копии титульной страницы журнала и статьи.

12. Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Неисполнение или несвоевременное исполнение своих должностных обязанностей, нарушение правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов, повлекшие за собой наложение дисциплинарного взыскания или негативные последствия для Университета, снижают сумму баллов за выполнение показателей эффективности работы научного работника на 30%.

Те же действия (бездействия), при отсутствии факта привлечения работника к дисциплинарной ответственности и негативных последствий для Университета, влекут снижение суммы баллов, начисленных за выполнение показателей эффективности работы научного работника, на 15%.